



Reglement Remuneratiecommissie 2025 Stichting Rozet (aangepast Remuneratiecie 08-11-2024)

Rozet past op alle niveaus de uitgangspunten toe van de drie gedragscodes voor de culturele en creatieve sector. Dat zijn de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie (zie hiervoor basisdocument reglementen Rozet).

- De remuneratiecommissie ondersteunt de Raad van Toezicht in zijn werkgeversrol door advisering en voorbereiding wat betreft besluitvorming. De Raad van Toezicht blijft verantwoordelijk voor besluiten.
- De commissie adviseert de Raad van Toezicht met voorstellen over werving, selectie(criteria), benoemingsprocedures, profielschets, (her)benoeming, ontwikkel- en resultaatgesprekken over bezoldiging van bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht.
- In voorstellen over bezoldiging is in ieder geval opgenomen: het beleid, de bezoldiging structuur, hoogte van vaste bezoldiging, andere variabele componenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen. Prestatiecriteria en de toepassing daarvan: dit met inachtneming van de Wet Normering Topinkomens 2 en de landelijke richtlijnen ter zake.
- De commissie evalueert jaarlijks het functioneren van de bestuurder. Remuneratiecommissie bereidt de evaluatie van de RvT voor. Eén keer per drie jaar evaluatie onder externe begeleiding en jaarlijks interne evaluatie.
- De commissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en daarnaast zo vaak als nodig is rekening houdend met de cyclus van de Raad van Toezicht vergaderingen.