

Bestuursverslag

Rozet 2024



ROZET
ontmoet
ontdek
ontwikkel



INHOUDSOPGAVE

1	Inleiding	5
2	De basis van Rozet	7
3	Ambities	10
3.1	Inclusie	10
3.2	Integratie Taal, Kunst en Erfgoed	11
3.3	Digitalisering	11
3.4	Persoonlijke ontwikkeling	12
3.5	Taalvaardige jongeren	12
3.6	Gelderland	13
4	Programma's van Rozet	14
4.1	Onderwijs	14
4.2	Meedoen	18
4.3	Informatie en Collectie	23
4.4	Evenement en debat	26
5	Stadsverslag	29
6	Huisvesting	31
7	Organisatie	37
7.1	Organisatieontwikkeling	37
7.2	Staf en Marketing en Communicatie	37
7.3	Sociaal Jaarverslag	38
8	Governance	40
8.1	Codes van Rozet	40
8.1.1	Governance Code Cultuur	40
8.1.2	Fair Practice Code	40
8.1.3	Code Diversiteit en Inclusie	40
8.2	Raad van Toezicht	41
8.3	Raad van Advies	42
8.4	Ondernemingsraad (OR)	43
8.5	Vrijwilligersplatform	44
8.6	Nevenfuncties	45
9	Financiële rapportage	46
9.1	Financiële ontwikkelingen 2024	46
9.2	Resultaat 2024	47
9.3	Begroting 2025	48
9.4	Continuïteit	49
9.5	Toestand op balansdatum (solvabiliteit, liquiditeit en weerstandsvermogen)	50
	BIJLAGEN	51



1 Inleiding

Rozet biedt alle Arnhemmers toegang tot persoonlijke ontwikkeling met taal, kunst en erfgoed, dichtbij huis. Rozet wil daar zijn waar de mensen zijn, in de haarvaten van de Arnhemse samenleving. We maken dit mogelijk vanuit onze locaties: Rozet Centrum, Rozet Kronenburg, Rozet Presikhaaf en de acht Rozetjes in de wijken. Daarnaast zijn we actief op alle basisscholen, deels op middelbare scholen, in de kinderopvang en bij mensen thuis. De cultuurmakelaars werken in de wijken om dit verder te ondersteunen.

Iedere Arnhemmer kent Rozet dan ook vanuit een eigen ervaring of ontmoeting. Voor de één is Rozet een bibliotheek of een gebouw, voor de ander een partner voor kunst en cultuur, een plek voor debat, om te studeren of een partner in het onderwijs of in de wijk. En dit klopt allemaal. Wat deze persoonlijke ervaringen weergeven, is de veelzijdigheid van de kernactiviteiten van Rozet.

Het afgelopen jaar was het laatste jaar van onze beleidsperiode 2021-2024. In die periode hebben we met de Rozetjes en de cultuurmakelaars nog meer de beweging gemaakt naar de Arnhemmers en is krachtig ingezet op het bevorderen van basisvaardigheden. Ook hebben we ingespeeld op maatschappelijke ontwikkelingen zoals corona en de oorlog in Oekraïne en bijgedragen aan de persoonlijke ontwikkeling van Arnhemmers.

2024 was een jaar van beweging, verandering en veerkracht. Een jaar waarin we te maken hebben gehad met hoogtepunten en uitdagingen. Een van de hoogtepunten was dat alle Arnhemse leerlingen in aanraking zijn gekomen met kunst en cultuur, doordat alle scholen culturele inkopen hebben gedaan. Ook de vier nieuwe dBos-locaties, de opening van de MakerCosmos - de maakplaats voor jong en oud – zijn mooie momenten.

De financiële situatie vormde de uitdaging. Door de stijgende kosten en beperkte verdien capaciteit begon Rozet 2024 met een begroot verlies. Dit werd grotendeels veroorzaakt door de hoge inflatie van de afgelopen jaren, waardoor met name personeelskosten en gebouwgebonden kosten sterk stegen. Daarnaast is door de toename en de ernst van het aantal veiligheidsincidenten de beveiliging met de inhuur van een extern beveiligingsbedrijf versterkt. Deze extra kosten kwamen bovenop het begrote tekort.

Om de financiële problemen het hoofd te kunnen bieden heeft Rozet alle maatregelen genomen om het verlies te beperken zonder de basis aan te tasten. Het afgelopen jaar is bespaard op personeelskosten; gold een vacaturestop, werd een interessepeiling voor vrijwillig vertrek of loopbaanontwikkeling gehouden en zijn uitgaven scherp gemonitord. Rozet centrum is op de zondagen gesloten en Presikhaaf op de zaterdagen. Ook is bezuinigd op collectie- en mediabudget. De biebbus is gestopt en van de Provincie hoefden we geen collectie meer aan te schaffen voor de Plusbibliotheek.

Deze maatregelen hebben, weliswaar beperkt, invloed gehad op de realisatie van de doelen. Zo stond de doorontwikkeling van Rozet 55+ als Rozetbreed thema stil en bleef de beoogde groei van de Rozetjes beperkt tot 1 Rozetje. De geplande vervanging van de biebbus door DBoS, maatwerk per school of een Rozetje kon niet doorgaan.

Door de getroffen maatregelen, aanvullende besparingen en een incidentele subsidie van de gemeente is het gelukt om het tekort van 1.221.000 in 2024 significant terug te brengen naar een positief resultaat van € 74,482.

Afgelopen jaar en ook in de eerste maanden van 2025 heeft Rozet veel informatie aangeleverd en is druk in gesprek geweest met de gemeente over een toekomstbestendige oplossing. Eind februari heeft BMC in opdracht van de gemeente, provincie en Rozet onderzoek gedaan naar een toekomstbestendige businesscase. Eind 2024 is RYSE, een adviesbureau in vastgoed, gestart met een onderzoek om te komen met oplossingsrichtingen voor het huisvestingsprobleem

Rozet heeft er vertrouwen in dat we er samen met de gemeente uitkomen.



Jenny Doest
Directeur-bestuurder
Rozet



2 De basis van Rozet

Rozet is een culturele basisvoorziening in de maatschappelijke infrastructuur van de stad Arnhem en de provincie. Taal, kunst en erfgoed zijn het instrument; door dit in te zetten maakt Rozet persoonlijke ontwikkeling mogelijk voor Arnhemmers en Gelderlanders. Rozet biedt een springplank voor iedereen die dat wil.

Strategische koers

In 2021 heeft Rozet een strategische koers 2021-2024 ingezet met de woorden: 'Welkom, Rozet is er voor iedereen. We zijn nieuwsgierig, benieuwd naar ieders verhalen, zonder oordeel. Iedereen is welkom en we kijken graag naar wat we voor elkaar kunnen betekenen'. Voor Arnhemmers en Gelderlanders hebben deze woorden de afgelopen vier jaar betekenis gekregen door alles wat ze bij Rozet hebben gevonden: van een cursus (Ver)kopen via Marktplaats, een jongerendebat tot Arnhemse Helden. Vanuit de kern (educatie, participatie, informatie & collectie) werkt Rozet integraal aan haar ambities, met als doel de Arnhemmer in staat te stellen deel te nemen aan de (digitale) samenleving.

Met de nieuwe strategische koers 2025-2028 – Dichtbij, daar waar de Arnhemmers zijn – blijft Rozet zich de komende jaren inzetten om een bijdrage te leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van Arnhemmers en Gelderlanders. Dit doen we vanuit de programma's Informatie & Collectie, Meedoen, Onderwijs en Publiek & Debat (voorheen Evenementen en Debat). Deze programma's staan in verbinding met elkaar, waardoor meer impact wordt gemaakt voor alle Arnhemmers.

Missie

Ontmoeten, ontdekken, ontwikkelen: Dichtbij, daar waar de Arnhemmers zijn!

Rozet stimuleert ontmoetingen tussen mensen uit alle geledingen van de samenleving en laat onverwachte blikwisselingen ontstaan. Een plek dichtbij, waar je jezelf kunt ontwikkelen en je de middelen vindt om jezelf uit te dagen. Misschien puur voor je eigen plezier, misschien om de noodzakelijke vaardigheden te leren die de maatschappij van je vraagt. Op welk moment in het leven je ook staat, Rozet biedt altijd iets dat aansluit bij jouw interesses of uitdagingen. Dit doet Rozet voor en met alle Arnhemmers, zonder uitzondering.

Vijf wettelijke taken

Deze doelen van Rozet zijn vastgesteld op basis van de uitvraag van de gemeente en de vijf wettelijke taken van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (WSOB), te weten:

1. Kennis en informatie ter beschikking stellen
2. Ontwikkeling en educatie bieden
3. Lezen bevorderen en het laten kennismaken met literatuur
4. Ontmoeting en debat organiseren
5. Kennis laten maken met kunst en cultuur

Voor alle programma's geldt dat deze deels gefinancierd worden uit de basissubsidie van Rozet en deels aanvullend mogelijk gemaakt worden door doelsubsidies en projectsubsidies, afkomstig van onder andere cultuurfondsen en beleidsterreinen als cultuur en leefbaarheid, samenwerkende Gelderse bibliotheken (SGB) en rijks subsidie.

Visie

De ontwikkelingen in de samenleving gaan snel en zijn ingrijpend. Het belang van basisvaardigheden (digitale, taal- en cultuurvaardigheden) en een leven lang ontwikkelen neemt toe. Sommige mensen hebben daar ondersteuning bij nodig. Rozet gelooft dat ieder mens – jong en oud – kan groeien.

Prestaties

Bezoekers

	31 december 2023	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Bezoekers locaties	958.274	1.067.262	423.597	674.984	903.075
rozet.nl	278.774	300.000	129.064	154.838	187.503

De daling in het aantal fysieke bezoekers worden veroorzaakt door diverse maatregelen die Rozet in 2024 genomen heeft om het financiële tekort te beperken. Rozet Centrum is sinds januari gesloten op zondagen, Presikhaaf op zaterdag en de jeugdbibliobus is in juli gestopt. Daarnaast zorgde ook het faillissement van restaurant Memento voor minder bezoekers.

Rozet.nl trok minder bezoekers aan doordat meer mensen gebruik maken van programma's als ChatGPT. Deze programma's beantwoorden vragen zonder door te verwijzen naar de website. Daarnaast is te zien dat minder mensen via berichten op de sociale media van Rozet naar de website zijn geleid.

Online bezoekers

	31 december 2023	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Rozet Facebook-account				
Paginaweergaven	262.398	39.600	251.500	306.800
Rozet Instagram-account				
Paginaweergaven	67.501	23.500	109.606	174.106
Rozet LinkedIn-account				
Paginaweergaven	2.164	31.689	32.428	33.132
Unieke bezoekers	933	17.835	18.192	18.533
Rozet YouTube				
Aantal views	15.434	5.974	10.028	13.528
Aantal uur bekeken	1.693	503	860	1.121,5
Rozet TikTok				
Aantal views	57.939	36.740	89.000	109.000
Aantal likes	3.214	1.705	4.100	-

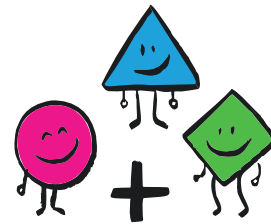
De stijging op Facebook en Instagram is deels te danken aan intensieve promoties en samenwerkingen met influencers. LinkedIn toont een stabiele groei, ondanks schommelingen in de betrokkenheid. YouTube liet in het vierde kwartaal een lichte daling zien, door een verlaging van videocontent.

JongIn Arnhem	31 december 2023	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
JongInarnhem.nl unieke bezoekers	133.660	50.000	72.782	132.126	165.782
JongInarnhem.nl totaal aantal bezoekers	225.134	N.v.t.	114.703	237.361	295.223



3 Ambities

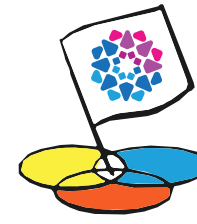
In de strategische koers 2021-2024 heeft Rozet zes ambities geformuleerd, waarop het zich wil ontwikkelen. In dit hoofdstuk wordt per ambitie aangegeven wat de ontwikkeling in 2024 was.



3.1 Inclusie

In de strategische koers (strategisch beleidsplan 2020-2024) is vastgelegd dat Rozet de brede diversiteit van de Arnhemse samenleving wil representeren. Door divers en inclusief te zijn is Rozet beter in staat om al haar ambities te realiseren. De nominatie van Rozet voor de meest inclusieve werkgever van Midden-Gelderland toont aan dat Rozet op koers ligt en haar inspanningen gezien worden.

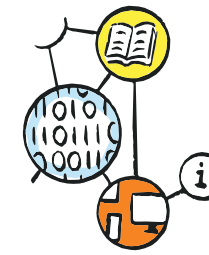
- **Keti Koti:** samen met Comité 30 Juni - 1 Juli en Erfgoed Gelderland is net als afgelopen jaren een mooi en toegankelijk programma gemaakt. Dit jaar viel op dat het publiek meer divers was. De Prodo Waka, tocht van de vrijheid, werd door 175 mensen gelopen.
- **Een bewolkte hemel:** de eerste reeks Schrijfwerkplaats in samenwerking met Wintertuin heeft een prachtige bundel opgeleverd. Tien weken lang hebben nieuwe Nederlanders en bewoners van een AZC een workshop creatief schrijven gevolgd. Dat leverde teksten over persoonlijke geschiedenissen en verzonnen werelden op. De beste verhalen zijn gebundeld in het boek 'Een bewolkte hemel'.



3.2 Integratie Taal, Kunst en Erfgoed

Door taal, kunst en erfgoed met elkaar te verbinden, ontstaat er een ander en groter bereik en toegankelijkheid.

- **Gesmoord geluid:** het concert 'Gesmoord Geluid' was ter ere van 80 jaar vrijheid. Met muziekstukken die direct verband houden met de Tweede Wereldoorlog en werken die de essentie van vrijheid weerspiegelen, liet Pianoduo RabbiT & HaaS 'Gesmoord Geluid' weerklinken.
- **SpringLezend:** De podcast Springlezend stond in het teken van het thema 'Reflectie en verbeelding' en hoe deze een essentiële rol spelen in het lees- en schrijfond onderwijs. Deze podcast vond plaats in Rozet.
- **De Heksenhamer:** Collectief Teder nam tijdens de dag van de Arnhemse Geschiedenis bezoekers mee langs de grimmige realiteit van de heksenvervolg van 600 jaar geleden en hoe de schaduw daarvan nog steeds over onze samenleving hangt.



3.3 Digitalisering

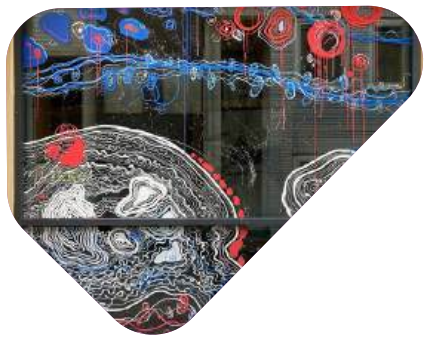
Digitalisering wordt bewust ingezet om ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen beter mogelijk te maken. **Verbonden Digitaal Erfgoed:** de afgelopen periode is gewerkt aan het interactiever maken van Gelders Erfgoed. De digitale collectie is daarmee nu toegankelijker.



3.4 Persoonlijke ontwikkeling

Iedereen die met Rozet in aanraking komt groeit in ervaring en kennis.

- **The Big Draw:** jaarlijks ervaren mensen de kracht van tekenen en plezier tijdens The Big Draw. Tekenaars konden dit jaar tijdens de Drink and Draw genieten van eten, tekenen en daarmee hun netwerk vergroten.



3.5 Taalvaardige jongeren

Jongeren worden taalvaardiger.

- Op **Wereldverteldag** staat het vertellen en luisteren naar verhalen centraal. Dit jaar was het thema 'Building Bridges'. Rozet bood een divers programma voor kinderen en hun ouders aan.
- **The Bookclub Rozet (TBR) event:** tijdens de Boekenweek van Jongeren 2024 was Francien Regelink op bezoek in Rozet. Booktokker Nora ging met haar in gesprek over o.a. neurodivergent zijn. Daarna konden jongeren vragen stellen en hun boek laten signeren door Francien. Ook was er een markt met de nieuwste boeken en bookish goodies.
- **Podium Poëzie:** in september vond Podium Poëzie plaats. 250 leerlingen van het vo en mbo in Arnhem hebben de kans gegrepen om te genieten van poëzie en spoken word en gingen zelf ook aan de slag.



3.6 Gelderland

Door het netwerk in Gelderland te versterken is de unieke positie van Rozet op het gebied van een aansprekende Gelderland Bibliotheek verankerd.

- **Gelderland Bibliotheek:** het afgelopen jaar is het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 Gelderland Bibliotheek opgesteld. De komende vier jaar wordt een stap gezet om zoveel mogelijk inwoners van Gelderland te bereiken, de digitale toegankelijkheid van het Gelders erfgoed te vergroten en samenwerkingen met partners te intensiveren.
- Rozet werkt samen met erfgoedpartners en de HAN om de jeugd in contact te brengen met geschiedenis, en erfgoed onderdeel te maken van het onderwijscurriculum. Deze samenwerking krijgt een formele vorm met de pilot '**Jeugd bereik je met jeugd**' waar Erfgoed Gelderland en Huis van de Nijmeegse geschiedenis op aansluiten.
- **Convenant:** in oktober wordt door de HAN, Huis van de Nijmeegse Geschiedenis, Erfgoed Gelderland en Rozet het convenant voor Erfgoededucatie ondertekend. Daarmee wordt de intentie voor meerjarige samenwerking op het gebied van erfgoededucatie voor de jeugd vastgelegd.





4 Programma's van Rozet

4.1 Onderwijs

Taal, kunst en erfgoed spelen een belangrijke rol in de vorming van jonge mensen tot kritische volwassenen. Rozet werkt samen met alle onderwijsinstellingen in Arnhem. Samen met de onderwijsinstellingen, stimuleert Rozet de ontwikkeling van kinderen en jongeren van 0 tot 21 jaar met programma's op het gebied van taal- en cultuureducatie. Zo komt elke leerling binnen het onderwijs in aanraking met taal, kunst en erfgoed.

Rozet draagt met taal-, kunst- en erfgoededucatie ook bij aan maatschappelijke thema's zoals burgerschapsontwikkeling, het voorkomen van taalachterstanden, diversiteit en inclusie. Dit doet Rozet altijd vanuit de kracht van verwondering, verbeelding en reflectie.

Voor- en vroegschoolse educatie (-9 maanden tot 4 jaar)

De eerste 1.000 dagen van een kinderleven zijn essentieel om een goede basis te leggen voor de taalontwikkeling van het jonge kind. Rozet werkt daarom nauw samen met samenwerkingspartners die betrokken zijn bij ontwikkeling van peuters, de jeugd en jongeren in de stad. Een voorbeeld hiervan is het samenwerkingsverband 'Samen voor Taal' waar professionals kennis en informatie delen om ouders het beste te kunnen ondersteunen.

Peuteratelier is een nieuw concept om met een creatieve en zintuiglijke aanpak spelenderwijs taal en creativiteitsontwikkeling bij jonge kinderen te bevorderen. In overleg met enkele kinderopvangorganisaties is ingezet op trainingen, kenniscirkels en inspiratiemomenten voor pedagogische medewerkers. Ze leren hoe je vanuit de belevingswereld van het kind kunt werken en van daaruit de ontwikkeling stimuleert. Dit draagt ook bij aan de verbetering van taal-, motorische-, reken- en sociaal-emotionele vaardigheden. De ontwikkeling van Peuteratelier is onderdeel van Cultuureducatie met Kwaliteit 4 (CmK4) en start in het nieuwe schooljaar 2025-2026.

De pilot voor het betrekken van nieuwe doelgroepen zoals verloskundigen en huisartsen en het trainen van professionals in de geboortezorg bij taalontwikkeling van kinderen, bevindt zich nog in de voorbereidende fase. Na overleg met samenwerkingspartners en consultatiebureaus in wijken van de Arnhem-Oost aanpak, is onderzocht wat de juiste vorm is om ouders van kinderen in de leeftijd 0-6 jaar te bereiken. De resultaten van dit onderzoek hebben geleid tot een aangepaste aanpak, die in 2025 wordt geïmplementeerd.

Boekstart in de Kinderopvang (programma 0-6 jaar)

Boekstart in de Kinderopvang stimuleert de taalrijke thuisomgeving van kinderen. Rozet werkt hiervoor samen met en voor professionals van kinderdagverblijven, peuteropvang en scholen aan taalontwikkeling op de locaties.

Het afgelopen jaar zijn vier nieuwe Boekstart-locaties toegevoegd, waarvan twee in de wijk Malburgen. Daarmee komt het totaal aantal locaties op 28. Samen met partners in de wijk en managers van voor- en vroegschoolse educatie is onderzocht hoe kinderen beter ondersteund kunnen worden met taalontwikkeling en de betrokkenheid van ouders verder kan worden vergroot.

Door gesprekken met managers is meer bewustwording gecreëerd over hoe Boekstart kan worden geïntegreerd in het pedagogisch beleid. Daarnaast zijn trainingen aangeboden, die in korte tijd waren volgeboekt. De deelnemers bestonden uit pedagogische medewerkers, voorleescoördinatoren en medewerkers van de Speelmorgens.

Taalleerlijn

Rozet heeft haar missie en visie van taaleducatie en taalleerlijn aangescherpt. Dit moet in 2025 leiden tot een bredere dienstverlening en meer deskundigheid bij Rozet en de doelgroepen.

Er is gewerkt aan een taalroute die vergelijkbaar is met de route cultuureducatie. Hiervoor is overleg gevoerd met diverse aanbieders en is een plan uitgewerkt en vormgegeven.

Convenant Cultuureducatie

PR8 Cultuurprogramma

Met het PR8 cultuurprogramma maken leerlingen van bijna alle basisscholen in Arnhem gebruik van het aanbod en maken ze kennis met acht grote (Gelderse) cultuuraanbieders. Rozet plant en coördineert het programma.

Ruim 12.800 leerlingen hebben in 2024 deelgenomen aan de voorstellingen en bezoeken van de aanbieders. In het schooljaar 2024-2025 zijn twee nieuwe aanbieders opgenomen: Eusebius en Bovenste Knoopje Open, beide gevestigd in Arnhem.

Rozet is ook een van de Arnhemse instellingen die een PR8 programma aanbiedt. Afgelopen vier jaar was dat een programma Erfgoed, waar leerlingen een bezoek brachten aan het Erfgoedcentrum. Met ingang van schooljaar 2025-2026 biedt Rozet een programma literatuur aan.

Bemiddeling, scholenbezoek en kennisdeling

De adviseurs Taal, Kunst en Erfgoed ondersteunen, adviseren en begeleiden scholen bij processen, leerlijnontwikkelingen en projecten op het gebied van taal- en cultuureducatie. Dit doen ze met taal, kunst en erfgoed. Ze brengen bezoek aan de scholen waarmee ze samenwerken.

Ze inventariseren de behoeften van de school, stellen een aantal aanbieders voor, en de school maakt een keuze en regelt afspraken met de aanbieder. Met nieuwsbrieven en flietsen worden scholen op de hoogte gebracht van en uitgenodigd voor landelijke en lokale programma’s.

Cultuurgeld PO Arnhem

Cultuurgeld PO Arnhem, voorheen Matchingsbudget, ondersteunt scholen bij de financiering van en het maken van inhoudelijke keuzes bij culturele inkopen. Scholen ontvangen de helft van hun facturen terug. Alle scholen hebben het afgelopen jaar culturele inkopen gedaan en steeds meer scholen benutten hun volledige budget. Daarmee zijn alle leerlingen in aanraking gekomen met cultuureducatie. Dit is een direct gevolg van de goede samenwerking en afstemming tussen adviseurs, scholen en kunstenaars. Daarnaast zijn scholen actief gestimuleerd om hun budget volledig te besteden.

School en Omgeving

School en Omgeving is een driejarig programma van het ministerie van OCW en heeft als doel het creëren van kansengelijkheid door leerdagen te verlengen en meer leerlingen deel te laten nemen aan buitenschoolse activiteiten.

Rozet werkt vanuit Cultuureducatie met Kwaliteit 3 samen met tien koploperscholen uit Kansrijk Opgroeien aan dit programma. De eerste resultaten tonen een stevige verankering van theater-, muziek- en beeldende lessen. Doorgaande leerlijnen zijn beschreven en drie potentiële nieuwe scholen zijn enthousiast over het programma en willen starten met de programmaontwikkeling. In de nieuwe aanvraag voor CmK4 is expliciet ruimte gemaakt voor nieuwe scholen om te komen tot geïntegreerde voor-, onder- en naschoolse programma’s.

Bibliotheek op School

Met Bibliotheek op School wordt ingezet op de ontwikkeling van taal- en leesplezier bij leerlingen. Naast een collectie op maat voor elke school, werkt Rozet samen met de scholen aan deskundigheidsbevordering van hun teams. De integratie van mediawijsheid als vast onderdeel binnen de Bibliotheek op School is in ontwikkeling. Samen met Ixperium is in de week van de Mediawijsheid een middag georganiseerd voor leerkrachten om praktische tips uit te wisselen rond mediawijsheid in de klas. In Presikhaaf zijn in dezelfde week in samenwerking met Rijnstad, Kansenmakers en de teams leefomgeving, activiteiten rond Mediawijsheid georganiseerd voor vijf klassen van groep 7 en 8.

Mediawijsheid is in 2024 onderdeel van de monitor dBos. De uitkomsten worden samen met de evaluatie van de activiteiten in de week van de Mediawijsheid meegenomen om de integratie beter af te stemmen op de behoefte.

Cultuureducatie met Kwaliteit (CmK)

In het lopend schooljaar (2024-2025) wordt CMK3 afgerond. Een aantal scholen heeft het meerjarige CMK3 feestelijk afgesloten met ‘In the Spotlight’, een feestelijk programma waarin scholen uitlichten wat CMK3 leerlingen en de school hebben opgeleverd. Inmiddels is CMK4 2025-2028 aangevraagd en gehonoreerd. CMK4 start in het schooljaar 2025-2026. De resultaten van CMK worden jaarlijks in de stuurgroep CE Arnhem besproken.

Rozet heeft reflectiekaarten ontwikkeld waarmee leerlingen en leerkrachten beter in staat zijn om de ontwikkeling van ‘soft skills’ te zien en te waarderen. Deze kaarten zijn een uitbreiding op de eerder gemaakte ontwikkelkaarten. In samenwerking met Cultuur Oost worden de kaarten ook beschikbaar gesteld aan alle scholen in Gelderland die deelnemen aan CMK4.

Voortgezet onderwijs en mbo/hbo

Maarten van Rossem, GSG Guido en Leerpark Presikhaaf nemen samen met de mbo-opleidingen KansRIJK en Techplaza betrokken deel aan Bibliotheek op School VO. Het vernieuwde perspectief op het convenant, van 0-18 jaar voor doorlopende cultuureducatie, gaat vorm krijgen in de samenstelling van de stuurgroep. Hierin zijn nu zowel het voortgezet onderwijs alsook de voorschoolse educatie vertegenwoordigd.

Leven lang ontwikkelen

Maakonderwijs

In MakerCosmos staat het maakonderwijs centraal, waar technologische ontwikkelingen en kunst nauw met elkaar verbonden zijn. Sinds de start in maart 2024 heeft MakerCosmos 1.165 bezoekers, onder en buiten schooltijd verwelkomd. Daarvan hebben 408 leerlingen en 126 Pabo-studenten in het laatste kwartaal aan drie programma’s deelgenomen, die werden aangeboden en bekostigd met subsidie van Sterk TechniekOnderwijs/Lokaal 2.

De MakerCosmos is een samenwerking tussen de HAN, Delta Scholengroep, Flores Onderwijs, de Onderwijsspecialisten, Makers on the Move en Rozet.

De Maakplaats draagt ook bij aan de culturele infrastructuur voor cultuurparticipatie in de vrije tijd.

Netwerk en culturele infrastructuur

Rozet ziet het als haar taak om samenwerkingspartners te ondersteunen met bijvoorbeeld bijeenkomsten voor kennisuitwisseling, ontmoetingen, trainingen en deskundigheidsbevordering. Binnen het onderwijsveld gebeurt dit al op structurele basis. In 2025 ontwikkelt Rozet nieuwe initiatieven voor een Rozetbreed netwerk voor alle taal-, kunst en erfgoedaanbieders ten behoeve van taal- en cultuureducatie en –participatie.

Rozet als certificerende instelling

‘Clock your skills’ ligt aan de basis van Rozet als certificerende instelling voor non-formeel onderwijs. Of iemand deelneemt aan een taalcafe, een training digitale vaardigheden of een bootcamp om middels kunst competenties te ontwikkelen, dat wat iemand leert, ontwikkelt heeft waarde. En die waarde wil Rozet, indien gewenst door de deelnemer, uitdrukken in een certificaat die die waarde (van level 1-7) onderstreept en door officiële certificeringsinstanties worden erkent. In 2024 lagen de ontwikkelingen stil. In 2025 behoren ze weer tot onze doelstellingen.

Prestaties Onderwijs

 Doelstelling behaald

 Deels gehaald

 Niet gehaald

Ieder kind komt met kunst & cultuur in aanraking op school

Binnenschools	31 december 2023	Doelstelling	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
PR8programma aantal leerlingen	12.400	12.500	5.000	9.000	12.800
Matchingsfonds (€ x1000)	136,5	164	17	44	145
Cultuureducatie met Kwaliteit	26 scholen	27 scholen	27 scholen	27 scholen	27 scholen
Meer Muziek in de Klas	3 scholen	3 scholen	3 scholen	3 scholen	3 scholen
Buitenschools					
School en omgeving	6 scholen	10 scholen	6 scholen	8 scholen	8 scholen
Boekstart in de kinderopvang	24 locaties	29	25	27	27
Bibliotheek op school	24 locaties	26	24	30	30



4.2 Meedoen

Rozet Meedoen beweegt zich in het maatschappelijk domein en is daar waar de mensen zijn. In de wijken van Arnhem, waar de mensen wonen, kinderen naar school gaan, waar ze elkaar ontmoeten op straat, waar jongeren rondhangen, in de wijkcentra, op speelveldjes. De samenleving verandert. In samenwerking met wijkbewoners, partners in de wijk en culturele instellingen in de stad en met taal, kunst en erfgoed als motor, werkt Rozet Meedoen aan programma's om zelfredzaamheid, ontmoeting en persoonlijke ontwikkeling te bevorderen.

Cultuurmakelaars

Verdeeld over alle wijken van Arnhem werken acht cultuurmakelaars van Rozet samen met de stedelijke Teams Leefomgeving binnen de algemene thema's Meedoen (sociaal zelfredzaam en sociale cohesie) en kansengelijkheid voor jeugd en volwassenen.

De cultuurmakelaars zijn er op toegespitst stadsenergie op te wekken door in nauw contact met diverse wijkprofessionals en lokale buurtbewoners te inspireren en activeren. Ze bieden lokaal talent begeleiding, ruimte én een podium om zichzelf te ontwikkelen. Dit doen ze met taal, kunst en erfgoed.

Projecten

1. VoorleesExpress

VoorleesExpress is een landelijk programma waarbij vrijwilligers voorlezen bij gezinnen met baby's en peuters. Met 91 deelnemende gezinnen in Arnhem is het beoogde doel van 80 gezinnen voor dit jaar overtroffen. Elk deelnemend gezin wordt gekoppeld aan een vrijwilliger die een aantal keren komt voorlezen; dat is een traject. In 2024 zijn 59 nieuwe trajecten gestart en werden 52 trajecten afgerond. VoorleesExpress maakt deel uit van het Rozetnetwerk Samen voor Taal en ook van het stedelijke netwerk. De wens is om VoorleesExpress in 2025 verder te ontwikkelen.

2. JongIn

JongIn Arnhem is meer dan alleen een website: het is een levendig lokaal jongerenplatform in de breedste zin van het woord, waarbinnen media, infotainment, jeugdpreventie en jongerenparticipatie samenkomen.

Het afgelopen jaar zijn er 235 nieuwe artikelen verschenen en meer dan 580 evenementen toegevoegd aan de uitgaansagenda op JongIn Arnhem. Een groot gedeelte van deze nieuwe content is gemaakt door de stagiairs die gedurende 2024 hun voltijd stage hebben doorlopen bij JongIn Arnhem, maar ook tal van jongeren, externe stagiairs, vrijwilligers en organisaties hebben het afgelopen jaar een inhoudelijke bijdrage geleverd aan de website, variërend van het aanleveren van evenementen tot het geven van interviews. Mede hierdoor heeft JongIn Arnhem in 2024 een groei van 32.122 unieke bezoekers doorgemaakt ten opzichte van 2023.

3. MeetThis

MeetThis Arnhem ondersteunt, promoot, boost en brengt samen. Het is er voor de mensen die zich niet herkennen in de maatschappij zoals we die met elkaar hebben bedacht. Het is belangrijk dat mensen in hun kracht komen te staan en dat anderen erkennen dat er mensen zijn voor wie het leven anders is.

Het project levert met activiteiten een bijdrage aan het maatschappelijk klimaat in Arnhem, waarin meer acceptatie is, waardoor mogelijkheden voor deelname aan de samenleving ontstaan.

4. Cultuur55+

Cultuur55Plus draagt bij aan het activeren van ouderen door middel van activiteiten op het gebied van kunst en cultuur. In afwachting van een nieuwe regisseur Leven Lang Ontwikkelen en het nieuwe ouderenbeleid van de gemeente, bevond dit programma zich in een overgangperiode. Lopende activiteiten werden afgerond. Dit omvatte onder meer kunstprojecten voor ouderen met dementie of Parkinson in verzorgingstehuizen. In Rozet Centrum en de wijken hebben 12 Kunstcafés plaatsgevonden, georganiseerd door 30 vrijwilligers, met een totaal van 550 bezoekers.

Onder de deelnemers van Cultuur 55+ is een vragenlijst uitgezet over het aanbod. Van de ruim duizend ontvangers van de nieuwsbrief hebben 173 mensen de enquête ingevuld. De activiteiten werden gemiddeld beoordeeld met 4,6 van de 5 sterren.

5. Talentspot

Talentspot biedt ontwikkeling en begeleiding aan stagiaires, vrijwilligers en mensen via een werkervaringsplaats bij Rozet werken.

De scholing voor vrijwilligers was het afgelopen jaar een aandachtspunt. Voor specifieke vrijwilligersgroepen (Taalvrijwilligers, Voorlezers etc.) werd scholing op maat aangeboden. Daarnaast namen vrijwilligers deel aan workshops, trainingen en cursussen die Rozet-breed werden aangeboden. Een voorbeeld is de workshop 'een ongemakkelijk gesprek' waar een aantal vrijwilligers aan hebben deelgenomen.

De introductiebijeenkomsten voor nieuwe Rozetters, vrijwilligers, medewerkers, zzp'ers en stagiairs, werden goed bezocht. Eind 2024 is geëvalueerd en op basis daarvan wordt de opzet aangepast met meer focus op veiligheid.

6. Basisvaardigheden

Basisvaardigheden zijn vaardigheden die noodzakelijk zijn om mee te kunnen doen in de maatschappij, zoals taal, rekenen en digitale vaardigheden. Rozet vindt het belangrijk dat iedereen die basisvaardigheden kan ontwikkelen of versterken. Met het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO), de taalcafés (voor nieuwkomers), cursussen en training op het gebied

van digivaardigheden en de samenwerking met Taalhuis draagt Rozet bij aan het bevorderen van een inclusievere samenleving. In samenwerking met Open Monumentendag, HartenHave en het Erfgoedcentrum zijn verschillende rondleidingen georganiseerd op basis van de tentoonstelling ‘Van de Slag’.

In de laatste drie maanden van 2024 zijn drie nieuwe Taalcafés geopend en zijn 12 nieuwe vrijwilligers gestart, waarmee het totaal nu op 28 taalcafés op vier locaties komt. Maandelijks melden 50 nieuwe deelnemers zich aan voor de taalcafés. Gemiddeld werden de taalcafés per week door 314 mensen bezocht.

Op 16 oktober vond het Samen Thuis in Taal festival plaats, een conferentie die georganiseerd is door de partners van Samen voor Taal, een samenwerkingsverband voor en samen met professionals van kinderdagverblijven, peuteropvang, scholen en andere partners in de stad die aan een taalrijke thuisomgeving werken. Deze zesde editie stond in het teken van meertaligheid. Ruim 150 professionals bezochten de lezing van Paula Fikkert van het Baby and Child Research Center. Hij gaf nieuwe inzichten over het onderzoek naar meertalige opvoeding bij kinderen van 0-4 jaar.

Onder het Rozet-brede programma Basisvaardigheden vallen ook Gezinsaanpak en projecten als Boekstart, dBos, Digitale Inclusie, Maakonderwijs en VoorleesExpress.

7. Taalhuis Arnhem
Taalhuis Arnhem zet zich in voor een integrale aanpak van laaggeletterdheid. Het doel is om zoveel mogelijk mensen zo zelfstandig mogelijk te laten deelnemen aan de maatschappij.

In 2024 is ingezet op bekendheid en bewustwording van laaggeletterdheid bij inwoners en professionals in Arnhem. Ook is hard gewerkt aan een sluitend netwerk van formeel, non-formeel en informeel educatief aanbod, waardoor taalvragers beter doorverwezen en gekoppeld worden aan een educatietraject.

In nauwe samenwerking tussen partners, aanbieders, doelgroep vertegenwoordigers en overige stakeholders, is een nieuw meerjarenbeleidsplan ‘Een Vaardig Arnhem 2025-2028’ ontwikkeld. Taalhuis is een samenwerkingsverband van gemeente Arnhem, Rozet, Rijn IJssel en Stichting Pas. Rozet is penvoerder van het project. De uitvoering is in handen van het onafhankelijke Team Taalhuis.

8. Connect
Connect is een project voor Arnhemmers en nieuwkomers, waarbij inwoners op een laagdrempelige manier financiële steun kunnen krijgen bij het organiseren van verbindende activiteiten. De gemeente Arnhem heeft hiervoor middelen ter beschikking gesteld. Na de opstartfase, waarin de regeling is opgezet en de aanvraagprocedure is ingericht, werden de eerste resultaten duidelijk van allerlei projecten waar Arnhemmers en nieuwkomers elkaar ontmoeten. Denk hierbij aan Zumba dansen, muziek maken en samen geten. In 2024 zijn er 92 aanvragen in behandeling genomen. Er zijn aanvragen voorbij gekomen voor zeer uiteenlopende plannen. Opvallend is dat het belangrijkste doel van Connect - verbinding en ontmoeting tussen Arnhemmers en nieuwkomers - mensen enthousiast maakt, maar ook een uitdaging is, want hoe bereik je “de ander”?



Prestaties Meedoen

Investering in het aanbod van NT1'ers (directe doelgroep)

Vaardigheidskursussen zijn doorontwikkeld, waarbij niet alleen kwantitatieve groei maar vooral de aansluiting op de behoeften van diverse doelgroepen centraal stond. Minimaal zes vaardigheidskursussen zijn aangeboden, waarvan twee in een vernieuwde vorm en/of in samenwerking met een nieuwe partner.

De ambitie was om samen te werken met tien bedrijven en 200 medewerkers te bereiken. In de praktijk is gebleken dat eerst aandacht besteed moet worden op bewustwording en draagvlak binnen het bedrijfsleven. Hier wordt onder andere via het project Gelderland Aanpak Basisvaardigheden aan gewerkt. Bibliotheken in de arbeidsmarktregio Arnhem-Nijmegen geven samen invulling aan dit project. Voor Rozet ligt het accent op jongeren, NT1 en NT2'ers en werkgevers.

Een hybride activiteitenprogramma met een mix van online en offlineactiviteiten

De kursussen zijn uitgevoerd door partners Digislim en Vitanos. Vitanos ontwikkelde in 2024 de nieuwe cursus Digifit, een doorontwikkeling van Online Fit & Gezond, gericht op digitale gezondheid. Deze cursus wordt in 2025 verder uitgerold, onder andere in Huis voor de Wijk. Digislim stemde haar cursus continu af op de behoeften van de deelnemers, waarbij de weg naar digitale vaardigheden werd gelegd via thema's die aansluiten bij hun interesses.

Aantal gezinnen met VoorleesExpress: 80

	31 december 2023	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Trajecten	100	80	-	16	91

Aantal vrijwilligers, stages en werkervaringsplekken

	31 december 2023	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Vrijwilligers	299	270-300*	285	281	283
Stages	15	15**	8 (waarvan 3 stagiaires JongIn Arnhem)	2 voltijd stagi-aires, 2 stagiaires JongIn	2 JongIn Arnhem. 2 stagiaires 2 MAS (maat-schappelijke stage)
Werkervaringsplaat-sen	3	3	3	3	3

* Er is sprake van groei van onze activiteiten en daardoor zijn meer mensen nodig
** Een daling t.o.v. 2023, want er is onvoldoende capaciteit om stagiaires te begeleiden



4.3 Informatie en Collectie

Rozet is de openbare plaats waar iedere Arnhemmer kennis en informatie tot zich kan nemen, vanuit huis of in een van de Rozet-locaties. Hiervoor verzamelt, selecteert, ordent en bewaart Rozet kennis en informatie en maakt die toegankelijk. Leesplezier is de motor voor het ontwikkelen, behouden en vergroten van geletterdheid. Dit doet Rozet met een collectie die aansluit bij de interesses en behoeften van Arnhemmers en door de focus te leggen op jeugd, jongeren en volwassenen die zich willen ontwikkelen en meedoen in de samenleving.

Daarvoor maakt Rozet het op zoveel mogelijk locaties in Arnhem mogelijk om boeken te lezen of te lenen: met drie vestigingen, acht Rozetjes in de wijken, op scholen met de Bibliotheek op School en op kinderdagverblijven met Boekstart. De digitale collectie is afgestemd op de fysieke collectie en is online, vanuit huis, onderweg of op vakantie, toegankelijk.

Collectie

Rozet beschikt over een uitgebreide en diverse collectie media, waaronder bijzondere boekencollecties.

Een van die bijzondere boekencollecties is de Young Adult collectie, gericht op jongeren vanaf 15 jaar. Deze collectie wordt steeds vaker samengesteld in samenwerking met jongeren zelf, waaronder studenten van de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN). De studenten stelden een literatuurlijst samen op basis van hun ervaring binnen de bibliotheek.

Vanwege de groeiende vraag naar anderstalige boeken worden deze steeds vaker aangeschaft. Zo is extra geïnvesteerd in Engelstalige Young Adultsboeken. Daarmee worden ook nieuwkomers, die in hun moedertaal willen lezen, beter bediend.

Jaarlijks wordt de vraag naar boeken in andere talen in de collectie geëvalueerd. Op basis van de vraag worden nieuwe talen aangeschaft en andere talen niet meer ingekocht. De beschikbaarheid blijft echter een uitdaging. Om dit te verbeteren werkt Rozet landelijk samen en is het een van de aanjagers van een landelijk initiatief voor anderstalige (kinder)boeken.

Iedere twee maanden is een boekenclub voor jongeren georganiseerd. Voorafgaand aan elke sessie werd een selectie boeken uit de collectie door middel van een poll gekozen, waarbij het boek met de meeste stemmen als leestitel voor de volgende bijeenkomst diende. De boekenclub werd onder de aandacht gebracht via posts op sociale media, de nieuwsbrief en directe mails aan bezoekers van eerdere boekenevenementen, waar geïnteresseerden zich kunnen aanmelden.

Het stopzetten van de subsidie van de Plusbibliotheek door de provincie, zorgt ervoor dat de samenstelling en omvang van de Fictie en non-fictie collectie voor volwassenen verandert. De Pluscollectie is grotendeels verplaatst naar Rijnbrink. Door bezuiniging op het collectie- en mediabudget zijn 7.000 (een kwart) minder boeken aangeschaft.

Een gedeelte van de Gelderse kranten in Collectie Oud en Bijzonder bezit zijn overgedragen aan de Koninklijke Bibliotheek.

Gezinsaanpak (Boekstart, Samen voor Taal)

Gezinsaanpak heeft als doel de cyclus van laaggeletterdheid te doorbreken. De basis van taalvaardigheid wordt gelegd in de vroege kindertijd. De aanpak richt zich daarom primair op het ondersteunen van ouders bij het stimuleren van taal- en geletterdheidsontwikkeling van hun jonge kind thuis. Naast de taalontwikkeling van het kind wordt met diverse activiteiten ingezet op het verhogen van het taal- en geletterdheidsniveau van de ouders zelf.

De gezinsaanpak is onderdeel van het Vaardig Arnhem programma, in samenwerking met de gemeente en Stichting PAS. Daarnaast is input gegeven aan de nieuwe Taalstrategie die ontwikkeld wordt door de gemeente.

De BoekStartcoach ontving in 2024 subsidie voor drie locaties, en in het vierde kwartaal is een extra locatie in Malburgen gestart. Om de continuïteit te waarborgen na afloop van de subsidie, wordt gezocht naar structurele financiering.

Prestaties Informatie en Collectie

De Baby- en Dreumesbieb is inmiddels een vast onderdeel van het aanbod. De activiteiten in Kronenburg worden voortgezet en zullen vanaf april 2025 ook plaatsvinden in Huis van de Wijk.

De Boekenweek in maart had het thema “Bij ons in de familie”. Voorafgaand werd er volop gereageerd op de oproep om een eigen bijdrage in te zenden in de vorm van een creatief schrijfsel, illustratie of ander visueel kunstwerk. Dit resulteerde in een bundeling van Arnhemse bijdragen in onze eigen Boekenweekuitgave.

Digitale Inclusie

Via het programma Digitale Inclusie draagt Rozet met digivaardigheids cursussen bij aan het digitaal vaardiger maken van Arnhemmers. Daarnaast biedt Rozet met het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO) hulp aan inwoners met vragen over informatie op overheidssites en verwijst bij persoonlijke vragen door naar lokale partners.

In het Rozetje in Alteveer is een IDO-spreekuur gestart. Dit spreekuur komt in de plaats van het spreekuur in de werkplaats van Scalabor, die voor bewoners niet goed te bereiken was. In totaal volgden 278 deelnemers de vaardigheids cursussen als Digisterker, Digivitaler of Digislimmer. Ook namen 30 mensen deel aan workshops over AI en digitale nalatenschap.

Het aantal bezoekers van de IDO-sprekuren lag met 1.018 ruim 40% hoger dan in 2023. Dit komt door een minidocumentaire over IDO die gemaakt en uitgezonden is door RTV-Connect, het nieuwe monitoringssysteem waardoor vragen beter geteld kunnen worden en door organisaties die vaker verwijzen naar het IDO.

Digitale Inclusie	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Digivaardigheids cursussen*	175	52	75	278
IDO	660	271	470	1.018

* Deelnemers cursussen worden als volgt berekend: aantal personen x aantal lessen.

Meemaakpodium

Met Grootouders voor het klimaat werd op de drie vestigingen wekelijks een voorleesmiddag gehouden, waarbij verhalen werden gecombineerd met gesprekken over kleine stappen die kinderen kunnen nemen voor een schonere wereld. Daarnaast heeft dit jaar de eerste Hartedag plaatsgevonden; een initiatief van een ervaringsdeskundige schrijfster om aandacht te geven aan specifieke gezondheids- en ervaringsverhalen.

In het nieuwe Rozetje in Huis van de Wijk Immerloo wordt samen met wijkbewoners gewerkt aan een collectie die beter aansluit op de behoeften van de inwoners. Rozet Kronenburg is een drukbezochte vestiging waar Rozet zorgvuldig de beschikbare ruimte verdeelt tussen de verschillende doelgroepen en activiteiten, en de basisfuncties van de bibliotheek zoals lezen, boeken uitzoeken en kranten lezen. In Kronenburg zijn gesprekken gevoerd met een groep ouderen die dagelijks komt, om ervoor te zorgen dat alle bezoekers optimaal gebruik kunnen maken van de faciliteiten. Dit gebeurt in samenwerking met het Team Leefomgeving en de beveiliging van winkelcentrum Kronenburg.

Om de dienstverlening te versterken en openingstijden van Kronenburg en Rozetje in Huis voor de Wijk uit te bereiden is een SPUK-aanvraag ingediend en gehonoreerd.

Na 70 jaar trouwe dienst nam Rozet afscheid van de jeugdbibliobus. Het eerste jeugdbibliobuswerk begon in 1955 en was alleen bedoeld voor leerlingen van klassen 5 en 6. In 1988 ontstond de voorloper van de Bibliotheek op School en ging de bus onder schooltijd naar scholen. Het begon op schoolpleinen in de wijk Malburgen en al rijdend bediende de bus door de jaren heen verschillende scholen in diverse wijken. Tijden veranderen. De oude dieselbus was niet meer van deze tijd. Daardoor werd het steeds moeilijker om alle plekken in Arnhem te bereiken. Het wegvallen van de bus wordt in 2025 opgevangen door wijkvoorzieningen zoals de Rozetjes en de schoolbibliotheken.

Uitleningen

Uitleningen	31 december 2023	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Fysiek materiaal	861.809	870.000	366.729	622.226	806.834
E-books	82.351	85.000	36.749	69.983	90.923
Totaal	944.160	955.000	403.478	692.209	897.757

Aantal Rozetpashouders

Rozetpashouders	31 december 2023	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Jeugdleden <18 jaar	19.370	19.500	19.270	19.319	18.826
Jeugdleden 18-24 jaar	4.243	11.000	5.647	6.697	7.580
Totaal leden	44.489	47.000	41.009	42.782	43.829

De daling in het laatste kwartaal komt door een periodieke correctie in budgetpashouders en een eerdere foutieve invoer van jeugdleden in de categorie 18-24 jaar, die gecorrigeerd is. Voor een juiste vergelijking kijken we naar de cijfers per jaar.

Meer mensen komen met het erfgoed van Arnhem en Gelderland in aanraking

De online deelname bleef achter, onder andere door een afname van digitale erfgoedactiviteiten in de eerste helft van 2024. Dit kwam door het vertrek van de programmamaker, die door de vacaturestop nog niet vervangen is. De stijging in het najaar kwam vooral door activiteiten in het kader van ArcheoAcademy en de maand van de geschiedenis. De offline deelname en bezoekersaantallen waren iets lager door vermindering van de openingstijden van het Erfgoedcentrum.

De activiteiten rondom de Dag van de Arnhemse geschiedenis staan bij Evenementen en Debat.

Erfgoed	31 december 2023	Doel 2024	31 mei 2024	30 september 2024	31 december 2024
Deelnemers online	2.096	3.000	40	718	1.024
Deelnemers offline	5.840	6.000	1.689	1.791	4.036
Bezoekers EGC	28.539	27.000	13.099	18.752	25.089

4.4 Evenementen en Debat

Rozet speelt een centrale rol als huiskamer van de stad, zowel in de wijken als in het stadscentrum. Het fungeert als ontmoetingsplek voor debat, gesprekken, lezingen, exposities, cursussen, workshops, voorstellingen, concerten, informatieavonden, stadswandelingen en meer. Het biedt een gevarieerd programma dat aansluit bij diverse doelgroepen, inclusief verschillende subculturen. Als antenne voor de stad en het land speelt Rozet in op actuele ontwikkelingen, integreert deze in bestaande programma’s of ontwikkelt op maat gemaakte initiatieven, altijd in samenwerking met partners.

In 2024 heeft Evenementen en Debat samen met Marketing en Communicatie een strategische positie gekregen. Ze programmeert vanuit de actualiteit en vraag van de stad voor alle programma’s van Rozet. Om deze beweging kracht bij te zetten heet dit programma vanaf 2025 Publiek en Debat.

Strategische thema’s

Evenementen en Debat programmeert aan de hand van drie thema’s per jaar. Deze thema’s staan in relatie tot de lokale, regionale en landelijke actualiteit. Ieder thema kent een tentoonstelling in Rozet, gesprek, debat, activiteiten en workshops voor een divers publiek in samenwerking met vele partners en kunstenaars. In 2024 waren dat:

- 1. Public Space – over de ruimte in de stad
- 2. Mode in samenwerking met FDFA – State of Fasion
- 3. Echt Nep – niets is wat het lijkt

Public Space

Op 22 februari werd het thema ‘Public Space’ geïntroduceerd, waarbij de veelzijdigheid van openbare ruimtes centraal stond. Elf kunstenaars presenteerden foto’s, installaties en films die inzicht geven in hoe zij de openbare ruimte vormgeven en zich laten inspireren door deze ruimtes. Dit gebeurde in samenwerking met CASA, studenten van ArtEZ en Stichting Kunst in de Openbare Ruimte.



Mode - Ties That Bind

State of Fashion 2024 | *Ties That Bind* richtte zich op mode, textiel en hedendaagse kunst uit het mondiale Zuiden. De expositie in Rozet toonde werken van vijf Arnhemse makers/collectieven en bood een platform voor reflectie op tradities, de politieke kracht van kleding en alternatieven voor uitbuitende modesystemen.



ECHT NEP – niets is wat het lijkt

Het erfgoedthema Echt Nep stelde de vraag centraal wat echt is, in een wereld van nepnieuws, deep fakes, complottheorieën en manipulatie. Diverse kunstenaars mengden AI met diverse kunstvormen die gebaseerd waren op verhalen over hun afkomst, onderzoeken en nep-voedselculturen. Met verschillende activiteiten werd stilgestaan bij wat echt is en wat nep en hoe dat zich in de geschiedenis ontwikkeld heeft.



Debatten, stadsgesprekken en stadsbrede evenementen

Uitnacht

Op 26 januari vond de Uitnacht plaats, met muziek, theater en voordrachten. Zowel amateurs als professionals kregen een podium, met speciale aandacht voor nieuw talent uit Arnhem.

Stadsgesprekken

In 2024 vonden vier stadsgesprekken plaats. In maart was in het kader van Ketí Koti het gespreksonderwerp ‘Racisme voorbij’. Er werd gereflecteerd op hoe racisme werkt en hoe lessen uit het verleden bijdragen aan een inclusievere toekomst. Voorafgaand werden 100 boeken over racisme tentoongesteld op de trappen van Rozet. In april gingen inwoners in gesprek over de energietransitie, verduurzaming en de schaarste van grondstoffen.

Het derde stadsgesprek ging over Vitesse, gezien de toekomst van de voetbalclub in 2024 aan een zijden draad hing. Voor de zomer leek er zelfs even sprake van een faillissement. Met inwoners werd gesproken over wat Vitesse voor de stad betekent, de stad voor Vitesse en over de impact die de financiële onzekerheid heeft op de club en voor veel Arnhemmers. Tot slot werd in november stilgestaan bij de rol van lokale media, die de stem van de stad vormen.

Boekenweek

De Boekenweek werd op 17 maart feestelijk afgesloten met “*Bij ons in de familieshow*”, waarin 38 inwoners hun familie verhalen deelden.

Vrijheid

Op 18 april organiseerde Indifferent, samen met de provincie Gelderland, gemeente Arnhem en Rozet, een Seksfestival voor jongeren om seks, seksualiteit, gender, plezier en taboes bespreekbaar te maken en hardnekkige mythes te ontkrachten.

Op het Vrijheidsconcert genoten 290 bezoekers onder het genot van vrijheidsoep van optredens door het Ricciotti Ensemble en Jesse Laporte. Tijdens het vrijheidscollage op 14 mei sprak Raoul Heertje over hoe we op deze planeet goed met elkaar kunnen samenleven door begrip te tonen voor elkaars pijn en contact te gebruiken als een manier om elkaar te begrijpen.

‘Van ‘t Kamp’ De fototentoonstelling

‘Van ‘t Kamp’ belichtte de Arnhemse woonwagencultuur. Vijf bewoners deelden hun verhalen, cultuur en toekomstwensen via beeld, geluid en tekst. De tentoonstelling was een ode aan deze verdwijnende cultuur en bood een platform voor ontmoeting, waarmee het eenzijdige beeld over woonwagengewoners kon worden veranderd.

Terugkijken

‘Terugkijken’ is een tentoonstelling die gebaseerd is op geïllustreerde logboeken die gemaakt zijn tijdens de bezetting. In de periode 1944-1945 is de familie van Lisette van Straaten naar de Veluwe gevlucht. Zij heeft logboeken in handen gekregen en van de boeken een hedendaagse fotografische reconstructie gemaakt.

Erfgoed

Dag van de Arnhemse Geschiedenis

Het programma werd voorbereid door een kerngroep, in samenwerking met het project “Changing Democracies” in samenwerking met Autres Directions en Euroclio.

Archeohotspot

Door het vertrek van de coördinator in 2024 zijn de doelstellingen herzien en wordt ingezet op structurele publieksactiviteiten onder de noemer “Vondsten en Verhalen”.

In september werd de eerste lezing in het kader van de ArcheoAcademy gegeven: Moderne technieken als LiDAR onthullen op verrassende wijze, waar oude Romeinse Heerwegen liepen. Een goed bezochte lezing tijdens Open Monumentendag trok vervolgens nog eens ruim 40 bezoekers in het Erfgoedcentrum.





5 Stadsverslag

Om taal, kunst en erfgoed in samenhang toegankelijk te maken voor alle inwoners van Arnhem is Rozet actief in alle haarvaten van de stad. Rozet draagt bij aan kansengelijkheid en biedt lokaal talent de begeleiding, ruimte én een podium om zichzelf te ontwikkelen.

Verdeeld over de wijken in Arnhem werken acht cultuurmakelaars van Rozet samen met de Teams Leefomgeving (TLO) aan maatschappelijke opgaven. Deze cultuurmakelaars zijn er op gespitst stadsenergie op te wekken door in nauw contact met diverse wijkprofessionals en lokale buurtbewoners te inspireren en activeren. Ze kennen en ondersteunen sociaal artistieke initiatieven die Arnhemmers kansen bieden om te ontdekken, te ontmoeten en te ontwikkelen. Als aanjagers, verbinders, mogelijk-makers en sparringpartners hanteren zij altijd de volgende waarden: sociaal karakter, artistieke kwaliteit, co-creatie en ontwikkeling.



Schuytgraaf/Elderveld

Samen met de cultuurmakelaar van Elden/de Laar is de vraag van stichting Bazar 54 om een fietstunnel tussen de wijken op te knappen ondersteund. Buurtbewoners, bewoners van het AZC, klassen van IKC de Klimboom en jongeren hebben onder leiding van kunstenaar Krista Burger mooie graffiti gemaakt.

Het wijkfeest Elderveld Open bood diverse culturele optredens en versterkte de samenwerking met het AZC. Dit zorgde voor meer diversiteit en betrokkenheid in de wijk. Daarnaast deden 13 winkels mee aan de 'ramenroute' van The Big Draw, en is een kunstroute met afbeeldingen met QR-codes gemaakt.

De Urban Day bood jongeren de mogelijkheid om hun talenten op het gebied van cultuur te ontdekken en ontwikkelen. Er is een toneelvereniging Schuytgraaf opgestart. Kunstcafé's werden georganiseerd door vrijwilligers en SWOA, en het Cultuurprogramma HET bij Daltonschool Confetti stimuleerde de culturele ontwikkeling van kinderen. Bij IKC de Klimboom werden diverse culturen van kinderen zichtbaar gemaakt, wat leidde tot een rijkere naschools aanbod.

De Laar/Elden

Het 50-jarig bestaan van de Laar werd op de Dag van de Laar extra groots gevierd. In het afgelopen jaar is meer duidelijkheid gecreëerd in de wijk over de rol van de cultuurmakelaar en waarvoor wijkbewoners en partners bij de cultuurmakelaar terecht kunnen. Het resultaat was dat bewoners zelf op de cultuurmakelaar zijn afgestapt met ideeën.

De eerste editie van The Big Draw bij winkelcentrum Oostburgwal was een succes. Het filmproject in samenwerking met PowerPlug leidde tot enthousiaste jongeren die nu zelf bezig zijn met het maken van een korte speelfilm.

Rijkerswoerd/Kronenburg/Vredenburg

De derde editie van de Buurtcamping in Immerloopark was ondanks het slechte weer een succes. In 2024 kampeerden 90 bewoners op de camping. De camping biedt bewoners met een kleine beurs, die zelf niet op vakantie kunnen, een vakantie. Door het programma kwamen ze op een laagdrempelige manier in contact met kunst en cultuur. Bewoners dragen zelf ook bij aan het programma en het eten. In Immerloopark vond vorig jaar ook de Kunstproeverij plaats, waar ruim 250 bewoners op afkwamen. Het doel van het project is om mensen te bereiken die niet in aanraking komen met kunst en cultuur.

The BIG Draw Kronenburg was vorig jaar net even anders. In plaats van de gebruikelijke ramenroute, vormde de aankleding van de verbouwing van het winkelcentrum de rode draad van het festival. Twintig Arnhemse kunstenaars fristen de stutteurs die het dak van het winkelcentrum op zijn plaats houden op. Hieromheen werden tekenactiviteiten georganiseerd voor kinderen.

Tijdens het open podium kregen beginnende en gevorderde podiumkunstenaars de ruimte zich te presenteren. Verdeeld over zes edities hebben hier in 2024 in totaal 36 acts gestaan. Open podium is op initiatief van twee buurbewoners ontstaan, de uitvoering was in handen van voetbalvereniging ESA, wijkplatform Rijkerswoerd, Rozet en de initiatiefnemers.

Malburgen

In samenwerking met een buurtbewoner is in de Plint in Immerloo de Macraméclub opgezet. In navolging hiervan is de club gedurende het jaar op diverse ontmoetingsplekken geweest.

Het online platform Vakantieinmalburgen.nl werd ontwikkeld voor jeugdactiviteiten tijdens vakanties. Tijdens de wijkdag op 14 september werden diverse creatieve workshops en activiteiten georganiseerd, zoals buttons maken, graffitiworkshops en tekenen met 3D-pennen, wat veel bezoekers trok.

Centrum/Spijkerkwartier/Arnhemse Broek

Voor het derde jaar op rij vond The Big Draw in de Buurt in de Steenstraat plaats. Kunstenaars tekenden op 38 etalages van lokale ondernemers. Een groot deel van de tekeningen zijn omarmd door de winkeliers en zijn nog steeds zichtbaar.

Het project GevelSchoon in Spijkerkwartier realiseerde twee muurschilderingen in een tunnel door de betrokkenheid van bewoners en ondernemers. Het wijkrouteboekje Arnhems Broek werd gelanceerd met een routegids langs verschillende kunstwerken, wat leidde tot nieuwe ontdekkingen en verbindingen tussen bewoners en kunstlocaties.

Presikhaaf

Proeftuin Presikhaaf 3 is een experiment om specifieke groepen bewoners te motiveren om elkaar meer te ontmoeten door de herinrichting van groene buitenruimtes. De vijfde editie van Summerprikko bood een zesweekse zomerprogramma met kunst- en cultuurworkshops voor kinderen en jongeren die niet op vakantie gaan.

The Big Draw in Presikhaaf werd gevierd in het winkelcentrum met graffiti workshops en een expositie die twee maanden te zien was. Het bestaande buurtinitiatief Molencatje werd versterkt met workshops dans en fotografie. Met de Lichtjesparade werd de diversiteit van Presikhaaf op feestelijke en kunstige gevierd.

Noord West

In Klarendal werden, in het kader van The Big Draw, verschillende etalages voorzien van witte raamtekenkunst. Tijdens het project Dromen in Klarendal gingen kinderen, vanuit hun leefwereld, aan de slag met het maken van een film waarin ze vertellen over hun verhaal over kansrijk opgroeien in Klarendal. Danslessen in de Bakermat werden opgezet in samenwerking met SWOA, en muziek sessies in 't Huukske.

Noord Oost

In Geitenkamp werden workshops spuitverven en 'hiphop dans' georganiseerd om sociale isolatie tegen te gaan en eigenaarschap en trots te versterken. In Alteveer-Cranevelt werden creatieve makers gekoppeld aan buurthuis Buurtfabriek en in Plattenburg werd het Winterfeest in buurthuis MOES mede mogelijk gemaakt om ontmoeting tussen wijkbewoners te stimuleren.



KIM DEELEN

Interview

In januari 2023 trad je toe als aspirant-lid van de Raad van Toezicht van Rozet. Wat trok je aan in deze rol? Ik had als advocaat en jurist steeds een rol als adviseur en belangenbehartiger gehad. Ik wilde mezelf graag verder ontwikkelen en leren hoe de rol als lid van een Raad van Toezicht werkt. Dat zou andere competenties van mij vragen en daarin wilde ik graag leren en groeien. Ook het samenwerken sprak me erg aan. Daarnaast was ik na het stoppen als vrijwilliger bij de Zonnebloem op zoek naar een andere manier waarop ik een maatschappelijke bijdrage kon leveren. In het bijzonder binnen mijn eigen stad. Het feit dat Rozet is gericht op de ontwikkeling en groei van Arnhemmers was voor mij de kers op de taart.

Welke verwachtingen had je toen je begon en in hoeverre zijn die uitgekomen?

Ik zou het eerder doelen noemen – ontwikkeling, groei en een bijdrage leveren. Ik heb er zeker mijn best voor gedaan om die doelen te bereiken. Ik wilde ook graag op een andere manier nadenken over (issues binnen) een organisatie en dat is ook zeker gelukt.

Hoe keek je naar Rozet voordat je lid werd van de Raad van Toezicht en hoe is dat beeld in de loop der tijd veranderd?

Ik wist dat Rozet belangrijk is voor Arnhem en ik dacht dat ik een idee had waar Rozet zich allemaal mee bezighoudt, maar dat beeld bleek verre van compleet. Ik richtte mij vooral op de boeken en de vestiging in de binnenstad. Het bijwonen van bijvoorbeeld het stadsgesprek, debatten tijdens de verkiezingen en het bezoeken van tentoonstellingen en de andere vestigingen benadrukten voor mij nog meer het belang van Rozet. En ook de hoeveelheid Arnhemmers die Rozet op een positieve manier raakt. Rozet beter leren kennen betekent van Rozet te houden.

Wat is voor jou het meest waardevolle dat je in deze periode hebt geleerd?

Ik vind het lastig om één enkel ding te noemen. Wanneer ik kijk naar mijn groei in de rol dan kan ik het als volgt omschrijven. Voor de eerste RvT vergadering had ik ter voorbereiding een telefoongesprek met mijn mentor binnen de RvT. Ik had de stukken nauwkeurig gelezen en had zeven kantjes volgeschreven met vragen en opmerkingen. Bij iedere vraag die ik stelde reageerde mijn mentor met de wedervraag: ‘waarom wil je dit weten?’ Met andere woorden, waarom is deze informatie van belang voor jou als lid van de RvT. Met rode konen hingen we na anderhalf uur op en resteerde er twee vragen op mijn blaadje om te stellen tijdens de vergadering. Wat ik in twee jaar heb geleerd is zeven kantjes terug te brengen naar één of twee vragen. Boven de stukken uitstijgen en benoemen wat relevant is voor de rol van toezichthouder.

Zijn er specifieke momenten of beslissingen die je bij zullen blijven?

2023 en 2024 waren roerige jaren voor Rozet. Er zijn daardoor meerdere momenten geweest die me in dat kader bij zullen blijven. Een moment dat me raakte was tijdens de eindejaarsbijeenkomst in december 2023. Jenny hield een speech en bracht daarin ook een positief financieel bericht (beschikking van de gemeente). Om de reactie te voelen van alle rozetters om me heen was heel bijzonder. De rozetters die ik heb leren kennen zetten zich vol overgave in voor Rozet. Het maakte me trots daar deel van uit te mogen maken.

Rozet is een lerende organisatie. Wat vind jij dat we nog kunnen verbeteren of ontwikkelen?

Zeker in roerige tijden ervaar je binnen een organisatie regelmatig dingen voor de eerste keer. Soms betekent dat, dat je je rol moet pakken en dat je daaraan vast moet houden. Soms betekent dat met de benen op tafel brainstormen over de beste weg naar voren, terwijl je je rol op dat moment wat meer loslaat ten behoeve van het resultaat voor de organisatie. Juist in roerige tijden is het van belang om aan te voelen wanneer welk moment daar is en erop te vertrouwen dat (ook) de ander zijn rol op de juiste manier invult.

Als je een toekomstig aspirant-lid een advies mocht geven, wat zou dat zijn?

Stel je vragen, geef je meningen. Maak gebruik van je mentoren. En bezoek Rozet op verschillende momenten tijdens verschillende activiteiten.

En tot slot: als je Rozet over vijf jaar zou bezoeken, wat zou je hopen te zien of te merken?

Een bloeiend Rozet zichtbaar in de verschillende stadsdelen, wijken en scholen van Arnhem met de collecties en activiteiten die van Rozet Rozet maken.

Wil je nog iets toevoegen wat we niet hebben besproken?

Toen ik deze vragen beantwoordde, realiseerde ik me hoeveel ik het mis om deel uit te maken van de Raad van Toezicht van Rozet. Het was een ervaring die me niet alleen waardevolle inzichten bracht over de organisatie, maar me ook persoonlijk heeft laten groeien. Het was een kans die ik zeer waardeer.

“Een bloeiend Rozet zichtbaar in de verschillende stadsdelen, wijken en scholen van Arnhem met de collecties en activiteiten die van Rozet Rozet maken.”

6 Huisvesting

Rozet Huisvesting levert een bijdrage aan ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen voor bezoekers, organisatie en Rozetters. Huisvesting zorgt ervoor dat de gebouwen schoon, heel en veilig zijn en de gewenste middelen, mensen en materialen beschikbaar zijn tijdens alle activiteiten. De wensen en behoeften van klanten, samenwerkingspartners en Rozetters veranderen continu. De faciliteiten sluiten daarop aan.

Schoon, heel en veilig

Duurzame maatregelen om schone, hele en veilige Rozetlocaties te kunnen blijven bieden vragen steeds meer van de organisatie. Ook de problemen op het gebied van veiligheid in combinatie met de verharding in de maatschappij vragen veel van Rozet. Het aantal en de ernst van (veiligheids)incidenten is verder toegenomen. Dat maakt dat de inhuur van beveiliging uitgebreid is en nog steeds noodzakelijk blijft. Rozet is in gesprek met partners in de stad om te komen tot een duurzame oplossing.

Bezoekers worden met bordjes met QR-codes en noodnummers, die op alle zitplekken geplaatst zijn, geattendeerd op de mogelijkheid om onveilige situaties te melden. Voor 2025 wordt ingezet op een publiekscampagne waar een integrale bewustwordingscampagne onderdeel van is.

Facilitair/onderhoud

Het Meerjarenonderhoudsplan (MJOP) is verder vertaald naar de praktijk. Het geplande groot onderhoud is in gang gezet. Er is een facilitair plan voor de exploitatie van onderhoud en beheer van gebouw, apparatuur, installaties, meubilair en inventaris opgesteld. In het auditorium in Rozet centrum is geïnvesteerd in de vervanging van verouderde apparatuur.

Onderhoudscontracten en contracten met partners zijn uitgewerkt en geactualiseerd. Daarnaast is een plan opgesteld om de inventarisstaten te actualiseren.

Vestigingen en locaties

In Alteveer is een nieuw Rozetje geopend. De vestigingen in Presikhaaf, Kronenburg en de Rozetjes worden regelmatig bezocht om onderhoud te plegen en de dienstverlening te verbeteren.

Verhuur

Rozet beschikt over goede werk-, vergader-, maak- en podiumruimtes, online/digitale voorzieningen, geluidsinstallaties en instrumentaria waarmee partners, individuele aanbieders en makers worden voorzien in hun zakelijke behoefte. Rozet organiseert de verhuur van deze ruimtes, faciliteiten en eventueel gewenste aanvullende diensten aan de zakelijke markt en de zzp'ers in het culturele netwerk.

Rozet is in gesprek met de gemeente over een toekomstbestendige oplossing voor het huisvestingsvraagstuk. Daarin wordt ook de verhuur van ruimtes in het gebouw en de bijdrage van amateurkunstenaars meegenomen. Door het faillissement van Memento lag de focus voor Verhuur in 2024 naast optimale verhuur van ruimtes op het verzorgen van de catering.

KARIN VAN LEUSEN

Interview

In deze woorden schuilt een verrassend eenvoudige en unieke formule voor de betrokkenheid van Nederlanders bij vrijwilligerswerk – een traditie die Nederland bijzonder maakt. In 2023 zette bijna de helft van de volwassenen (49%, volgens CBS) zich onbaatzuchtig in voor anderen, en vrijwilligerswerk blijft hier onmisbaar in het maatschappelijk leven. Bij Rozet, waar 290 vrijwilligers naast 130 vaste medewerkers actief zijn, is elke vrijwilliger een bron van trots. Hun inzet maakt Rozet al decennialang een centrum van aantrekkingskracht voor bewoners en bezoekers.

Karin van Leusen is al bijna tien jaar met hart en ziel actief bij Rozet. Tijd om haar verhaal te horen. Vandaag vertelt ze over het ‘taalcafé’ met mondkapjes, hoe vrijwilligerswerk je horizon verbreedt en hoe een eenvoudig gesprek over een folder uit de supermarkt kan uitgroeien tot een bron van plezier en persoonlijke groei.

Karin, weet je nog het moment waarop je besloot dat vrijwilligerswerk een belangrijk deel van je leven zou worden?

Ja, ik kon niet ontsnappen, zullen we maar zeggen. De juf op de basisschool van mijn kinderen vroeg me om te helpen, zodat de kinderen meer konden oefenen met lezen in de grote schoolbibliotheek. En ik had tijd. Ik vind het belangrijk dat je tijd over hebt om iets voor een ander te doen. Elke klas had een vaste dag, en we werkten in groepjes met dezelfde ouders. Het was leuk om de kinderen te helpen lezen en voor hen iets te vinden dat ze leuk vonden. Daarnaast was het prettig om dit samen met andere ouders te doen. Toen mijn kinderen van school gingen, ben ik ook gestopt met het werken in de schoolbieb. Maar ik had nog steeds tijd. En ik hou van taal, lezen en schrijven – niet alleen omdat het leuk is, maar ook omdat het belangrijk is. Toen zag ik dat het Taalcafé begon in de Rozet.

Wat maakt het Taalcafé in Rozet voor jou zo belangrijk en wat motiveert je om al die jaren met zoveel enthousiasme actief te blijven?

Ik vind het fijn om iets voor iemand anders te doen. Hier ontmoet ik mensen met verschillende achtergronden, help ik ze en leer ik tegelijkertijd ook van hen. Ze komen uit andere landen, met andere verhalen, eten, feesten en tradities. We hebben hier een ontzettend leuke groep collega's. We lossen alles samen op en het is altijd gezellig. Ik word blij als iemand zegt: “Hé, dat was fijn” of “Je hebt me echt geholpen.”



Drie mensen uit mijn groep zijn inmiddels zelf vrijwilliger geworden bij Rozet. Dat laat zien hoe mooi het is als je iets samen doet en ziet dat het anderen blij maakt.

Welk project of moment in deze 10 jaar was voor jou het meest betekenisvol of gedenkwaardig en waarom?

Oeh, dat was de periode van corona. Dat was echt een rare tijd. Ik weet nog precies met welke groep mensen ik werkte. We mochten maar met vier mensen aan tafel zitten, stoelen ver uit elkaar. Eén van hen was een lieve Turkse vrouw die voor het eerst kwam. En dan moest je ook nog met een mondkapje op het Taalcafé aandoen – ongelooflijk! Je moest uitleggen, herhalen, letten op articulatie, terwijl je alleen iemands ogen kon zien. Toen besepte ik hoe belangrijk sociale verbinding is. Na corona was het ook gek, want we wisten niet wat we konden verwachten. Wie kwam er terug? Wie zagen we nooit meer? Dat hele proces vond ik het meest ingrijpend van de afgelopen tien jaar.

Je werkte en werkt mee in verschillende sociale projecten – zoals bij de Ideeën Makelaars, de State of

“Het is belangrijk dat je tijd over hebt om iets voor een ander te doen.”

Fashion in Arnhem, rondleidingen voor NT2-groepen in Musis Sacrum en je helpt de gemeente Arnhem door gemeentelijke teksten in begrijpelijke taal te controleren. Wat inspireert je het meest in elk van deze projecten?

Bij het Taalcafé kun je echt iemand helpen of iets leren. Het gaat er niet om dat ik het beter weet, maar samen kom je altijd verder. Bij de State of Fashion vind ik vooral het contact met andere vrijwilligers leuk. Vrijwilligerswerk brengt je in contact met mensen die je anders misschien nooit zou ontmoeten, of ze nu uit andere wijken van Arnhem komen of uit het buitenland. Ik vond het geweldig om mensen iets te laten zien of te vertellen. En zelfs als ik naar een tentoonstelling ging waar ik niets van af wist, genoot ik ervan. Want je leert altijd weer iets nieuws. Er gebeurt altijd wel iets en het is leuk daar een goede oplossing voor te vinden. Ik haal daar enorm veel plezier uit.

Waar ben je trots op?

Nou, misschien wel op de drie vrijwilligers die nu aan de slag zijn. Je ziet het resultaat van je werk: mensen die uit een ander land komen en samen met jou hun eerste stappen in het Nederlands zetten, vinden niet alleen hun plek, maar willen ook iets groters doen. Het is geweldig om te zien dat ze vooruitgaan. En als het moeilijk wordt, zeg ik altijd: “Weet je wat? We doen het samen!” Zo draag ik bij aan hun groei.

Als je een verhaal over vrijwilligerswerk kon vertellen dat de mening van een scepticus zou veranderen, wat zou je dan vertellen?

Vrijwilligerswerk is een kans om te doen waar je echt plezier uit haalt. Mensen zijn nu eenmaal zo – ze willen samen iets doen en daarvan genieten. Het is een kans om nieuwe dingen te ontdekken, te leren en jezelf te ontwikkelen. Je gaat de wereld met andere ogen zien. Deze ervaring verbreedt je horizon. Hoe meer we samenwerken met vaste medewerkers en vrijwilligers, hoe interessanter het wordt. En dat is van onschatbare waarde voor iedereen.

Het mooiste is dat je op een speelse en gezellige manier mensen echt iets kunt leren. Soms lijkt het heel simpel – we nemen gewoon een folder uit de winkel en lezen die samen. Daar staat dan in: ‘krakende kortingen’. En als iemand dan ineens begrijpt wat ‘kraken’ betekent, denk ik: top! Want de volgende keer kunnen ze die folder zelf lezen. En ondertussen hebben we enorm veel lol. Soms horen mensen ons lachen en zeggen: ‘Wat hebben jullie het gezellig!’ En ja, dat is precies waarom ik dit zo graag doe – leren, lachen en samen groeien.

Zo is Karin van Leusen. Altijd luchtig, met een glimlach gaat ze door het leven. En misschien is dat wel haar

grootste kracht – altijd tijd en aandacht over hebben om iets voor een ander te doen. Want samen is het leuker, samen kom je verder.

In 2022 kwam ik vanuit Kyiv, Oekraïne naar Nederland. Filoloog, facilitator en analist, altijd geboeid door taal en verhalen. Schrijven en observeren is voor mij niet alleen werk, maar een manier om de wereld te begrijpen en te verbinden.

Dit project is een gezamenlijk idee van Angelique van den Hout (Talentspot) en Tatyana Khingeva (Specialist Basisvaardigheden-, Taalcoördinator).



7 Organisatie

7.1 Organisatieontwikkeling

Inspelen op de constante veranderingen in de maatschappij, is voor Rozet een gegeven. We willen daarbij kwalitatief hoogwaardig zijn en blijven in wat we doen voor Arnhem en Gelderland via taal, kunst en erfgoed.

In 2024 was de focus van de organisatie sterk gericht op het terugbrengen van het financieel tekort. Dat heeft effect gehad, zowel in financiële zin als voor de ontwikkeling van de organisatie en Rozetters. Het proces van doorontwikkeling in de werkorganisatie, kwam stil te liggen. Rozet heeft maatregelen genomen die het personeelsbestand raken. Zo was van eind februari tot medio september een vacaturestop van kracht. Daarnaast heeft in de maanden april en mei een interessepeiling plaatsgevonden om beweging in de organisatie mogelijk te maken. Om verschillende redenen hebben in totaal 22 mensen Rozet verlaten of zijn afspraken gemaakt over vrijwillig vertrek in de loop van 2025. Zij vertegenwoordigen samen 16,41 fte. Een deel van deze formatie wordt in 2025 besteed voor invulling van kritische vacatures.

Door de focus op het terugdringen van het tekort en de daaruit volgende maatregelen nam de druk op het personeel toe. Met minder medewerkers zijn de kerntaken van Rozet uitgevoerd en daarmee de basis zoveel mogelijk in stand gehouden.

Om het personeel te informeren en ongerustheid weg te nemen zijn extra informatiebijeenkomsten voor Rozetters georganiseerd.

Risicomanagement

In 2024 is een nieuwe risicomonitor opgesteld waarin het beheersplan verwerkt is, inclusief te nemen risicomijdende maatregelen en evaluatie. De monitor richt zich op de zekerheidsgebieden financieel, ICT, reputatie, strategie en wet- en regelgeving en de risicofactoren technologie, proces en mens. De risico's zijn geprioriteerd op basis van de grote van de kans dat de risico zich voordoet en wat de geschatte schade is. Gedurende het jaar is de monitor aangevuld met nieuwe (potentiële) risico's en zijn genomen maatregelen geëvalueerd of maatregelen toegevoegd en gedeeld binnen de organisatie, daar waar van toepassing.

Het belangrijkste risico waar Rozet het afgelopen jaar mee te maken heeft gehad is, de continuïteit van de organisatie en de bedrijfsvoering van de inhoudelijke programma's. Om dit risico te verkleinen zijn diverse maatregelen genomen om het financieel tekort te beperken zonder de basis aan te tasten.

7.2 Staf en Marketing en Communicatie

P&O

Digitalisering en automatisering van P&O-processen is een continu aandachtspunt. Het afgelopen jaar is vooral aandacht besteed aan de overzetting van medewerkers die aangesloten waren bij pensioenfonds PFZW naar POB. Ook is een nieuw verzuimportaal van de arbodienst in gebruik genomen. Dit heeft samen met het dagelijkse P&O werk en het traject dat aan de oplossing van het begrotingstekort vastzat, de volledige capaciteit gevraagd.

Hierdoor is de doelstelling voor het vernieuwen van de evaluatiecyclus in de organisatie uitgesteld naar 2025, net als de kennismodule van Rozet Academy. Voor de komende jaren is een integraal plan gemaakt voor Rozet Academy. Onder Rozet Academy valt vanaf 2025 al het leren binnen Rozet.

ICT & automatisering

In 2024 heeft Rozet verdere stappen gezet in digitalisering en systeemonderhoud. Belangrijke ontwikkelingen zijn:

- De lancering van een community-applicatie in februari 2025, gericht op het verbeteren van online en offline interacties.
- De voortzetting van het facilitair beheersysteem om ruimtereserveringen efficiënter te maken.

De verkenning van meerwaarde van Artificial Intelligence (kunstmatige intelligentie) voor de dienstverlening van Rozet is een lopend traject en sluit aan op de digitaliseringsagenda in de nieuwe strategische koers.



Marketing & Communicatie

De campagne voor gratis bibliotheeklidmaatschap voor jongeren tot 24 jaar is inmiddels volledig voorbereid en zal starten in januari 2025. De RozetCard-campagne, die oorspronkelijk in 2024 zou plaatsvinden, is uitgesteld vanwege beperkte capaciteit, de vacaturestop en de complexiteit van de uitvoering. Gezien de omvang en de benodigde inzet voor een succesvolle campagne, is besloten de lancering naar 2025 te verschuiven. Dit biedt meer ruimte voor een zorgvuldige uitvoering en vergroot de kans op succes.

In 2024 zijn er verbeteringen doorgevoerd in onze digitale nieuwsbrieven. A/B-testen hebben geleid tot kortere en gerichtere content, wat heeft geresulteerd in hogere open- en klikratio's.

Samenwerkingen met influencers en het gebruik van storytelling-technieken, zoals BookTok-video's, hebben gezorgd voor meer interactie met de Young Adults-doelgroep.

Finance

Team Finance heeft de administratie en de projectadministratie specifiek, verbeterd en uitgebreid, waardoor een gedetailleerde programmabegroting kon worden opgeleverd aan de gemeente. Deze begroting geeft beter inzicht in hoeveel de verschillende programma's kosten en de daarvan afgeleid, wat de gemeentelijke doelstellingen kosten. Door de aanpassingen zijn de gemeentelijke en financiële geldstromen beter te onderscheiden en kunnen betere keuzes gemaakt worden voor de toekomst.

Wegens bovenstaande redenen is de beleidsrijke meerjarenraming uitgesteld naar 2025.

7.3 Sociaal Jaarverslag

In november is het jaarlijkse Rozetters Tevredenheidsonderzoek gehouden. De tevredenheid is iets gedaald ten opzichte van vorig jaar. Conclusie is dat 66%% van de Rozetters trots is om voor Rozet te werken.

Eind 2024 waren er 417 Rozetters actief. Daarbij zijn tijdelijke contracten meegeteld. In totaal telde Rozet 137 dienstverbanden. Er waren bovendien 288 vrijwilligers actief voor Rozet. Daarnaast bood Rozet werk en studiemogelijkheden aan 16 stagiairs, waarvan 7 bij JongIn Arnhem. Het verzuimpercentage over 2024 was 8,5%. Dat is lager dan in 2023 (9,86%) maar wel hoger dan het landelijk gemiddelde (5,23%).

Vertrouwenspersoon

Rozet werkt met vijf vertrouwenspersonen voor medewerkers en vrijwilligers; vier interne en één externe vertrouwenspersoon. Per 1 januari 2024 is het team van vertrouwenspersonen uitgebreid met twee nieuwe interne vertrouwenspersonen. De reden voor deze uitbreiding is een bredere beschikbaarheid van vertrouwenspersonen in de organisatie, zodat ze makkelijker en directer aanspreekbaar zijn.

De vertrouwenspersonen zijn in 2024 door vijf mensen benaderd. Alle meldingen zijn gedaan bij de interne vertrouwenspersonen. Het aantal casussen was meer dan vorig jaar, toen de vertrouwenspersonen twee keer werden geconsulteerd.

Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)

Elk kwartaal hebben de werkgroep en de bestuurder overlegd over de actiepunten van de RI&E. In deze bijeenkomsten wordt de stand van zaken besproken. De arbeidsomstandigheden van medewerkers en vrijwilligers zijn elk jaar onderdeel van het Rozetters Tevredenheidsonderzoek. In 2024 voelde 58,8% (in 2023 was dit 69,5%) van de deelnemers aan het RTO zich veilig in zijn of haar werkomgeving. In 2024 gaf 48% (in 2023 was dit 41,35%) van de deelnemers aan het RTO aan dat er voldoende aandacht was voor de arbeidsomstandigheden. Tevens hebben alle bhv'ers in 2024 een herhalingscursus gevolgd.

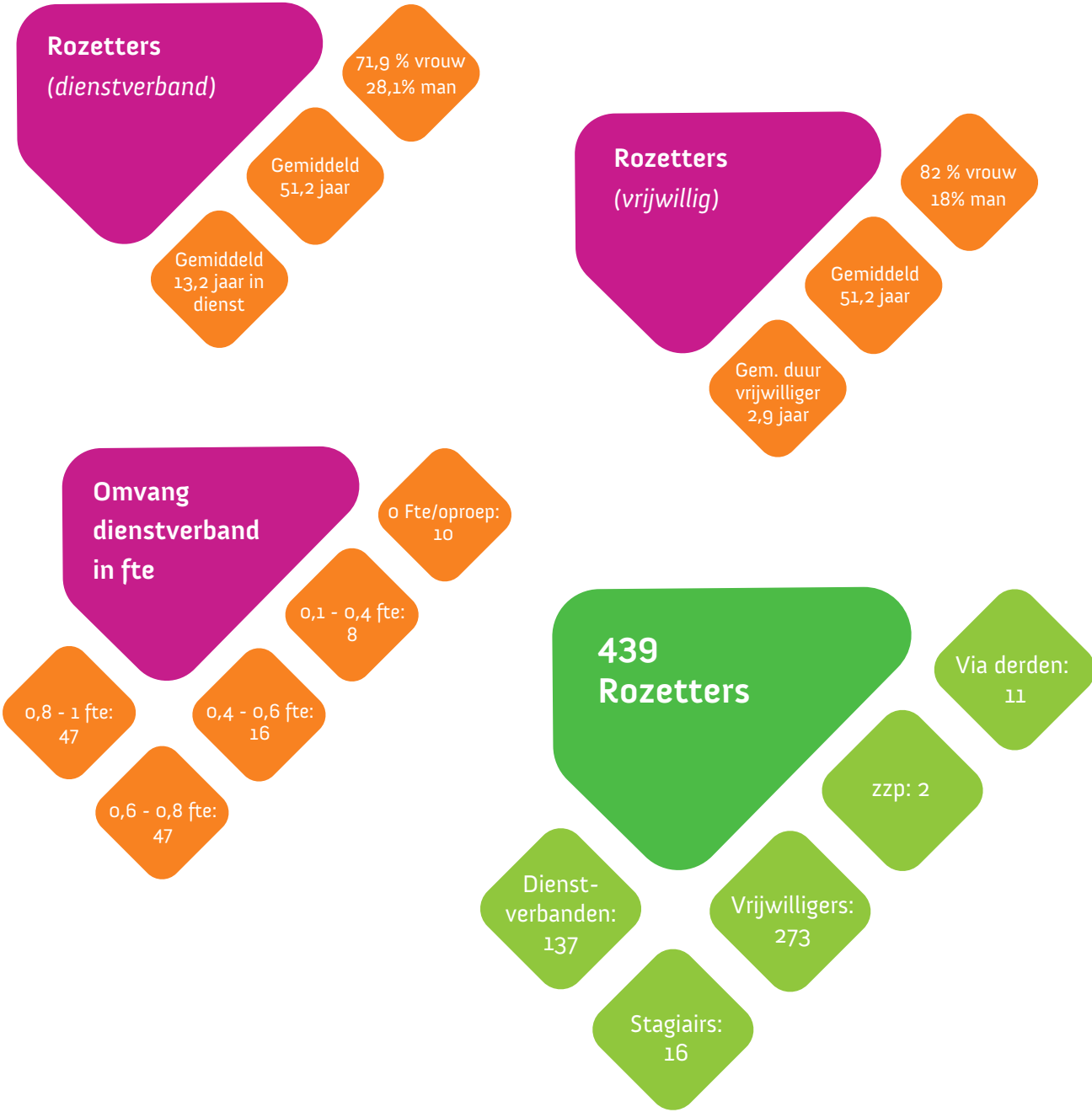
Diversiteit en Inclusie

De Inclusiescan is gemiddeld door 90 Rozetters van de 426 Rozetters ingevuld. Een vergelijkbaar aantal als vorig jaar. Het aanbod sluit aan op de diversiteit in de stad/regio en Rozetters vinden dat de organisatie een inclusief en divers aanbod nastreeft. Bij het publiek valt op dat respondenten bij benadering meer oog hebben voor mensen met een fysieke en/of mentale arbeidsbeperking. Ook vinden ze dat meer Rozetters met een fysieke en/of mentale arbeidsbeperking bij Rozet werken. De vraag is of deze toename overeenkomt met de toename van het aantal collega's met een fysieke en/of mentale arbeidsbeperking of dat deelnemers bewuster zijn geworden van de beperkingen van hun collega's.

Dit laat zien dat de inzet om de tweede fase van de Code Diversiteit en Inclusie (Codi), visie en beleidsontwikkeling D&I te bereiken, zich uitbetaalt. Het draagvlak voor het thema D&I is verder gegroeid en merkbaar in alle onderdelen van de organisatie. De vijf fases van Codi zijn: bewustwording en draagvlak, visie- en beleidsontwikkeling D&I, inclusief leiderschap en klimaat werkvloer, en personele diversiteit en inclusie.



Getallen 2024



8 Governance

8.1 Codes van Rozet

Rozet past op alle niveaus de uitgangspunten toe van de gedragscodes voor de culturele en creatieve sector. Deze zijn:

- De Governance Code Cultuur: over het besturingsproces als geheel
- De Fair Practice Code: over bedrijfsvoering
- Code Diversiteit & Inclusie: Rozet heeft een Raad van Toezicht, een Raad van Advies en een ondernemingsraad die het beleid toetsen. Samen met de codes zijn dit de instrumenten voor een goede uitvoering van de governance.

Rozet is gefuseerd en bestaat uit twee stichtingen: Oud en Bijzonder Bezit en Rozet. De codes zijn ook van toepassing op de statuten van deze twee stichtingen en op eventuele komende aanpassingen. Statuten en reglementen zijn complementair. In 2024 zijn de statuten uitgebreid geëvalueerd en aangepast. De RvT van Stichting Oud en Bijzonder Bezit volgt in alles de reglementen van de Stichting Rozet (voor zover van toepassing). De stichting heeft ten doel het in stand houden alsmede het uitbreiden van de collecties genaamd “Oud en Bijzonder Bezit Rozet”.

8.1.1 Governance Code Cultuur

Governance is de manier waarop Rozet haar organisatie, bestuur en toezicht inricht. Deze code behandelt het besturen, beleid maken, besluiten, uitvoeren en toezicht houden. Maar ook gedrag, verantwoordelijkheid en integriteit worden in de code behandeld. De Governance Code Cultuur helpt culturele organisaties om hun governance goed in te richten. Zo kunnen mensen erop vertrouwen dat Rozet goed wordt bestuurd, dat het toezicht goed functioneert en zijn (maatschappelijke) verantwoordelijkheid neemt. Jaarlijks wordt een plan van aanpak vastgesteld.

8.1.2 Fair Practice code

De Fair Practice Code is een gedragscode voor ondernemen en werken in kunst, cultuur en creatieve industrie op basis van vijf kernwaarden: solidariteit, diversiteit, duurzaamheid, vertrouwen en transparantie. In 2024 is ingezet op kennisdeling van de Fair Practice Code onder Rozetters en samenwerkingspartners bij activiteiten en het stimuleren van diversiteit en toegankelijkheid van de verschillende netwerken.

8.1.3 Code Diversiteit en Inclusie

De visie van Rozet is duidelijk. Rozet is er voor alle Arnhemmers, zonder uitzondering. Daar waar Rozet is, vormt het een plek waar je jezelf mag zijn en kan zijn. Rozet streeft ernaar om een open, inclusieve organisatie te zijn en is op het gebied van diversiteit constant in ontwikkeling om ook hierin steeds verder te groeien. De interne werkgroep Diversiteit en Inclusie is aanjager en ondersteunt de verschillende teams. Deze aanpak zorgt ervoor dat diversiteit en inclusie nog meer verankerd zijn in het denken en doen binnen Rozet. De werkgroep bestaat uit leden van de verschillende teams van de organisatie met verschillende achtergronden.



8.2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht beoordeelt de kwaliteit van onze non-profitorganisatie op basis van het beleid. De leden nemen deel aan één van de ingestelde commissies en zijn tevens RvT-lid van Stichting Oud en Bijzonder bezit.

De samenstelling van de Raad was in 2024 als volgt:	Bijeenkomsten Raad van Toezicht 2024
• Arie de Vries (voorzitter) • Anique Aretz (vice-voorzitter) • Marieke Westerbeek • Thijs van Exel • Tirzah Tetelepta • Kim Deelen (aspirant-lid)	• RvT-vergaderingen: 6 • RvT-voorjaarsbijeenkomst: 1 • RvT-najaarsbijeenkomst: 1 • Remuneratiecommissie RvT: 5 • Auditcommissie RvT: 6 • Commissie Kwaliteit en Ontwikkeling RvT: 5

- De belangrijkste onderwerpen die in 2024 aan de orde zijn gekomen waren:
- Goedkeuring van het Bestuursverslag, de Jaarrekening 2024 en de Controleverklaring van Q Accountants
 - De ontstentenisregeling is vastgesteld: Bij ontstentenis van de gehele RvT wordt de Raad van Advies (RvA) benoemd als tijdelijke vervanger met als enige taak een nieuwe RvT aan te stellen. Bij ontstentenis van zowel bestuurder als RvT wordt de RvA aangewezen ter tijdelijke vervanging.
 - De financiële situatie van Rozet
 - Herijking provinciale subsidie
 - Organisatieontwikkeling
 - De bezoldiging van de directeur-bestuurder, leden Raad van Toezicht en Raad van Advies
 - Nieuwe werkwijze sturingsinformatie
 - Strategische koers Rozet 2025-2028
 - Toekomstbestendig Rozet 2025+
 - Goedkeuring Treasurystatuut
 - Actualisering reglementen commissies
 - Opvolgingsprocedure leden Raad van Toezicht
 - Stichting Oud en Bijzonder Bezit: besloten is Gelderse kranten te schenken aan Koninklijke Bibliotheek en Gelders Archief

Naam	Functie	Eerste termijn start	Tweede termijn start	Aftreden
Arie de Vries	Voorzitter	15-08-2018	15-08-2022	15-09-2026
Anique Aretz	Vice-voorzitter	18-09-2017	18-09-2021	18-09-2025
Thijs van Exel	RvT-lid	15-08-2018	15-08-2022	15-03-2026
Tirzah Tetelepta	RvT-lid	24-09-2020	24-09-2024	24-09-2028
Marieke Westerbeek	RvT-lid	01-07-2021	geen	01-07-2025
Kim Deelen	Aspirant RvT-lid	01-01-2023	geen	01-01-2025

Bezoldiging
Vanaf 1 januari 2025 zal de cao voor openbare bibliotheken gevolgd worden en dit wordt de standaard. In de Wet Normering Topinkomens 2 (WNT-2) zijn de honoreringsmaxima voor toezichthouders gekoppeld aan de bezoldiging van de bestuurder (jaarsalaris, inclusief pensioen en onkosten). Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt een maximumvergoeding tot 10% van bezoldiging bestuurder en voor de voorzitter geldt een maximum tot 15% van deze bezoldiging.

8.3 Raad van Advies

De Raad van Advies adviseert gevraagd en ongevraagd de bestuurder en de voorzitter van de RvT op strategisch politiek terrein met betrekking tot richting en rol, missie en visie van Rozet in de provincie Gelderland en de gemeente Arnhem, wat betreft het heden en met het oog op de toekomst. De raad bespreekt jaarlijks de functionering van de Raad van Advies. Dan wordt ook bepaald hoe de Raad van Advies verder gaat en in welke samenstelling.

- De samenstelling van de Raad van Advies was in 2024 als volgt:
- Barth van Eeten (voorzitter)
 - Josan Meijers
 - Rob van Wuijtswinkel

Bijeenkomsten Raad van Advies 2024: 2 en enkele individuele gesprekken van bestuurder met leden Raad van Advies

- De belangrijkste onderwerpen die in 2024 aan de orde zijn gekomen waren:
- De financiële situatie van Rozet
 - Herijking provinciale subsidie
 - Strategische koers Rozet 2025-2028
 - Nieuwe voorzitter Raad van Advies per 1 januari 2025

Naam	Functie	Start
Barth van Eeten	Voorzitter RvA	01-07-2021
Rob van Wuijtswinkel	RvA-lid	01-07-2021
Josan Meijers	RvA-lid	01-03-2022

8.4 Ondernemingsraad (OR)

Naast de Raad van Toezicht en de Raad van Advies denkt ook de ondernemingsraad, waarin de belangen van de medewerkers worden behartigd, mee. De huidige OR bestaat uit 5 leden in plaats van 7. De OR blijft medewerkers stimuleren om deel uit te komen maken van de OR.

In maart is een extern deskundige ingeschakeld die de OR in 2024 adviseerde over de maatregelen die Rozet nam om het financieel tekort terug te dringen. In september is deze samenwerking beëindigd. Tot 1 januari 2025 is een instellingscommissie ingesteld om de OR te ondersteunen. De kunstenbond zocht in mei contact met leden, vervolgens met de OR, daarna volgde snel de FNV. De bonden hebben meetings georganiseerd voor de medewerkers. Er heeft daarna regelmatig overleg plaatsgevonden tussen de bestuurder, vakbondsbestuurders van de FNV en de Kunstenbond met daarbij twee FNV kaderleden als toehoorders.

Tijdens de achterbanraadplegingen ging de OR in gesprek met de medewerkers van Rozet. In april, september en december zijn er achterbanbijeenkomsten geweest. Deze bijeenkomsten hebben er mede aan bijgedragen dat de relatie tussen de OR en de medewerkers is versterkt. Ook ziet de OR dat het personeel meer verantwoordelijkheid neemt en actief vragen stelt. Voor de OR is dit een stimulans om het werk voort te zetten.

De OR is regelmatig geïnformeerd over het (financiële) toekomstperspectief van Rozet. De OR heeft hier regelmatig vragen over gesteld, evenals over de Strategische Koers 2025-2028.

- De samenstelling van de Ondernemingsraad was in 2024 als volgt:
- Katja Smit
 - Maria Doelman
 - Angelo Harbeek
 - Casper West
 - Nicole Zeilmaker

- Bijeenkomsten OR met bestuurder/Raad van Toezicht:
- Formele vergaderingen OR-Directie: 7
 - Informele vergaderingen OR-Directie: 3
 - Keek op de week OR-Directie: 10
 - Formeel overleg OR-RvT-Remuneratiecommissie: 4

- De ondernemingsraad is betrokken geweest bij:
- Instemming Regelingen Opleiding
 - Instemming Regelingen Aanstellingen
 - Vervolg organisatieontwikkeling

- Scholing van de OR:
- Tweede deel WOR training door bureau Werkplezier

8.5 Vrijwilligersplatform

Het vrijwilligersplatform van Rozet is een initiatief dat is ontstaan vanuit Rozet zelf. Binnen Rozet is een steeds grotere groep vrijwilligers actief die zich om uiteenlopende redenen willen inzetten voor Rozet, voor hun wijk, voor de stad en ten behoeve van zichzelf en/of anderen. Om die groeiende groep vrijwilligers onderdeel te laten zijn van Rozet, is gezocht naar een vorm om hen meer bij de organisatie te betrekken.

Het vrijwilligersplatform is geen vast overlegorgaan binnen de organisatie. Het bestaat uit een aantal vrijwilligers, die als deelnemer andere vrijwilligers in de organisatie kunnen bevragen en bij wie zij informatie op kunnen halen. Het vrijwilligersplatform kent geen vaste overlegstructuur en geen vaste agenda. De leden verenigen zich al naar gelang er zaken spelen in de organisatie die zij het bespreken waard vinden, en op basis van wat zij zelf in hun vrijwilligerswerk tegenkomen.



8.6 Nevenfuncties

Naam	Nevenfuncties
Jenny Doest <i>Directeur-bestuurder</i>	Lid Vereniging Samenwerkende Gelderse Bibliotheken Lid Verenigde Cultuurcentra Gelderland Lid Bestuur Stedelijk Netwerk Arnhem Lid Bestuur Cultuur Netwerk Arnhem Lid Raad van Toezicht Stichting Productiehuis Plaatsmaken Lid Bestuur Cultuurconnectie Lid Bestuur Stichting & Lid Bestuur RTV Connect
Arie de Vries <i>Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Rozet (remuneratiecommissie)</i> Functie: <i>Bestuurder Lentl</i>	Voorzitter dagelijks bestuur Proeftuinen Oss Bestuurder Vijf Aandeelhouder Vijf Lid Bestuur coöperatie Sociaal Werk Meierijstad Lid Bestuur Beheerstichting Lentl Voorzitter Bestuur Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk (BPSW) Lid Bestuur stichting tot bevordering wetenschappelijk onderzoek Sociaal Werk (financier van de leerstoel Sociaal Werk bij Tilburg University) Lid Raad van Advies Fair Health, verbonden aan HAN Lid Raad van Toezicht van de leerstoel Sociaal Werk, gevestigd bij Tranzo, Tilburg University Vice-voorzitter Commissie Stimuleringsprogramma Sociaal Werk ZonMw Lid visitatiecommissie Movisie Lid Raad van Commissarissen Kubuszorg Voorzitter Raad van Toezicht stichting Wereldwijd voor kinderen (charitatieve instelling) Lid Raad van Commissarissen Kubuszorg (zorg) Lid Raad van Commissarissen Uniezorg (zorg) Lid Raad van Commissarissen GewoonZo (zorg) Adviseur Zorgmuiters (zorg)
Anique Aretz <i>Vice-voorzitter Raad van Toezicht Stichting Rozet (auditcommissie, remuneratiecommissie)</i> Functie: <i>Interim verandermanager/adviseur van Anar Interim Management B.V.</i>	Lid Raad van Commissarissen Ons Huis
Marieke Westerbeek <i>Lid Raad van Toezicht Stichting Rozet (auditcommissie)</i> Functie: <i>Manager Bedrijfsvoering Stichting de Woonmensen</i>	Lid Raad van Commissarissen WOONstichting Gendt
Thijs van Exel <i>Lid Raad van Toezicht Stichting Rozet (commissie kwaliteit en ontwikkeling)</i> Functie: <i>Zelfstandig onderzoeker/adviseur</i>	Lid Raad van Toezicht Stichting Voor je Buurt
Tirzah Tetelepta <i>Lid Raad van Toezicht Rozet (commissie kwaliteit en ontwikkeling)</i> Functie: <i>Hoofd Kwaliteitsmanagement Housing Operations (Rabobank)</i>	
Kim Deelen <i>Aspirant-lid Raad van Toezicht Stichting Rozet (auditcommissie)</i> Functie: <i>Senior arbeidsjurist Rijkswaterstaat</i>	Lid klachtencommissie en sociaal plan commissie van Zorggroep Almere

9 Financiële rapportage

9.1 Financiële ontwikkelingen 2024

Rozet begon het jaar 2024 met een begroot verlies van € 1.221.000. Dit verlies was onder andere het gevolg van hoge inflatie in de afgelopen jaren. Prijzen stegen, met name in de personeelskosten, huur van gebouwen en energiekosten. De gestegen prijzen werden slechts in beperkte mate gecompenseerd door accressen op subsidies.

In 2023 werd bekend dat de Provincie Gelderland de subsidie voor de Plusbibliotheek per 1 januari 2025 zou stoppen. De provincie Gelderland heeft in augustus 2024 een transitiesubsidie uitgekeerd van € 751.441. Daarnaast heeft de provincie Rozet toegestaan geen collectie meer aan te schaffen in 2024 voor de Plusbibliotheek.

Eind 2023 werd Rozet geconfronteerd met een aantal veiligheidsincidenten. Hierop is de beveiliging verscherpt door middel van inhuur van een externe beveiligingsorganisatie. Deze extra kosten waren niet opgenomen in de begroting 2024 en kwamen boven op het begrote tekort.

Begin 2024 heeft Rozet bij alle medewerkers interesse gepeild voor vrijwillig vertrek of loopbaanontwikkeling. Een aantal medewerkers heeft hiervan gebruik gemaakt en ook andere medewerkers vertrokken en werden niet vervangen, waardoor het aantal fte's daalde van 96,4 naar 86,9. In 2025 zullen nog een aantal personeelsleden, 5,4 fte, vertrekken als gevolg van deze regeling. Een deel van deze formatie wordt besteed voor invulling van kritische vacatures.

In mei gaf Rozet een resultaatindicatie af van circa € 850.000 verlies. De gemeente Arnhem heeft daarop toegezegd een bedrag van € 425.000 incidenteel te compenseren. Rozet wordt geacht het overige verlies uit eigen middelen op te vangen.

Voor 2025 is een verlies van € 750.000 begroot. De gemeente Arnhem heeft aangegeven dat er een beperkt financieel kader is en dat er daardoor keuzes gemaakt moeten worden in de uitvraag van de gemeente. Rozet heeft in november 2024 een gedetailleerdere begroting bij de gemeente aangeleverd.

9.2 Resultaat 2024

Staat van baten en lasten over 2024	2024	Begroting 2024	2023
Baten	€	€	€
Subsidies	11.772.798	11.113.000	10.891.327
Opbrengsten programma's	2.377.335	2.109.000	2.501.976
Opbrengst huisvesting	534.518	537.000	519.643
Totale baten	14.684.651	13.759.000	13.912.946
Lasten	€	€	€
Personeelskosten	6.891.625	7.207.894	6.408.933
Afschrijvingskosten	197.893	200.000	199.053
Overige personeelsbeloningen	796.185	674.106	732.956
Gebouwgebonden kosten	3.679.098	3.838.000	3.408.840
ICT en Automatisering	471.428	489.000	487.767
Marketing en Communicatiekosten	106.352	160.000	102.065
Algemene kosten	386.731	349.000	312.452
Programmakosten	219.993	238.000	275.219
Collectie- en mediakosten	600.274	747.000	712.327
Projectkosten	1.271.313	1.059.000	1.249.056
Totale lasten	14.620.892	14.962.000	13.888.668
Totaal van bedrijfsresultaat	63.759	-1.203.000	24.278
Financiële baten en lasten	10.723	-18.000	-13.869
Overige baten	0	0	340.769
Totaal van nettoresultaat	74.482	-1.221.000	351.178
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling en Innovatie	-182.611	-	-
Bestemmingsreserve diverse projecten	63.371		-
Algemene reserve	193.722		351.178
Verdeling van nettoresultaat	74.482	0	351.178

Het boekjaar 2024 is afgesloten met een positief resultaat van € 74.482. In mei heeft Rozet een resultaatindicatie afgegeven van € 850.000 verlies, waarvan de gemeente Arnhem € 425.000 incidenteel heeft gecompenseerd. Zonder deze compensatie zou het resultaat in 2024 een verlies van € 350.518 bedragen. In de opbrengsten van de subsidie van de provincie is een bedrag van € 205.531 opgenomen uit de transitiesubsidie voor de Plusbibliotheek.

De totale personeelskosten van Rozet zijn € 194.190 lager dan begroot uitgevallen. Rozet heeft begin van 2024 de interesse van het personeel voor een vertrek of een ontwikkeling gepeild. Van een aantal personeelsleden is afscheid genomen in verband met stopzetten van de subsidie van de Plusbibliotheek door de provincie Gelderland, de kosten van overeenkomsten voor vertrek zijn opgenomen in de personeelskosten van 2024 en de vrijgevallende transitiesubsidie voor 2024 is opgenomen in de subsidies. Van een aantal personeelsleden is in verband met stopzetten activiteiten (Team Cursus of andere organisatieontwikkelingen afscheid genomen, de kosten van

overeenkomsten voor vertrek zijn ook opgenomen in de personeelskosten en worden na resultaatbepaling onttrokken aan de bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling.

In de overige personeelskosten is een post opgenomen van € 255.848 voor transitiekosten. De overgang van personeelsleden, die onder cao Kunsteducatie vallen, van pensioenfonds PZFW naar pensioenfonds POB en de cao-verhoging (gemiddeld 5%) hadden een negatief effect op de gerealiseerde besparingen door inkrimping van het personeelsbestand.

Gedurende het jaar is scherp toegezien op uitgaven aan marketingkosten, waarmee de marketingkosten fors onder de begroting uitkwamen. In het voorjaar van 2024 heeft de Provincie Gelderland aangegeven niet meer te hoeven investeren in de provinciale pluscollectie. Dit leidde, met nog verdere bezuinigingen op het budget, tot een besparing van € 147.000 op collectie- en mediabudget.

Doordat Rozet de SPUK-gelden en de transitiesubsidie van de Provincie Gelderland vooruit had ontvangen, kon er een rente van € 28.000 worden gerealiseerd.

9.3 Begroting 2025

Bedragen	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Baten		
Subsidie gemeente Arnhem	10.155.000	10.501.382
Subsidie Provincie Gelderland	458.000	1.271.416
Opbrengsten Programma's	2.065.000	2.377.335
Opbrengst Huisvesting	697.000	534.518
Totaal Baten	13.375.000	14.684.651
Lasten		
Personeelskosten	6.722.000	6.891.625
Afschrijvingskosten	200.000	197.893
Overige Personeelskosten	500.000	796.185
Gebouwgebonden kosten	3.821.000	3.679.098
ICT en Automatisering	472.000	471.428
Marketing- en Communicatiekosten	100.000	106.352
Algemene kosten	367.000	386.731
Programmakosten	212.000	219.993
Collectie- en Mediakosten	625.000	600.274
Projectkosten	1.096.000	1.271.313
Totaal lasten	14.115.000	14.620.892
Bedrijfsresultaat	-740.000	63.759
Financiële baten en lasten	-10.000	10.723
Overige baten	0	0
Resultaat uit activiteiten	-750.000	74.482

In september 2024 heeft Rozet van de gemeente Arnhem de uitvraag voor de periode 2025 – 2028 ontvangen. Rozet heeft daarop een begroting opgesteld met het uitgangspunt om de activiteiten uit de uitvraag met een minimale bezetting en kosten uit te voeren. Dit heeft geresulteerd in een begroting met een verlies van € 750.000.

De provincie Gelderland heeft per 1 januari 2025 de subsidie voor de Plusbibliotheek stopgezet. Dat betekent een verlies aan subsidie-inkomsten van ca € 600.000 per jaar.

De gerealiseerde opbrengst van de SPUK-subsidies, voor versterking van lokale vestigingen, komt tot uitdrukking in de subsidie van de gemeente Arnhem. In 2025 en 2026 krijgt iedere gemeente via een decentralisatie-uitkering bedragen van de Rijksoverheid, die de posities van lokale vestigingen moeten versterken. In de begroting van 2025 is geen rekening gehouden met deze uitkering, omdat nu nog onduidelijk is of de gemeente dit bedrag direct doorgeeft aan Rozet, of dat deze uitkering gebruikt wordt als onderliggende financiering voor de gemeentelijke bijdrage aan Rozet.

9.4 Continuïteit

Rozet heeft 2024 met een positief resultaat van € 74.482 afgesloten.

Per 1 januari 2025 heeft de provincie Gelderland de activiteiten voor de Plusbibliotheek stopgezet en de collectie is overgedragen aan Rijnbrink. Rozet verliest de subsidie voor de Plusbibliotheek; een structureel subsidiebedrag van circa € 600.000.

Voor 2025 heeft Rozet een verlies begroot van € 750.000. In de raadsbrief ‘Stand van zaken ‘financiële situatie Rozet’ van 17 december 2024, geeft de gemeente Arnhem aan in het voorjaar van 2025 de gemeenteraad te kunnen informeren over mogelijke oplossingsrichtingen voor het financiële tekort bij Rozet.

Met de motie ‘Structureel perspectief voor Rozet’ geeft de gemeenteraad aan, Rozet van essentieel belang te vinden voor het Arnhemse culturele klimaat en verzoekt het college een structurele oplossing te vinden voor de financiële problemen.

Rozet heeft op basis van bovenstaande ontwikkelingen vertrouwen in de continuïteit van Rozet in 2025 en verder.

Bijlage I

9.5 Situatie op balansdatum (solvabiliteit, liquiditeit en weerstandsvermogen)

Ratio's		2024	2023	2022	2021
Liquiditeit	Current ratio (vlottende activa + liquiditeiten/ kort vreemd vermogen	1,15	1,19	1,20	1,32
Solvabiliteit	Eigen Vermogen / Totaal vermogen	0,19	0,20	0,13	0,18
Weerstandsvermogen	Eigen Vermogen / Totale baten	7,67%	7,6%	5,3%	9,1 %

De liquiditeit geeft aan of een organisatie in staat is om alle kortlopende schulden (tot maximaal een jaar) te betalen. Rozet heeft een current ratio van 1,15. De solvabiliteit geeft aan of de organisatie de schulden op lange termijn kan voldoen. De solvabiliteit van Rozet is gedaald naar 0,19, waar 0,25-0,40 als gezond wordt beschouwd.

Het weerstandsvermogen geeft aan in hoeverre een organisatie eventuele calamiteiten financieel op kan vangen. Het weerstandsvermogen was 7,67%, waar Rozet streeft naar een weerstandsvermogen van 10%. Rozet neemt het weerstandsvermogen mee in de besprekingen met de gemeente om te komen tot een toekomstbestendig Rozet.

- Jaarrekening
- Controleverklaring Accountant

Stichting Rozet
gevestigd te Arnhem

Rapport inzake de
jaarrekening 2024

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Jaarrekening	
1.1 Balans per 31 december 2024	3
1.2 Staat van baten en lasten over 2024	5
1.3 Kasstroomoverzicht over 2024	6
1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	8
1.5 Toelichting op de balans	12
1.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	22
1.7 Overige toelichtingen	25
2. Overige gegevens	
2.1 Verwijzing naar de accountantsverklaring	30

Bijlagen

1. JAARREKENING

1.1 Balans per 31 december 2024

		31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
<i>Immateriële vaste activa</i>	1		83.747		122.201
<i>Materiële vaste activa</i>	2		566.935		582.149
<i>Financiële vaste activa</i>	3		269.333		697.092
Vlottende activa					
<i>Vorderingen</i>	4		1.033.604		952.815
<i>Liquide middelen</i>	5		3.825.593		2.880.427
Totaal activazijde			<u>5.779.212</u>		<u>5.234.684</u>

		31 december 2024	31 december 2023
		€	€
PASSIVA			
Stichtingsvermogen	6		
Stichtingskapitaal	7	132.844	132.844
Bestemmingsreserves	8	815.200	934.440
Bestemmingsfondsen	9	253.258	681.017
Overige reserves	10	-74.528	-696.009
		1.126.774	1.052.292
Voorzieningen	11	32.046	44.672
Langlopende schulden	12	412.815	924.487
Kortlopende schulden	13	4.207.577	3.213.233
Totaal passivazijde		<u>5.779.212</u>	<u>5.234.684</u>

1.2 Staat van baten en lasten over 2024

		2024	Begroting 2024	2023
		€	€	€
Baten	14			
Subsidies	15	11.772.798	11.113.000	10.891.327
Opbrengsten programma's	16	2.377.335	2.109.000	2.501.976
Opbrengsten huisvesting	17	534.518	537.000	519.643
		<u>14.684.651</u>	<u>13.759.000</u>	<u>13.912.946</u>
Lasten				
Personeelskosten	18	6.891.625	7.207.894	6.408.933
Afschrijvingskosten		197.893	200.000	199.053
Overige personeelskosten	19	796.185	674.106	732.956
Gebouwgebonden kosten	20	3.679.098	3.838.000	3.408.840
ICT en automatisering	21	471.428	489.000	487.767
Marketing en Communicatiekosten	22	106.352	160.000	102.065
Algemene kosten	23	386.731	349.000	312.452
Programmakosten	24	219.993	238.000	275.219
Collectie- en mediakosten	25	600.274	747.000	712.327
Projectkosten	26	1.271.313	1.059.000	1.249.056
Totaal van som der kosten		<u>14.620.892</u>	<u>14.962.000</u>	<u>13.888.668</u>
Totaal van bedrijfsresultaat		63.759	-1.203.000	24.278
Financiële baten en lasten	27	<u>10.723</u>	<u>-18.000</u>	<u>-13.869</u>
Totaal van resultaat		74.482	-1.221.000	10.409
Overige baten	28	-	-	340.769
Totaal van netto resultaat		<u>74.482</u>	<u>-1.221.000</u>	<u>351.178</u>
Resultaatbestemming				
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling en Innovatie		-182.611		-
Bestemmingsreserve Diverse Projecten		63.371		-
Overige reserves		<u>193.722</u>		<u>351.178</u>
		<u>74.482</u>		<u>351.178</u>

1.3 Kasstroomoverzicht over 2024

		2024	2023
		€	€
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		63.759	24.278
Aanpassingen voor			
Afschrijvingen		197.893	199.053
Toename (afname) van de voorzieningen	11	-12.626	16.692
Vrijval aflossing lening Gemeente Arnhem		-83.913	-81.867
		101.354	133.878
Verandering in werkkapitaal			
Mutatie vorderingen	4	-80.789	987.302
Toename (afname) van overige schulden	13	994.344	391.393
		913.555	1.378.695
Totaal van kasstroom uit bedrijfsoperaties		1.078.668	1.536.851
Ontvangen interest		16.810	-
Betaalde interest		-6.087	-13.869
		10.723	-13.869
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten		1.089.391	1.522.982
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van immateriële vaste activa	1	-	-7.600
Verwerving van materiële vaste activa	2	-144.225	-85.458
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van financiële vaste activa	3	-	3.810
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten		-144.225	-89.248
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen		945.166	1.433.734

Verloop van toename (afname) van geldmiddelen

Geldmiddelen aan het begin van de periode	2.880.427	1.446.693
Toename (afname) van geldmiddelen	945.166	1.433.734
Geldmiddelen aan het einde van de periode	3.825.593	2.880.427

1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Rozet is feitelijk en statutair gevestigd op Kortestraat 16, 6811 EP te Arnhem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 58161716.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Rozet bestaan voornamelijk uit het realiseren en in standhouden van een levendige (sociaal) cultureel-maatschappelijke onderneming door het (doen) aanbieden van een geïntegreerd, modern en samenhangend activiteitenaanbod op het gebied van bibliotheekvoorzieningen, educatie, kunst, cultuur, informatie, techniek, mens en maatschappij.

Informatieverschaffing over continuïteit

Rozet heeft 2024 met een winst van € 74.482 afgesloten.

Per 1 januari 2025 heeft de provincie Gelderland de activiteiten voor de Plusbibliotheek stopgezet en de collectie overgebracht naar de Koninklijke Bibliotheek en Rijnbrink. Rozet verliest de subsidie voor de Plusbibliotheek; een structureel subsidiebedrag van circa € 600.000. Voor 2025 heeft Rozet een verlies begroot van € 750.000. In de raadsbrief 'Stand van zaken 'financiële situatie Rozet' van 17 december 2024, geeft de gemeente Arnhem aan in het voorjaar van 2025 de gemeenteraad te kunnen informeren over mogelijke oplossingsrichtingen voor het financiële tekort bij Rozet. Met de motie 'Structureel perspectief voor Rozet' geeft de gemeenteraad aan, Rozet van essentieel belang te vinden voor het Arnhemse culturele klimaat en verzoekt het college een structurele oplossing te vinden voor de financiële problemen.

Rozet heeft op basis van bovenstaande ontwikkelingen vertrouwen in de continuïteit van Rozet in 2025 en verder.

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Rozet zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met RJ 640 en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregels toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Grondslagen

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en waarborgsommen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en de geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting

noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Indien geen sprake is van (dis)agio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

Baten inclusief subsidiebaten worden in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft, volledig verwerkt als baten in de staat van baten en lasten. Indien deze baten betrekking hebben op een specifiek doel, dan worden deze naar rato van de verrichte werkzaamheden als baten verantwoord. Cursusgelden worden toegerekend op basis van de voortgang van de cursussen in het schooljaar. Subsidies van de Gemeente Arnhem zijn verleend op grond van de geldende Algemene subsidieverordening (ASV) en, indien van toepassing, overige geldende (rijks)subsidieregeling(en). De subsidies van Provincie Gelderland zijn verleend op grond de Algemene subsidieverordening Gelderland 2016.

Subsidies worden verantwoord op basis van de subsidiebeschikkingen. De subsidies worden achteraf definitief vastgesteld. Eventuele afwijkingen worden verwerkt in het jaar waarin de subsidie definitief wordt vastgesteld.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Conform gebruik in de branche wordt het mediabezit niet geactiveerd. De kosten voor aanschaf worden in de staat van baten en lasten verwerkt en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Pensioenlasten

Stichting Rozet heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Voor de medewerkers van Stichting Rozet zijn pensioenregelingen getroffen die kwalificeren als een toegezegde pensioenregeling. Deze pensioenregelingen zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken en Pensioenfonds Zorg & Welzijn - overeenkomstig de in de RJ 640 aangereikte vereenvoudiging - in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord.

De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. De opbouw van pensioen vindt plaats op basis van een middelloonregeling. De actuele dekkingsgraad bedroeg per 31 december 2024 133,1 voor Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken en 109,5 voor Pensioenfonds Zorg & Welzijn.

Rentelasten en soortgelijke kosten

Rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

1.5 Toelichting op de balans

Vaste activa

1 Immateriële vaste activa

	Website €
Stand per 1 januari 2024	
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	190.813
Cumulatieve afschrijvingen	-68.612
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>122.201</u>
Mutaties	
Afschrijvingen	-38.454
Saldo mutaties	<u>-38.454</u>
Stand per 31 december 2024	
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	190.813
Cumulatieve afschrijvingen	-107.066
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>83.747</u>

Afschrijvingspercentages:

- Website: 20% tot 22%

2 Materiële vaste activa

	Verbouwings- kosten €	Inventaris en Bibliobus €	Automati- sering €	Selfservice €	Totaal €
Stand per 1 januari 2024					
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	127.286	1.018.993	506.021	637.219	2.289.519
Cumulatieve afschrijvingen	-127.286	-773.390	-275.189	-531.505	-1.707.370
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>-</u>	<u>245.603</u>	<u>230.832</u>	<u>105.714</u>	<u>582.149</u>
Mutaties					
Investerings	-	96.758	47.467	-	144.225
Afschrijvingen	-	-37.737	-85.834	-35.868	-159.439
Desinvesteringen	-	-203.332	-	-	-203.332
Afschrijvingen op desinvestering- en	-	203.332	-	-	203.332
Saldo mutaties	<u>-</u>	<u>59.021</u>	<u>-38.367</u>	<u>-35.868</u>	<u>-15.214</u>
Stand per 31 december 2024					
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	127.286	843.292	619.865	637.219	2.227.662
Cumulatieve afschrijvingen	-127.286	-538.668	-427.400	-567.373	-1.660.727
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>-</u>	<u>304.624</u>	<u>192.465</u>	<u>69.846</u>	<u>566.935</u>

Afschrijvingspercentages:

- Verbouwingskosten: 10%
 - Inventaris en bibliobus: 1,1% tot 20%
 - Automatisering: 6,7% tot 25%
 - Selfservice: 16,7%

	31-12-2024 €	31-12-2023 €
3 Financiële vaste activa		
Overige vorderingen	269.333	697.092
Overige vorderingen		
Vordering Gemeente Arnhem	253.258	681.017
Waarborgsommen	16.075	16.075
	<u>269.333</u>	<u>697.092</u>
	2024	2023
	€	€
Vordering Gemeente Arnhem		
Saldo per 1 januari	681.017	1.092.324
Aflossing in boekjaar	-427.759	-411.307
Saldo per 31 december	<u>253.258</u>	<u>681.017</u>

De stichting heeft in 2015 en 2017 in totaal € 2.744.544 geleend van de gemeente Arnhem. Bepaald is dat het nominale bedrag van de lening alsmede de rente door de gemeente Arnhem ten laste wordt gebracht van binnen de gemeentelijke begroting aanwezige budgetten voor cultuur. Feitelijk betekent dit dat aflossingen en rente jaarlijks worden kwijtgescholden. De laatste aflossingen vinden plaats in het jaar 2025. Door middel van een stelselwijziging (in de jaarrekening 2017) is met ingang van 1 januari 2017 het "recht" op aflossingen gekapitaliseerd en als vordering opgenomen. Tegelijkertijd is een bestemmingsfonds opgenomen voor hetzelfde bedrag. Jaarlijks worden zowel lening als de vordering verminderd met de voor dat jaar afgesproken aflossingsverplichting én vindt voor hetzelfde bedrag een onttrekking plaats aan voornoemd bestemmingsfonds, dit ten gunste van de algemene reserve. Voornoemde verwerking is niet conform de grondslagen, doch is voor deze verwerkingswijze gekozen vanwege een verbeterd inzicht in vermogens- en resultaatpositie van de stichting.

Het kortlopende deel van de vordering bedraagt € 253.258.

Viottende activa

	31-12-2024 €	31-12-2023 €
4 Vorderingen		
Vorderingen op handelsdebiteuren	157.116	119.584
Belastingen en premies sociale verzekeringen	278.888	187.561
Overige vorderingen en overlopende activa	597.600	645.670
	<u>1.033.604</u>	<u>952.815</u>
Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	157.116	121.853
Voorziening dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	-	-2.269
	<u>157.116</u>	<u>119.584</u>
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	278.888	187.561
Overige vorderingen en overlopende activa		
Nog te vorderen subsidies	24.248	238.787
Vooruitbetaalde kosten en nog te ontvangen bedragen	573.352	406.883
	<u>597.600</u>	<u>645.670</u>
5 Liquide middelen		
Kas	55	332
ING	1.031.663	103.307
Rabobank	2.793.875	2.776.788
	<u>3.825.593</u>	<u>2.880.427</u>

6 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Stichtings- kapitaal	Bestem- mingsreser- ves	Bestem- mings- fondsen	Overige re- serves	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2024	132.844	934.440	681.017	-696.009	1.052.292
Mutatie uit resultaatbestemming	-	-119.240	-	-	-119.240
Resultaatbestemming	-	-	-	193.722	193.722
Vrijval ten gunste van algemene reserve	-	-	-	427.759	427.759
Overboeking	-	-	-427.759	-	-427.759
Stand per 31 december 2024	132.844	815.200	253.258	-74.528	1.126.774

7 Stichtingskapitaal

Stand per 1 januari	132.844	132.844
Mutaties	-	-
Stand per 31 december	132.844	132.844

8 Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling en Innovatie	449.198	631.809
Bestemmingsreserve Ontwikkelen beleid t.a.v. Inclusie, integratie Taal kunst en erfgoed, Taalvaardige jongeren en Archeo Hotspot	90.000	90.000
Bestemmingsreserve Inventaris en ICT Rozet	212.631	212.631
Bestemmingsreserve Diverse Projecten	63.371	-
	815.200	934.440

Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling en Innovatie

Stand per 1 januari	631.809	631.809
Resultaatbestemming	-182.611	-
Stand per 31 december	449.198	631.809

Op basis van ambities van Stichting Rozet wordt voorzien dat er geïnvesteerd moet worden in de doorontwikkeling van de Rozet organisatie. Hiertoe zijn plannen ontwikkeld.

	2024 €	2023 €
Bestemmingsreserve Ontwikkelen beleid t.a.v. Inclusie, integratie Taal kunst en erfgoed, Taalvaardige jongeren en Archeo Hotspot		
Stand per 1 januari	90.000	90.000
Mutaties	-	-
Stand per 31 december	90.000	90.000

Er wordt voorzien dat de doorontwikkeling van Stichting Rozet op benoemde thema's extra middelen zal vragen.

Bestemmingsreserve Inventaris en ICT Rozet

Stand per 1 januari	212.631	212.631
Mutaties	-	-
Stand per 31 december	212.631	212.631

Er wordt voorzien dat de doorontwikkeling van Stichting Rozet op ICT en huisvesting extra middelen zal vragen.

Bestemmingsreserve Diverse Projecten

Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	63.371	-
Stand per 31 december	63.371	-

Er wordt voorzien dat het doorontwikkelen van bepaalde projecten extra middelen zal vragen.

	31-12-2024 €	31-12-2023 €
--	-----------------	-----------------

9 Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds inzake lening Gemeente Arnhem	253.258	681.017
--	---------	---------

	2024 €	2023 €
--	-----------	-----------

Bestemmingsfonds inzake lening Gemeente Arnhem

Stand per 1 januari	681.017	1.092.324
Overboeking naar andere reserves	-427.759	-411.307
Stand per 31 december	253.258	681.017

Dit fonds is gevormd met als basis het gekapitaliseerde recht op aflossingen inzake de uitstaande leningen van in totaal € 2.744.544. Jaarlijks en wel vanaf 2018 tot en met 2025 zal een bedrag, gelijk aan de jaarlijkse aflossing van de verstrekte geldleningen worden overgeboekt naar de Algemene reserve, zoals gesteld bij de toelichting op de Vordering Gemeente Arnhem onder de Financiële vaste activa.

	2024 €	2023 €
10 Overige reserves		
Stand per 1 januari	-696.009	-1.458.494
Resultaatbestemming	193.722	351.178
Overboekingen van bestemmingsfondsen en -reserves	427.759	411.307
Stand per 31 december	<u>-74.528</u>	<u>-696.009</u>
	31-12-2024 €	31-12-2023 €
11 Voorzieningen		
Overige voorzieningen	<u>32.046</u>	<u>44.672</u>
Overige voorzieningen		
Voorziening jubileumuitkering	<u>32.046</u>	<u>44.672</u>
	2024 €	2023 €
Voorziening jubileumuitkering		
Stand per 1 januari	44.672	27.980
Dotatie ten laste van resultaat	-	16.692
	<u>44.672</u>	<u>44.672</u>
Afname ten gunste van resultaat	<u>-12.626</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>32.046</u>	<u>44.672</u>
Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van toekomstige uitkeringen bij dienstjubilea van medewerkers. De voorziening is berekend aan de hand van blijfkansen van medewerkers aan de hand van indiensttreding en de leeftijd van de medewerkers in combinatie met de pensioengerechtigde leeftijd.		
	2024 €	2023 €
Voorziening juridische, fiscale en organisatorische gevolgen bestuurlijke en juridische fusie		
Stand per 1 januari	-	340.769
Afname ten gunste van resultaat	-	-340.769
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

	31-12-2024 €	31-12-2023 €
12 Langlopende schulden		
Langlopende leningen	<u>412.815</u>	<u>924.487</u>
Langlopende leningen		
Lening Gemeente Arnhem - frictiekosten	253.258	681.017
Lening Gemeente Arnhem	<u>159.557</u>	<u>243.470</u>
	<u>412.815</u>	<u>924.487</u>
	2024 €	2023 €
Lening Gemeente Arnhem - frictiekosten		
Saldo per 1 januari	681.017	1.092.324
Aflossing	<u>-427.759</u>	<u>-411.307</u>
Saldo per 31 december	<u>253.258</u>	<u>681.017</u>
Door de Gemeente Arnhem is in totaal voor een bedrag van € 2.744.544 een lening verstrekt in 2015 en 2017. De lening wordt in 8 jaar vanaf 1 juli 2018 afgelost. De berekende rente voor deze lening is 4% per jaar. Zoals gesteld bij de toelichting op de Vordering Gemeente Arnhem onder de Financiële vaste activa worden rente en aflossing jaarlijks kwijtgescholden. De laatste aflossing is op 31-12-2025.		
Het kortlopende deel van de schuld bedraagt € 253.258.		
Lening Gemeente Arnhem		
Saldo per 1 januari	243.470	325.337
Aflossing	<u>-83.913</u>	<u>-81.867</u>
Saldo per 31 december	<u>159.557</u>	<u>243.470</u>
Deze lening, oorspronkelijk € 747.000, is door de Gemeente Arnhem verstrekt om uitvoering te geven aan het Ondernemingsplan Rozet. Vanaf 2017 bedraagt het rentepercentage 2,5% per jaar vast tot en met 31-12-2026. De lening zal worden afgelost in tien jaar. De eerste aflossing is op 31-12-2017, de laatste aflossing op 31-12-2026.		
Het kortlopende deel van de schuld bedraagt € 86.011.		

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
13 Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	563.858	555.615
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	333.732	379.538
Overige schulden en overlopende passiva	3.309.987	2.278.080
	<u>4.207.577</u>	<u>3.213.233</u>
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u>563.858</u>	<u>555.615</u>
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	239.108	223.158
Pensioenen	94.144	155.860
Premies PAWW	480	520
	<u>333.732</u>	<u>379.538</u>
Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen bedragen Gemeente Arnhem inzake gebruikersonderhoud	632.143	416.995
Vooruitontvangen transitiesubsidie afbouw Plusbibliotheek	545.910	-
Vooruitontvangen bedragen inzake projecten overige	529.351	431.621
Vooruitontvangen bedragen Gemeente Arnhem inzake projecten	448.659	522.469
Vooruitontvangen bedragen en nog te betalen bedragen	354.375	103.486
Contributies	238.276	281.582
Vakantiegeld	211.385	222.503
Vakantiedagen	145.545	124.206
Reservering scholing	103.479	114.049
Accountantskosten	42.285	20.000
Nettolonen	29.994	15.686
Huur en servicekosten	15.000	7.000
Overige overlopende kosten	13.585	18.483
	<u>3.309.987</u>	<u>2.278.080</u>

De vooruitontvangen transitiesubsidie afbouw Plusbibliotheek is bedoeld voor de afbouw van de Plusbibliotheek i.v.m. de beëindiging van de subsidie voor de Plusbibliotheek met ingang van 2025.

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Stichting Rozet is huurverplichtingen aangegaan ter zake van onroerend goed:

De jaarlijkse huurverplichting voor Pand Rozet bedraagt € 2.275.000.
De resterende looptijd bedraagt ultimo boekjaar 24 maanden.

De jaarlijkse huurverplichting voor Pand Presikhaaf bedraagt € 91.000.
De resterende looptijd bedraagt ultimo boekjaar 6 maanden.

De jaarlijkse huurverplichting voor Pand Kronenburg bedraagt € 179.000.
De resterende looptijd bedraagt ultimo boekjaar 27 maanden.

De jaarlijkse huurverplichting voor de opslagruimte bedraagt € 50.000.
De resterende looptijd bedraagt ultimo boekjaar 16 maanden.

Stichting Rozet is een operational leaseverplichtingen aangegaan ter zake van apparatuur:

De jaarlijkse leaseverplichting voor de kopieerapparaten bedraagt € 17.000.
De resterende looptijd bedraagt ultimo boekjaar 23 tot 32 maanden.

De jaarlijkse leaseverplichting voor ICT bedraagt € 37.000.
De resterende looptijd bedraagt ultimo boekjaar 43 maanden.

De jaarlijkse leaseverplichting voor koffieapparatuur bedraagt € 4.000.
De resterende looptijd bedraagt ultimo boekjaar 51 tot 54 maanden.

1.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
14 Baten			
Subsidies	11.772.798	11.113.000	10.891.327
Opbrengsten programma's	2.377.335	2.109.000	2.501.976
Opbrengsten huisvesting	534.518	537.000	519.643
	<u>14.684.651</u>	<u>13.759.000</u>	<u>13.912.946</u>
15 Subsidies			
Gemeente Arnhem - Algemene subsidie	8.076.796	8.349.000	7.846.542
Gemeente Arnhem - Geoormerkte subsidies	1.999.586	1.695.000	1.392.884
Gemeente Arnhem - Eenmalige extra subsidie	425.000	-	645.115
Provincie Gelderland	1.065.885	1.069.000	1.006.786
Provincie Gelderland - Transitie subsidie afbouw			
Plusbibliotheek	205.531	-	-
	<u>11.772.798</u>	<u>11.113.000</u>	<u>10.891.327</u>
Subsidies worden verantwoord op basis van de subsidiebeschikkingen. De subsidies worden achteraf definitief vastgesteld. Eventuele afwijkingen worden verwerkt in het jaar waarin de subsidie definitief wordt vastgesteld. De subsidies hebben een structureel karakter behoudens de eenmalige extra subsidie van de Gemeente Arnhem en de transitie subsidie afbouw Plusbibliotheek Provincie Gelderland.			
16 Opbrengsten programma's			
Contributies, leengelden, telaar- en reserveergelden	779.874	731.000	649.211
Cursussen	48.890	100.000	197.020
Project financiering	1.202.821	889.000	1.378.555
Overige opbrengsten	345.750	389.000	277.190
	<u>2.377.335</u>	<u>2.109.000</u>	<u>2.501.976</u>
17 Opbrengsten huisvesting			
Losse verhuur	377.250	302.000	312.527
Vaste verhuur	133.614	197.000	177.284
Overige inkomsten	23.654	38.000	29.832
	<u>534.518</u>	<u>537.000</u>	<u>519.643</u>
18 Personeelskosten			
Salarissen	5.236.776	5.520.094	4.909.445
Sociale lasten	865.080	976.258	866.564
Pensioenpremies	789.769	711.542	632.924
	<u>6.891.625</u>	<u>7.207.894</u>	<u>6.408.933</u>

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
19 Overige personeelskosten			
Personele lasten flexibel	482.067	303.000	415.074
Personele lasten vast	33.754	53.760	45.212
Arbokosten	62.589	52.831	59.214
Scholingskosten	43.506	70.375	63.684
Ondernemingsraad	15.014	10.000	2.393
Vrijwilligers	8.119	7.500	9.335
Overige personeelskosten	151.136	176.640	138.044
	<u>796.185</u>	<u>674.106</u>	<u>732.956</u>
20 Gebouwgebonden kosten			
Huur en servicekosten	2.776.568	2.754.000	2.653.775
Operationele gebouwgebonden kosten	595.314	735.000	505.848
Beveiliging en beheer	286.534	146.000	184.330
Onderhoud	16.117	184.000	47.476
Bibliobus	4.565	19.000	17.411
	<u>3.679.098</u>	<u>3.838.000</u>	<u>3.408.840</u>
21 ICT en automatisering			
Interne ICT	265.933	273.000	320.000
Externe ICT	139.406	160.000	120.406
Beheer werkplekken	49.878	46.000	45.072
Consultancy	16.211	10.000	2.289
	<u>471.428</u>	<u>489.000</u>	<u>487.767</u>
22 Marketing en Communicatiekosten			
Marketing en communicatie algemeen	65.693	132.000	83.095
Marketing en communicatie online	40.659	28.000	18.970
	<u>106.352</u>	<u>160.000</u>	<u>102.065</u>
23 Algemene kosten			
Verzekeringen	80.929	77.000	38.396
Accountantskosten	76.704	45.000	56.183
Overige bestuur en organisatiekosten	229.098	227.000	217.873
	<u>386.731</u>	<u>349.000</u>	<u>312.452</u>

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
24 Programmakosten			
Directe inkoop cursussen	25.303	25.000	99.026
Directe inkoop zakelijke verhuur	1.878	7.000	4.973
Overige programmakosten	192.812	206.000	171.220
	<u>219.993</u>	<u>238.000</u>	<u>275.219</u>
25 Collectie- en mediakosten			
Aanschaf media	440.276	582.000	537.592
Leenrecht	88.922	102.000	98.967
Bewerkings- en restauratiekosten	59.391	48.000	55.757
Overige kosten collectie en media	11.685	15.000	20.011
	<u>600.274</u>	<u>747.000</u>	<u>712.327</u>
26 Projectkosten			
Projectkosten	<u>1.271.313</u>	<u>1.059.000</u>	<u>1.249.056</u>
27 Financiële baten en lasten			
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	16.810	-	-
Rentelasten en soortgelijke kosten	-6.087	-18.000	-13.869
	<u>10.723</u>	<u>-18.000</u>	<u>-13.869</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten			
Ontvangen bankrente	<u>16.810</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten			
Rente leningen	6.087	11.000	8.133
Rente en kosten banken	-	7.000	3.724
Rente en kosten belastingdienst	-	-	2.012
	<u>6.087</u>	<u>18.000</u>	<u>13.869</u>
28 Overige baten			
Vrijval voorziening juridische, fiscale en organisatorische gevolgen bestuurlijke en juridische fusie	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>340.769</u>

1.7 Overige toelichtingen

Gemiddeld aantal werknemers

	2024	2023
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>94,19</u>	<u>96,47</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u>94,19</u>	<u>96,47</u>

Bezoldiging van bestuurders en Raad van Toezicht

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking 2024

Naam:	J.C. Doest
Functie:	Directeur bestuurder
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2024
Einde functie in boekjaar:	31-12-2024
Dienstverband:	Ja
Omvang dienstverband in FTE:	1
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen:	€ 129.815
Beloning betaalbaar gesteld op termijn:	€ 17.456
Bezoldiging:	€ 147.271
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 233.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking 2023

Naam:	J.C. Doest
Functie:	Directeur bestuurder
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2023
Einde functie in boekjaar:	31-12-2023
Dienstverband:	Ja
Omvang dienstverband in FTE:	1
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen:	€ 121.994
Beloning betaalbaar gesteld op termijn:	€ 16.747
Bezoldiging:	€ 138.741
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 223.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0

Toeziethoudende topfunctionarissen 2024

Naam:	A.H. de Vries
Functie:	Voorzitter RvT
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2024
Einde functie in boekjaar:	31-12-2024
Bezoldiging:	€ 7.500
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 34.950
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0
Naam:	M.A.M. Westerbeek
Functie:	Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2024
Einde functie in boekjaar:	31-12-2024
Bezoldiging:	€ 5.770
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 23.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0
Naam:	A.W.M. Aretz
Functie:	Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2024
Einde functie in boekjaar:	31-12-2024
Bezoldiging:	€ 5.770
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 23.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0
Naam:	M.P. van Exel
Functie:	Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2024
Einde functie in boekjaar:	31-12-2024
Bezoldiging:	€ 5.770
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 23.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0
Naam:	T.S.F. Tetelepta
Functie:	Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2024
Einde functie in boekjaar:	31-12-2024
Bezoldiging:	€ 5.770
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 23.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0
Naam:	K. Deelen
Functie:	Aspirant-lid RvT
Aanvang functie in boekjaar:	01-01-2024
Einde functie in boekjaar:	31-12-2024
Bezoldiging:	€ 2.885
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum:	€ 23.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag:	€ 0

Toezichthoudende topfunctionarissen 2023

Naam: A.H. de Vries
Functie: Voorzitter RvT
Aanvang functie in boekjaar: 01-01-2023
Einde functie in boekjaar: 31-12-2023
Bezoldiging: € **5.932**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum: € 33.450
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag: € 0

Naam: M.A.M. Westerbeek
Functie: Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar: 01-01-2023
Einde functie in boekjaar: 31-12-2023
Bezoldiging: € **4.521**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum: € 22.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag: € 0

Naam: A.W.M. Aretz
Functie: Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar: 01-01-2023
Einde functie in boekjaar: 31-12-2023
Bezoldiging: € **4.521**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum: € 22.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag: € 0

Naam: M.P. van Exel
Functie: Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar: 01-01-2023
Einde functie in boekjaar: 31-12-2023
Bezoldiging: € **4.521**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum: € 22.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag: € 0

Naam: T.S.F. Tetelepta
Functie: Lid RvT
Aanvang functie in boekjaar: 01-01-2023
Einde functie in boekjaar: 31-12-2023
Bezoldiging: € **4.521**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum: € 22.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag: € 0

Naam: K. Deelen
Functie: Aspirant-lid RvT
Aanvang functie in boekjaar: 01-01-2023
Einde functie in boekjaar: 31-12-2023
Bezoldiging: € **2.261**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum: € 22.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag: € 0

Arnhem,

J.C. Doest
Directeur-bestuurder

Arnhem,

Ondertekening
Raad van Toezicht:

A.W.M. Aretz

M.P. van Exel

A.H. de Vries

T.S.F. Tetelepta

M.A.M. Westerbeek

2. Overige gegevens

2.1 Verwijzing naar de accountantsverklaring

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder van Stichting Rozet

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Rozet te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen Stichting Rozet per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Rozet zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, eerste lid, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Benadrukking continuïteitsveronderstelling

Wij vestigen de aandacht op de toelichting van de continuïteitsveronderstelling op pagina 8 van de jaarrekening, waarbij is toegelicht dat de jaarrekening 2024 is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling. Wij kunnen ons verenigen met de inschatting van de directeur-bestuurder omtrent het feit dat geen sprake is van een materiële onzekerheid over de continuïteit van Stichting Rozet.

Benadrukking verwerkingswijze kwijtschelding aflossing en rente

Wij vestigen de aandacht op de toelichting bij de vordering op gemeente Arnhem op pagina 14 van de jaarrekening, waarbij de verwerkingswijze ten aanzien van de in 2015 en 2017 ontvangen leningen is uiteengezet, inclusief de verwerking van de aflossingen en rente welke jaarlijks worden kwijtgescholden. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- Bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonde-winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder voor de jaarrekening

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directeur-bestuurder noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directeur-bestuurder afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directeur-bestuurder de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directeur-bestuurder het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directeur-bestuurder moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij verwijzen u voor een nadere toelichting op onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening naar de standaardtekst op https://www.nba.nl/nl_algemeen_01.

Nijmegen, 28 maart 2025

Q accountants en belastingadviseurs B.V.

w.g. D.H.J. Ambrosius MSc RA

Bijlage 1: Jaarrekening 2024

Specificatie van afwikkeling van (Project) subsidies 2022 Gemeente Arnhem:											
Project omschrijving	Projectnummer Rozet	Zaaknummer	datum	Toegezegde subsidie	ontvangen voorschot	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2022	Nog te besteden subsidie na 31-12- 2022	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2023	Nog te besteden subsidie na 31- 12-2023	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2024	Nog te besteden subsidie na 31-12- 2024
<i>Beschikking 2022</i>											
Subsidie toezegging Gemeente Arnhem 2022		Zknr 609009/AM	28-12-2021	8.880.468	8.880.468	8.564.222	316.246	218.385	97.861	97.861	-
Jaarlijkse financiering kosten groot onderhoud		mail		223.000	-		223.000	223.000	-	-	-
				9.103.468	8.880.468	8.564.222	539.246	441.385	97.861	97.861	-
Basis Subsidie				7.586.725	7.586.725	7.586.725	-	-	-	-	-
Landelijke Impuls Combinatiefuncties				300.858	300.858	300.858	-	-	-	-	-
Formatie Rozet Meedoen				119.169	119.169	119.169	-	-	-	-	-
Kunstconsulenten				181.316	181.316	181.316	-	-	-	-	-
Totaal Basis subsidie				8.188.068	8.188.068	8.188.068	-	-	-	-	-
Bestemmingsbedragen/Projectfinancieringen	Projectnummer Rozet										
VoorleesExpress	22P31500	Zknr 609009/AM		57.479	57.479	30.719	26.760	26.760	-	-	-
JongIn Arnhem	22P031501	Zknr 609009/AM		57.464	57.464	33.534	23.930	23.930	-	-	-
CMK	10070	Zknr 609009/AM		130.499	130.499	114.178	16.321	16.321	-	-	-
Landelijke impuls Activiteiten budget	22P031503	Zknr 609009/AM		20.000	20.000	-	20.000	20.000	-	-	-
Activiteiten Budget Meedoen	22A031000	Zknr 609009/AM		107.361	107.361	56.221	51.140	51.140	-	-	-
Meet This	22p031502	Zknr 609009/AM		34.956	34.956	34.956	-	-	-	-	-
Cultuur convenant	22P011501/22P011503	Zknr 609009/AM		284.641	284.641	106.546	178.095	80.234	97.861	97.861	-
				692.400	692.400	376.154	316.246	218.385	97.861	97.861	-
Totaal		Zknr 609009/AM		8.880.468	8.880.468	8.564.222	316.246	218.385	97.861	97.861	-
Jaarlijkse financiering kosten groot onderhoud		Mail		223.000	223.000	-	223.000	223.000	-	-	-
Totaal extra toezeggingen over 2022				223.000	223.000	-	223.000	223.000	-	-	-
Totaal 2022				9.103.468	9.103.468	8.564.222	539.246	441.385	97.861	97.861	-

Specificatie van afwikkeling van (Project) subsidies 2023 Gemeente Arnhem:

Project omschrijving	Projectnummer Rozet	Zaaknummer	datum	Toegezegde subsidie	ontvangen voorschot	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2022	Nog te besteden subsidie na 31-12- 2022	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2023	Nog te besteden subsidie na 31- 12-2023	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2024	Nog te besteden subsidie na 31-12- 2024
<i>Beschikking 2023</i>											
Subsidie toezegging Gemeente Arnhem 2023		Zknr 712780/AM	13-3-2023	9.220.992	9.220.992	-	-	9.060.384	160.608	128.332	32.276
Jaarlijkse budget Gebruikersonderhoud gebouwen				223.000	223.000	-	-	223.000	-	-	-
Extra toezegingen over 2022				502.378	502.378	-	-	502.378	-	-	-
Extra gelden over 2023				909.115	909.115	-	-	645.115	264.000	239.093	24.907
				10.855.485	10.855.485	-	-	10.430.877	424.608	367.425	57.183
Basis Subsidie				7.836.338	7.836.338	-	-	7.811.338	25.000	25.000	-
Landelijke Impuls Combinatiefuncties				310.185	310.185	-	-	310.185	-	-	-
Formatie Rozet Meedoen				122.863	122.863	-	-	122.863	-	-	-
Kunstconsulenten				181.336	181.336	-	-	181.336	-	-	-
Totaal Basis subsidie				8.450.722	8.450.722	-	-	8.425.722	25.000	25.000	-
Bestemmingsbedragen/Projectfinancieringen	Projectnummer Rozet										
VoorleesExpress	23P031500	Zknr 712780/AM		59.261	59.261	-	-	59.261	-	-	-
JongIn Arnhem	23P031501	Zknr 712780/AM		59.245	59.245	-	-	50.245	9.000	4.988	4.012
CMK	10070	Zknr 712780/AM		134.544	134.544	-	-	134.544	-	-	-
Landelijke impuls Activiteiten budget	23P031503	Zknr 712780/AM		20.620	20.620	-	-	14.717	5.903	5.903	-
Activiteiten Budget Meedoen	23A031000	Zknr 712780/AM		110.689	110.689	-	-	55.898	54.791	54.791	-
Meet This	23P031502	Zknr 712780/AM		36.270	36.270	-	-	27.270	9.000	9.000	-
Amendement Gratis bieb jongeren < 24 jaar	23P041500	Zknr 712780/AM		65.000	65.000	-	-	65.000	-	-	-
PR8		Zknr 712780/AM		64.841	64.841	-	-	64.841	-	-	-
Cultuur convenant	23P011501/23A01001	Zknr 712780/AM		219.800	219.800	-	-	162.886	56.914	28.650	28.264
				770.270	770.270	-	-	634.662	135.608	103.332	32.276
Totaal				9.220.992	9.220.992	-	-	9.060.384	160.608	128.332	32.276
Eenmalige extra subsidie 2022 3,2%		Zknr 712780/AM		279.378	279.378	-	-	279.378	-	-	-
Jaarlijkse financiering kosten groot onderhoud		Zknr 712780/AM		223.000	223.000	-	-	223.000	-	-	-
Totaal extra toezeggingen over 2022				502.378	502.378	-	-	502.378	-	-	-
Totaal 1e beschikking Gemeente Amhem				9.946.370	9.946.370	-	-	9.785.762	160.608	128.332	32.276
Extra gelden Gemeente Amhem											
SPUK gelden 2023		Zknr 3955943/MS	27-11-2023	264.000	264.000	-	-	-	264.000	239.093	24.907
Landelijke Impuls Combinatiefuncties - extra 2023		Zknr 712780/MS	1-12-2023	27.115	27.115	-	-	27.115	-	-	-
Incidentele aanvullende subsidie over 2023		Zknr 712780/MS	1-12-2023	618.000	618.000	-	-	618.000	-	-	-
				909.115	909.115	-	-	645.115	264.000	239.093	24.907
						-	-				
Totaal 2023				10.855.485	10.855.485	-	-	10.430.877	424.608	367.425	57.183

Specificatie van afwikkeling van (Project) subsidies 2024 Gemeente Arnhem:

Project omschrijving	Projectnummer Rozet	Zaaknummer	datum	Toegezegde subsidie	ontvangen voorschot	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2022	Nog te besteden subsidie na 31-12- 2022	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2023	Nog te besteden subsidie na 31- 12-2023	Toegerekende subsidie tm 31-12- 2024	Nog te besteden subsidie na 31-12- 2024
<i>Beschikking 2024</i>											
Subsidie toezegging Gemeente Arnhem 2024		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	9.617.494	9.617.494	-	-	-	-	9.479.224	138.270
Jaarlijkse budget Gebruikersonderhoud gebouwen		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	223.000	223.000	-	-	-	-	223.000	-
Extra gelden over 2024				795.250	795.250	-	-	-	-	627.890	167.360
				10.635.744	10.635.744	-	-	-	-	10.330.114	305.630
Basis Subsidie				7.986.796	7.986.796	-	-	-	-	7.986.796	-
Landelijke Impuls Combinatiefuncties		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	351.810	351.810	-	-	-	-	351.810	-
Formatie Rozet Meedoen		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	128.146	128.146	-	-	-	-	128.146	-
Kunstconsulenten		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	194.997	194.997	-	-	-	-	194.997	-
Bijdrage beveiliging		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	57.724	57.724	-	-	-	-	57.724	-
Toegerekend aan projecten		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	85.430	85.430	-	-	-	-	85.430	-
Totaal Basis subsidie				8.804.903	8.804.903	-	-	-	-	8.804.903	-
Bestemmingsbedragen/Projectfinancieringen	Projectnummer Rozet										
VoorleesExpress	24P031500	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	61.809	61.809	-	-	-	-	50.222	11.587
JongIn Arnhem	24P031501	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	61.793	61.793	-	-	-	-	55.805	5.988
CMK	10070	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	140.330	140.330	-	-	-	-	140.330	-
Landelijke impuls Activiteiten budget	24P031503	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	21.500	21.500	-	-	-	-	21.500	-
Activiteiten Budget Meedoen	24A031000	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	115.449	115.449	-	-	-	-	56.302	59.147
Meet This	24P031502	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	37.830	37.830	-	-	-	-	37.830	-
Amendement Gratis bieb jongeren < 24 jaar		Zknr 4042705/MS	12-1-2024	67.795	67.795	-	-	-	-	67.795	-
PR8	24P011500	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	69.726	69.726	-	-	-	-	69.726	-
Cultuur convenant (matching)	24P011501/224P011512	Zknr 4042705/MS	12-1-2024	236.359	236.359	-	-	-	-	174.811	61.548
				812.591	812.591	-	-	-	-	674.321	138.270
Totaal				9.617.494	9.617.494	-	-	-	-	9.479.224	138.270
Totaal 1e beschikking Gemeente Arnhem				9.840.494	9.840.494	-	-	-	-	9.702.224	138.270
Extra gelden Gemeente Arnhem											
SPUK Huis vd Wijk 1 mei 2024 t/m 31 dec 2025	24P041508	Zknr 4246540/MS	11-7-2024	220.000	220.000	-	-	-	-	75.056	144.944
Connect	24P031510	Zknr 4009662/MS	20-12-2023	150.250	150.250	-	-	-	-	127.834	22.416
Incidentele aanvullende subsidie over 2024		Zknr 4295663	27-8-2024	425.000	425.000	-	-	-	-	425.000	-
				795.250	795.250	-	-	-	-	627.890	167.360
Totaal 2024				10.635.744	10.635.744	-	-	-	-	10.330.114	305.630
Totaal 2022 t/m 2024				30.594.697	30.594.697	8.564.222	539.246	10.872.262	522.469	10.795.400	362.813

Bijlage II

- I Verantwoording JongIn
- II Verantwoording Voorleesexpress
- III Verantwoording MeetThis



Rozet is van en voor jou.
Samen maken we persoonlijke ontwikkeling mogelijk.
Dit doen we met taal, kunst en erfgoed.

ROZET.NL

