



ROZET

## Reglement Remuneratiecommissie Stichting Rozet

Rozet past op alle niveaus de uitgangspunten toe van de drie gedragscodes voor de culturele en creatieve sector. Dat zijn de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie (zie hiervoor basisdocument reglementen Rozet).

- De remuneratiecommissie ondersteunt de Raad van Toezicht in zijn werkgeversrol door advisering en voorbereiding wat betreft besluitvorming. De Raad van Toezicht blijft verantwoordelijk voor besluiten.
- De commissie adviseert de Raad van Toezicht met voorstellen over werving, selectie(criteria), benoemingsprocedures, profielschets, (her)benoeming, ontwikkel- en resultaatgesprekken over bezoldiging van bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht.
- In voorstellen over bezoldiging is in ieder geval opgenomen: het beleid, de bezoldiging structuur, hoogte van vaste bezoldiging, andere variabele componenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen. Prestatiecriteria en de toepassing daarvan: dit met inachtneming van de Wet Normering Topinkomens 2 en de landelijke richtlijnen terzake.
- De commissie evalueert jaarlijks het functioneren van de bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht, evenals omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht en adviseert daarover aan de Raad van Toezicht. Eén keer per drie jaar evaluatie onder externe begeleiding en jaarlijks interne evaluatie.
- De commissie vergadert tenminste twee maal per jaar en daarnaast zo vaak als nodig is rekening houdend met de PDCA cyclus van de Raad van Toezicht vergaderingen.