

Reglement Bestuurder van Stichting Rozet 2025 (aangepast RvT 13-12-2024)

Rozet past op alle niveaus de uitgangspunten toe van de drie gedragscodes voor de culturele en creatieve sector. Dat zijn de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie (zie hiervoor basisdocument reglementen Rozet).

De bestuurder vervult binnen bovenstaand kader de besturende taak en handelt mede vanuit de vigerende wet - en regelgeving, statuten, overige reglementen en de missie en visie van Rozet.

- Besluitvorming vindt plaats door de bestuurder. Het management adviseert.
- De bestuurder gaat uit van het belang van Rozet, van klanten, bezoekers en cursisten en streeft naar voldoende draagvlak, zowel bij hen als bij medewerkers en vrijwilligers van Rozet.
- De bestuurder onderkent het belang van vertegenwoordigend overleg met werknemers. Wat betreft het omgaan met vermoedens van misstanden is er de klokkenluidersregeling.
- De bestuurder is de formele gesprekspartner voor de Raad van Toezicht.
- De bestuurder verschaft de Raad van Toezicht de informatie die hij nodig heeft om zijn rollen te vervullen.
- De bestuurder legt ingrijpende verplichtingen van Rozet altijd ter goedkeuring voor aan de Raad van Toezicht. Daaronder vallen ook substantiële bedragen die niet zijn opgenomen in de begroting.
- De bestuurder overweegt bij mutaties in de beheersovereenkomst mogelijke consequenties voor het reglement en legt dit voor aan de Raad van Toezicht.
- De bestuurder draagt zorg dat te allen tijde minstens één lid van het management in functie bereikbaar is.
- Benoemingsbesluiten van bestuursleden (eventuele uitbreiding van het aantal bestuursleden) gelden tevens als benoemingsbesluiten van bestuursleden van de Stichting Oud en Bijzonder Bezit Rozet.
- De bestuurder informeert de voorzitter van de Raad van Toezicht bij afwezigheid korter dan een maand over de bereikbaarheid van het management. Indien langer dan een maand afwezig draagt de bestuurder een waarnemer voor aan de Raad van Toezicht. Indien dat onmogelijk is besluit de Raad van Toezicht zelfstandig over vervanging na advies van het management.

- Bij ontstentenis of belet van de bestuurder wordt de stichting bestuurd door een tijdelijke vervanger, aangewezen door de Raad van Toezicht.
- Bij ontstentenis van zowel bestuurder als Raad van Toezicht worden de leden van de Raad van Advies aangewezen ter tijdelijke vervanging.
- Bij onoverkomelijk meningsverschil tussen bestuurder en Raad van Toezicht wordt allereerst mediation overwogen.

De remuneratiecommissie houdt jaarlijks functioneringsgesprek met bestuurder en informeert Raad van Toezicht.