

Reglementen Rozet: het Basisdocument 2025 (aangepast RvT 13-12-2024)

Eén Basis: drie codes.

Rozet past op alle niveaus de uitgangspunten toe van de gedragscodes voor de culturele en creatieve sector.

Het gaat om de volgende drie codes:

- De Governance Code Cultuur: *over het gehele besturingsproces*
- De Fair Practice Code: *over bedrijfsvoering*
- De Code Diversiteit & Inclusie: *over representatie van de samenleving en toegankelijkheid*

Toelichting: de rechtsvoorgangers van de stichtingen waaruit Rozet bestaat kenden verschillende fasen van ontwikkeling en implementatie van de governance code. Vanaf de bestuurlijke fusie (15 augustus 2016) werd de vernieuwde governance code de basis.

Rozet is inmiddels juridisch gefuseerd en bestaat uit 2 stichtingen: per 1 oktober 2021 Oud en Bijzonder Bezit en per 1 januari 2022 Rozet. De codes zijn ook van toepassing op deze statuten en op eventuele komende aanpassingen. Statuten en reglementen zijn complementair.

Vanaf 1 november 2019 vormen de drie boven genoemde codes de basis. Gedrieën aangezien ze inhoudelijk op elkaar aansluiten en elkaar versterken, ieder vanuit eigen invalshoeken. Daarnaast zijn de kernwaarden van Rozet (samen, groei, toegankelijk en integriteit) van toepassing.

Naast de codes gaat om de volgende reglementen:

- Reglement Raad van Toezicht Stichting Rozet
- Reglement Raad van Toezicht Stichting Oud en Bijzonder Bezit
- Reglement Bestuurder Stichting Rozet
- Reglement Bestuurder Stichting Oud en Bijzonder Bezit
- Reglement Raad van Advies
- Reglementen van de commissies van de Raad van Toezicht (Audit, Kwaliteit en Ontwikkeling, Remuneratie)

Toepassing van codes en reglementen in de praktijk:

- Vanuit het oogpunt van besturen en toezicht is de Governance Code Cultuur bepalend ten opzichte van de andere codes.
- De codes zijn bepalend ten opzichte van de reglementen.
- Voor alle codes geldt: *pas toe én leg uit*. En daar waar van de codes wordt afgeweken: *pas toe óf leg uit* (d.w.z. motiveer waarom niet).

- Daar waarin een reglement niet voorziet zijn de codes van toepassing. (Waar het om uitzonderingsituaties gaat volgt als regel geen regelgeving.)
- Daar waar een reglement eventueel strijdig blijkt met de codes is de code geldig.
- Van tijd tot tijd worden de codes landelijk bijgesteld, om die reden wordt om de twee jaar bekeken of en welke reglementen aanpassing behoeven.
- Ieder reglement van de Stichting Rozet blijft zowel voor, tijdens, als na juridische veranderingen, zoals een fusie, van kracht.

Kernbegrippen, principes en aanbevelingen van de codes:

De Governance Code Cultuur gaat over besturen en gaat daarbij uit van de principes: waarde scheppen voor en in de samenleving, integer rolbewust handelen, zorgvuldig besturen en goed toezicht uitoefenen. Ieder vanuit eigen rol. De principes zijn uitgewerkt in aanbevelingen.

De Fair Practice Code gaat over bedrijfsvoering en gaat daarbij uit van solidariteit, transparantie, vertrouwen en diversiteit.

De Code Diversiteit & Inclusie gaat over representatie en staat voor: diversiteit, toegankelijkheid en inclusie.

(Voor een volledige opsomming per code zie: *codes alle principes en uitgangspunten*, voor alle definities zie *definities codes*.)

Woordgebruik en aanduidingen

Met de aanduiding 'Rozetters' worden de werknemers en de vrijwilligers bedoeld. Hiervan wordt afgeweken wanneer één van beide groeperingen bedoeld wordt.

Daar waar sprake is van *hij* kan ook *zij* of *onzijdig* worden gelezen.

Bijlagen

Bijlage 1: Definities codes bij basisdocument

Bijlage 2: Codes kernbegrippen, principes en aanbevelingen

Bijlage 3: Reglement Bestuurder Rozet

Bijlage 4: Reglement Bestuurder Oud en Bijzonder Bezit

Bijlage 5: Reglement Raad van Toezicht Rozet

Bijlage 6: Reglement Raad van Toezicht Oud en Bijzonder Bezit

Bijlage 7: Reglement Raad van Advies

Bijlage 8: Reglement Remuneratiecommissie

Bijlage 9: Reglement Auditcommissie

Bijlage 10: Reglement Commissie Kwaliteit & Ontwikkeling