

## Reglement Raad van Advies van Stichting Rozet

Rozet past op alle niveaus de uitgangspunten toe van de drie gedragscodes voor de culturele en creatieve sector. Dat zijn de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie (zie hiervoor Basisdocument reglementen Rozet).

- De Raad adviseert gevraagd en ongevraagd de bestuurder en de voorzitter van de Raad van Toezicht op strategisch politiek terrein met betrekking tot richting en rol, missie en visie van Rozet in de provincie Gelderland en de gemeente Arnhem, wat betreft het heden en met het oog op de toekomst.
- De leden van de Raad van Advies zullen in de volgende twee hier omschreven situaties optreden als tijdelijke vervanger:
  - a. Bij ontstentenis van de gehele Raad van Toezicht worden de leden van de Raad van Advies benoemd als tijdelijke vervanger met als enige taak een nieuwe Raad van Toezicht aan te stellen.
  - b. Bij ontstentenis van zowel bestuurder als Raad van Toezicht worden de leden van de Raad van Advies aangewezen ter tijdelijke vervanging met als enige taak een nieuwe Raad van Toezicht aan te stellen.

Dit wordt jaarlijks besproken en besloten in laatste vergadering van de Raad van Toezicht van het kalenderjaar.

- De Raad van Advies haalt zelf actief informatie op binnen en buiten de organisatie.
- De bestuurder van Rozet en/of de voorzitter Raad van Toezicht is de formele gesprekspartner voor de Raad van Advies. De voorzitter en bestuurder hebben twee maal per jaar en vaker indien nodig overleg met de Raad van Advies.
- De Raad van Advies wordt samengesteld en benoemd door de Raad van Toezicht.
- De Raad van Advies bestaat uit drie personen en kiest uit haar midden een voorzitter.
- Leden van de Raad van Advies zijn onafhankelijk en bezitten ambtelijke politieke kennis, ervaring en sensitiviteit. Ze hebben geen bestuurlijk gevoelige of politiek gevoelige functies in de provincie Gelderland of de gemeente Arnhem.
- De zittingsduur van de Raad van Advies is vier jaar met mogelijkheid tot eenmaal herbenoeming; dus maximaal acht jaar. Er wordt voorzien in een rooster van aftreden.
- Na vier jaar evaluatie over functioneren van de Raad van Advies als geheel en ieder individueel lid. Evaluatie met voltallige Raad van Advies en voorzitter Raad van Toezicht.
- De leden ontvangen de helft van de vergoeding van een lid van de Raad van Toezicht.