



ROZET

ontmoet
ontdek
ontwikkel

Rozet biedt alle inwoners van Arnhem en omgeving toegang tot persoonlijke ontwikkeling met taal, kunst en erfgoed. Wij zijn er voor iedereen ongeacht je achtergrond, leeftijd en interesses. Voor de één is Rozet de huiskamer van de stad en een bibliotheek, voor de ander een partner voor kunst en cultuur, een plek voor debat, om te studeren of een partner in het onderwijs of in de wijk. Deze verschillende perspectieven weerspiegelen de veelzijdigheid van onze activiteiten.

Rozet is de grootste culturele organisatie van Gelderland. Wij werken vanuit onze locaties: Rozet Centrum, Rozet Kronenburg, Rozet Presikhaaf en de acht Rozetjes in de wijken. Daarnaast zijn we actief op basisscholen, middelbare scholen en in de kinderopvang. Bij Rozet werken ca. 130 medewerkers (ca. 80 fte) en 300 vrijwilligers. De omzet bedraagt ca. €14 miljoen per jaar.

Rozet zoekt per 1 maart 2026 een

Directeur-bestuurder

1,0 fte (36 uur)

Als directeur-bestuurder zorg je voor een stevige positionering van Rozet, voortbouwend op de expertise van het team en het veelzijdige karakter van de organisatie. Je inspireert medewerkers én stakeholders met een heldere koers en bent een overtuigend vertegenwoordiger van Rozet in de wereld van cultuur, politiek, onderwijs en maatschappelijke organisaties. Intern creëer je een slagvaardige organisatie waarin medewerkers effectief met elkaar samenwerken en als team toegerust zijn voor de missie van Rozet. Je rapporteert aan de Raad van Toezicht.

Taken en verantwoordelijkheden

- Je bent verantwoordelijk voor het algehele beleid en de financiële continuïteit van de organisatie. Je zorgt voor een heldere, toekomstbestendige koers voor Rozet, waarbij je balans vindt tussen culturele en zakelijke ambities. Je vertaalt deze koers in een uitvoerbare strategie.
- Je geeft op verbindende wijze leiding aan de organisatie en het managementteam, dat naast de directeur-bestuurder bestaat uit de managers locaties, informatie & collectie en meedoen & onderwijs, de bestuursadviseur, financieel controller, strategisch HR-adviseur en strategisch adviseur marketing & impact.
- Je realiseert een gezonde financiële bedrijfsvoering en een solide financieringsmix en onderhoudt daartoe een breed netwerk van overheden, fondsen, samenwerkingspartners en andere stakeholders.
- Je bent het boegbeeld van Rozet in de lokale en regionale samenleving. Ook ben je zichtbaar en toegankelijk voor medewerkers.
- Je creëert een soepel functionerende interne organisatie, met aandacht voor transparante werkprocessen en een gezond werkklimaat waarin medewerkers optimaal kunnen functioneren en samenwerken.

Wat breng je mee

- Een inspirerende visie op de rol van Rozet in de samenleving, waarin taal, kunst en erfgoed belangrijke pijlers zijn voor persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke impact.
- Bestuurlijke ervaring in een complexe non-profit organisatie met gedreven professionals, bij voorkeur in het culturele of sociale domein.
- Ervaring met stakeholdermanagement in de wereld van (cultuur)politiek en (cultuur)beleid. Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en beweegt je diplomatiek en tactisch in verschillende netwerken.
- Cultureel ondernemerschap. Je herkent en pakt kansen voor nieuwe doelgroepen, samenwerkingen en financieringsmogelijkheden, zonder de missie van Rozet uit het oog te verliezen.
- Een coachende leiderschapsstijl. Je hebt oog voor mensen, hun drijfveren en talenten. Je geeft medewerkers autonomie en vertrouwen en bent gericht op ontwikkeling.
- Een verbindende persoonlijkheid. Je kan goed luisteren, bent open, empathisch en nieuwsgierig.
- Een sterke drive om je in te zetten voor de persoonlijke ontwikkeling van uiteenlopende doelgroepen in Arnhem.

Wat bieden wij

- Een prachtige kans om met een bevrolog team verder te bouwen aan de positionering van Rozet in een nieuwe fase van zijn ontwikkeling.
- Salaris afhankelijk van ervaring, maximaal € 10.150 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (36 uur). Daarnaast ontvang je 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 5%.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Maartje Broekhans van cultureel searchbureau Marina Wijn Consultants. Wij ontvangen je cv en motivatiebrief graag uiterlijk zondag 30 november 2025 via info@maartjebroekhans.nl.

- De voorselectiegesprekken vinden plaats tussen 1 en 12 december.
- De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op vrijdag 9 januari.
- De tweede ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op vrijdag 23 januari.
- Er zal een referentiecheck plaatsvinden en een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Rozet is volop in beweging en streeft ernaar een open, inclusieve organisatie te zijn. Dit maken we zichtbaar in onze programma's, producten en diensten, in onze samenwerkingen en in onze organisatie.

Aanvullende informatie

Extra informatie is te vinden op rozet.nl. Voor vragen kan je contact opnemen met Maartje Broekhans: 0618254470, info@maartjebroekhans.nl.

**MARINA WIJN
CONSULTANTS**
— search —