

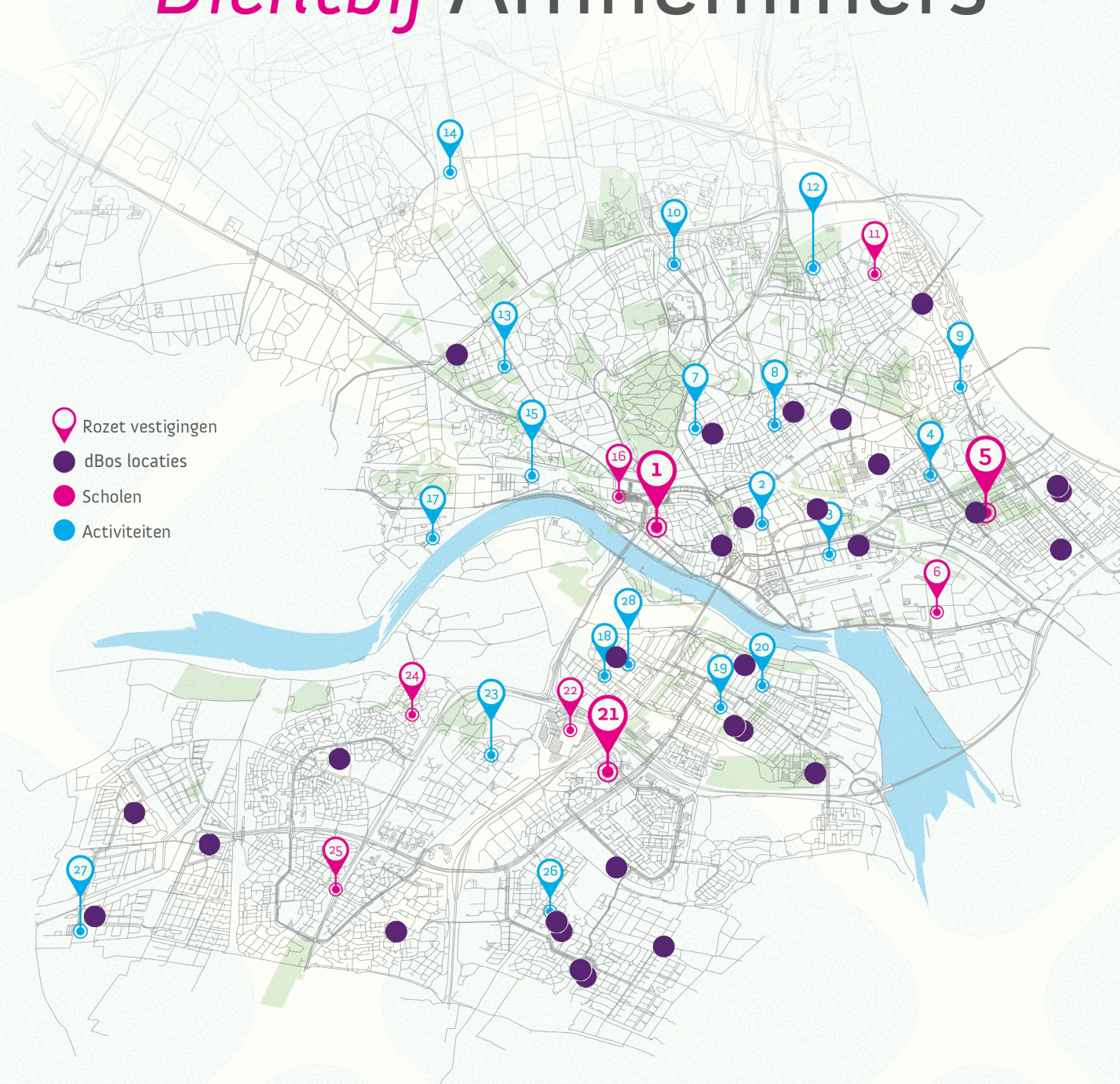
Jaarplan ROZET

2026



ROZET

Dichtbij Arnhemmers



- Centrum
- Spijkerviertel
- Arnhemse Broek
- Presikhaaf-West
- Presikhaaf-Oost
- Scalabor Arnhem
- Sint Marten/Sonsbeek-zuid
- Klarendal
- Velperweg e.o.



- Alteveer en Cranenvelt
- Geitenkamp
- Monnikenhuisen
- Burgermeesterswijk/Hoogkamp
- Schaarsbergen e.o.
- Heijenoord/Lombok
- Station Arnhem
- Klingelbeek
- Malburgen-West



- Malburgen-Oost (N)
- Malburgen-Oost (Z)
- Vredenburg/Kronenburg
- Vitesse Arnhem
- Elden
- Elderveld
- De Laar
- Rijkerswoerd
- Schuytgraaf
- Fresh



Inhoudsopgave

1	Inleiding	6
2	De basis van Rozet	7
3	Programma's	10
3.1	Informatie & Collectie	10
3.2	Onderwijs	14
3.3	Meedoen	19
3.4	Publiek & Debat	26
4	Locaties	29
5	Organisatie	31
5.1	Ontwikkeling	31
5.2	Ondersteunende teams	32
5.3	Governance	34
6	Begroting	36
	Bijlagen	38

1 Inleiding

Ook in 2026 draagt Rozet bij aan het vergroten van het welzijn van alle Arnhemmers door middel van taal, kunst en cultuur. Dat doet ze met een scala aan activiteiten – van *Boekstart* tot de *Bibliotheek op School*, van de *VoorleesExpress* tot wel 28 *taalcafés* per week (!), van de programma's *Cultuureducatie met Kwaliteit* en *PR8*, van de *MakerCosmos* tot *Connect Meedoen*, van het *IDO* tot *Meet This* en *JongIn*, en nog veel meer. Activiteiten en projecten die niet alleen aansluiten bij de opdracht van de subsidieverstrekkers maar ook bij de vijf wettelijke taken vanuit de Wet Stelsel Openbare Bibliotheekvoorzieningen (WSOB). Als voorloper van multifunctionele culturele organisaties, wil Rozet daarbij niet alleen voldoen aan maar vooral excelleren in:

- Het ter beschikking stellen van kennis en informatie
- Het bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie
- Het bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur
- Het organiseren van ontmoeting en debat
- Het laten kennismaken met, participeren in, versterken en profileren van kunst en cultuur

De verschillende activiteiten vinden plaats vanuit de programma's Informatie & Collectie, Onderwijs, Meedoen en Publiek & Debat. Deze laatste heeft ook voor 2026 een aantal relevante thema's benoemd waar alle programma's en activiteiten zoveel mogelijk bij aanhaken. Bovendien faciliteert Rozet op haar locaties de kunst- en cultuuraanbieders van onze stad, muziek, dans en beeldende kunst, en verbindt ze partijen om op die manier ook in de wijken te zorgen voor een breed aanbod van taal, kunst en cultuur. Naast het reguliere aanbod van de collectie, lees- en taalvaardigheden, cultuureducatie, onderwijsondersteuning en erfgoed, zet Rozet zich in 2026 extra in om de scholen binnen het Nationaal Programma Arnhem-Oost te ondersteunen met de invulling van de Rijke Schooldag. Ook wordt in samenwerking met Museum Arnhem een nieuw plan ontwikkeld om het Erfgoedcentrum nieuw leven in te blazen en daarmee het verhaal van Arnhem in combinatie met de Gelderland Bibliotheek nóg beter te vertellen.

Om te zorgen dat onze activiteiten zoveel mogelijk Arnhemmers bereiken, houden we in het volgende jaar onze locaties tegen het licht: welke blinde vlekken zijn er nog in de stad, wat is het bereik van de Rozetjes versus een volwaardige bibliotheek en in het geval van de vestiging in Presikhaaf bekijken we wat de ideale locatie zou zijn. Ook investeren we in communicatie om de verschillende activiteiten van Rozet zelf, het cursusaanbod van onze partners en de voordelen van de bibliotheekpas, - intern en extern - nog beter voor het voetlicht te plaatsen.

Door in 2026 zowel in te zetten op extra inkomsten door – structurele en incidentele – verhuur van onze ruimten en op kostenbesparingen door een zakelijkere aanpak, aanpassing van de organisatiestructuur en door de activiteiten van Rozet continu af te stemmen op de opgave, zorgen we ervoor dat onze activiteiten ook bekostigd kunnen worden. Hiermee komen we tot een gezonde exploitatie zonder de kwaliteit van onze dienstverlening aan te tasten. Zo blijven we doen waarvoor we zijn: door middel van taal, kunst en cultuur bijdragen aan het welzijn van alle Arnhemmers en daarmee aan de leefbaarheid in de stad.

2 De basis van Rozet

Rozet vervult een belangrijke bibliotheekfunctie en heeft een brede culturele opgave voor de stad Arnhem. De basis van Rozet wordt gevormd door de programma's Informatie & Collectie, Onderwijs, Meedoen en Publiek & Debat. Deze programma's staan met elkaar in verbinding. Ze geven invulling aan de vijf wettelijke taken van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob) en de ambities van de gemeente Arnhem op het gebied van cultuur, kunst, erfgoed, taal en onderwijs. Zo draagt Rozet, als huis van cultuur, actief bij aan het vergroten van het welzijn van Arnhemmers door middel van taal, kunst en cultuur. Erfgoed, zowel materieel als immaterieel, vormt daarbij een integraal onderdeel van cultuur.

Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob)

In de Wsob staan de taken, functies en verantwoordelijkheden van openbare bibliotheken. Deze vijf wettelijke taken moet elke openbare bibliotheek uitvoeren:

- Het ter beschikking stellen van kennis en informatie
- Het bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie
- Het bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur
- Het organiseren van ontmoeting en debat
- Het laten kennismaken met, versterken van, profileren en participeren in kunst en cultuur

Deze taken vormen de basis van de maatschappelijke functie van bibliotheken in Nederland.



Visie

De ontwikkelingen in de samenleving gaan snel en zijn ingrijpend. Het belang van basisvaardigheden (digitale, taal- en cultuurvaardigheden) en een leven lang ontwikkelen neemt toe. Soms is daar ondersteuning bij nodig. Rozet gelooft dat ieder mens - jong en oud - kan groeien. Met taal, kunst en cultuur als drijvende krachten.

Missie

Ontmoet, ontdek en ontwikkel
Rozet is dé plek in Arnhem waar iedereen gelijke kansen krijgt om zich te ontwikkelen en mee te doen met taal, kunst en cultuur. Een plek dichtbij, waar je ontdekt, waar je anderen ontmoet en de middelen vindt om jezelf uit te dagen. Misschien puur voor je eigen plezier, misschien om de noodzakelijke vaardigheden te leren die de maatschappij van je vraagt. Op welk moment in het leven je ook staat, Rozet biedt altijd iets wat aansluit bij jouw interesses of uitdagingen van dat moment. Dit doet Rozet voor en met alle Arnhemmers, zonder uitzondering.

Met de basis zet Rozet zich in om een wezenlijke bijdrage te leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van Arnhemmers. Zij vormen het kloppende hart van Arnhem en dragen, ieder op zijn eigen manier, bij aan het unieke karakter van de stad.

In een omgeving waar sociaal-economische ongelijkheid, culturele verschillen en politieke standpunten hebben geleid tot meer polarisatie, verbindt Rozet Arnhemmers juist met elkaar. Door dicht bij de inwoners te staan en te zijn waar zij zijn, leggen we verbindingen.



Jaarkalender Rozet 2026

THEMA'S	JANUARI	FEBRUARI	MAART	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Uitnacht												
Poëzieweek												
Laat het smaken*												
Boekenweek												
Week tegen Racisme												
State of Fashion- FDFA*												
Vrijheids-dagen												
Keti Koti												
Sonsbeek 100 dagen*												
Airborne												
Week van Lezen & Schrijven												
The Big Draw												
Lijf en Leder*												
Maand van de geschiedenis												
Kinder-boekenweek												
Coming in Week												
Heel Nederland Leest												

* Strategische thema's van Publiek & Debat



3 Programma's

Rozet geeft met de basis invulling aan de vijf wettelijke taken van de Wsob en de culturele opgave van de gemeente. De basis van Rozet wordt gevormd door de programma's Meedoen, Onderwijs, Informatie & Collectie en Publiek & Debat. De komende vier jaar wordt gewerkt aan een integrale aanpak die de kracht van samenwerking maximaal benut en de impact voor alle Arnhemmers vergroot.

3.1 Informatie en Collectie

Rozet zorgt voor een actuele, betrouwbare en toegankelijke kennis voor iedereen: van de verhalenliefhebber tot de onderzoeker, in de stad én de provincie. Rozet heeft een rijke collectie, die vanuit verschillende invalshoeken aansluit bij de belevingswereld van diverse doelgroepen. Rozet is de openbare plaats waar je kennis en informatie tot je kunt nemen, vanuit huis of in een van de Rozet-locaties. Hiervoor verzamelt, selecteert, bundelt en ordent Rozet informatie en maakt het die eveneens toegankelijk. Dat gebeurt met boeken, maar steeds meer ook digitaal en via beeld, audio, exposities, lezingen, spreekuren en aantrekkelijke presentaties.

Collectie

Rozet heeft een mooie, brede en diepe collectie, waarin de jeugd- en jongerencollectie groeit en de volwassenencollectie krimpt. De collecties worden op verschillende manieren toegankelijk gemaakt. De fysieke collectie is beschikbaar in de vestigingen, in de wijken in Rozetjes en op scholen met de Bibliotheek op School (dBos). De digitale collectie is afgestemd op de fysieke collectie en online toegankelijk. De collecties worden door Rozet geïntegreerd in alle activiteiten, projecten en programma's, en andersom. Ook zet Rozet booktoks, sociale media en leesclubs in om jongeren te stimuleren om te lezen.

Met de collectie wil Rozet lees- en taalontwikkeling stimuleren. Het bereiken van kinderen en jongeren op een zo jong mogelijke leeftijd is belangrijk om laaggeletterdheid op latere leeftijd te voorkomen. Om die reden wordt het aandeel van de jeugdcollectie verder vergroot met meer aansprekende boeken voor kinderen en jongeren.

Decentrale uitkering en zorgplicht

Rozet gebruikt een deel van de middelen uit de Decentrale Uitkering voor bibliotheken voor het voortzetten van de uitbreiding van de dienstverlening in Kronenburg en het Rozetje in Huis voor de Wijk in Immerloo. Daarnaast zijn in 2025 twee Rozetjes geopend in Schuytgraaf en Malburgen-West. Gemeenten en provincies moeten vanaf 2026 zorgen voor voldoende en volwaardige bibliotheken: de wettelijke zorgplicht. In 2025 is de gemeente Arnhem in samenwerking met Rozet begonnen aan het opstellen van een meerjarenplan voor het bibliotheeknetwerk. Voor het meerjarenplan wordt de dekking, invulling en versterking van de bibliotheekfunctie in de gemeente onderzocht.

Impact 2025-2028

1. Meer inwoners komen in aanraking met literatuur en informatieve collecties.
2. Meer inwoners doen kennis op door het lezen, bekijken en beluisteren van de collecties.
3. Inwoners beleven meer leesplezier.
4. Inwoners kunnen zelf inschatten welke informatie ze nodig hebben en weten deze te vinden.
5. Inwoners kunnen gebruik maken van een plek waar je niets hoeft, om te leren, te studeren, te ontmoeten en te ontspannen.
6. Inwoners voelen zich nog meer gesterkt om zich te ontwikkelen.



Rozetjes

Een Rozetje is een kleine dependance van Rozet. Een laagdrempelige ontmoetingsplek waar bewoners gemakkelijk naar binnen lopen. Elk Rozetje heeft een collectie die mede door de bewoners is samengesteld en aansluit bij hun wensen en behoeften. Onderwijsconsulenten staan in nauw contact met het onderwijs. Ze verbinden en wijzen scholen de weg naar de Rozetjes. Ze ondersteunen en adviseren ook bij het opzetten van activiteiten voor ouders en kind. Cultuurmakelaars taal, kunst en cultuur staan in nauw contact met diverse doelgroepen van de wijk. Ze kennen de wensen en behoeften als geen ander en leggen contact tussen de inwoners en de Rozetjes.

In 2026 wordt ingezet op het verder versterken van de Rozetjes en verdiepen van de collecties.

Baby en ouder

Op de verschillende locaties worden diverse activiteiten georganiseerd voor baby en ouder met taal, kunst en cultuur.

Prestaties Informatie en Collectie

Uitleningen	2024	31 mei 2025	Doel 2026
Jeugd	469.591	304.184	470.000
Volwassenen	325.058		300.000
E-books	90.923	36.259	99.000
Totaal	821.649	340.443	770.000

Sinds 1999 zijn dalende uitleningen, van vooral de fysieke collecties, een landelijke trend. Ook Rozet heeft daarmee te maken. Daarnaast is het afgelopen jaar de Jeugdbibliobus gestopt en zijn boeken van de voormalige Plusbibliotheek uit de collectie gehaald. Samen zorgden ze voor 180.000 uitleningen.

De bibliotheek is meer dan een verzameling boeken. Het is een partner in kunst en cultuur, een plek voor debat, om te studeren, IDO-vragen te stellen, cursussen te volgen en meer.

Rozetpashouders	2024	31 mei 2025	Doel 2026
Jeugdleden tot 18 jaar	18.826	17.013	18.000
Jeugdleden 18 jaar-24 jaar	7.580	7.503	8.000
Totaal aantal leden	43.829	42.250	42.500

Doelen Informatie en Collectie 2026

Activiteit/project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
Collectie	Jeugdaandeel collectie groeit van 47% naar 55%.	- Aandeel van de jeugdcollectie groeit verder. - Vergroten aantal uitleningen per lid met 3%.	Jongeren komen in aanraking met literatuur die beter aansluit bij hun leefwereld.
Wsob en zorgplicht	Het onderzoek onder de partners en bewoners van Presikhaaf afgerond.	Opstellen van een meerjarenplan voor het bibliotheeknetwerk.	Een versterkt bibliotheeknetwerk dat aansluit bij de behoeften van inwoners.
Rozetjes	- Bezoekers waarderen de Rozetjes met een 8,5. - Ontwikkeling van drie leesclubs.	- Collectie verdiepen op basis van behoefte wijkbewoners. 1 keer per week voorlezen op alle Rozetjes.	- Een collectie die past bij de bewoners van een wijk. - Meer wijkbewoners maken kennis met literatuur en informatieve collecties.





foto: Niek Michel

3.2 Onderwijs

Rozet is partner van alle onderwijsinstellingen (voorschools, primair onderwijs, voortgezet onderwijs) in Arnhem. Samen met hen stimuleert Rozet de ontwikkeling van kinderen en jongeren van –9 maanden tot 29 jaar met programma's op het gebied van taal- en cultuureducatie. Ieder kind komt zo met taal, kunst en cultuur in aanraking. Daarnaast is een leven lang ontwikkelen een belangrijke basistaak voor Rozet. Taal en cultuur zijn de sleutels tot succes; tot geluk in het leven.

Taaleducatie

Onder Taaleducatie vallen Boekstart in de Kinderopvang, de Bibliotheek op School (dBos) en VoorleesExpress. Met deze projecten draagt Rozet bij aan een taalrijke en daarmee kansrijke omgeving waarin alle kinderen (0-21 jaar) in Arnhem kunnen opgroeien.



Impact 2025-2028

1. Kinderen en jongeren ervaren meer leesplezier, lezen meer, hebben meer woordkennis en een positieve houding ten opzichte van (voor)lezen.
2. Meer kinderen en jongeren hebben toegang tot bibliotheek op school (po- en vo-scholen), waarbij de focus eerst uitgaat naar po-scholen en daar waar de leesvaardigheid onder druk staat.
3. Ouders hebben meer kennis van het belang van taal en (voor)lezen in het bijzonder.
4. Ouders lezen kinderen voor en stimuleren praten/vertellen en lezen.
5. Professionals erkennen het belang van en hebben meer kennis over (voor)lezen.

BoekStart

Boekstart in de kinderopvang en op het consultatiebureau is onderdeel van het programma Samen voor Taal. Met dit programma wordt ingezet op kinderen (en de ouders) die opgroeien in een taalarme omgeving en extra ondersteuning krijgen (thuis of op hun school). Rozet werkt samen met professionals van kinderdagverblijven, peuteropvangcentra, scholen en andere partners in de stad aan producten en diensten die bijdragen aan een taalrijke thuisomgeving.

Bibliotheek op School (dBos)

Rozet heeft als ambitie om de samenwerking met scholen in het primair onderwijs (po), voortgezet onderwijs (vo) en mbo uit te breiden. Rozet heeft 32 dBos-locaties in het po, drie in het vo en vier op het mbo. Mediawijsheid is een onderdeel van dBos in het primair en voortgezet onderwijs.



Rozet levert in vergelijking met andere organisaties een hoogwaardige dBos dienstverlening waar deelnemende scholen blij mee zijn. In 2026 wordt de invulling van dBos aangepast zodat de ambities beter aansluiten bij de subsidie die Rozet ontvangt.

VoorleesExpress

VoorleesExpress is een landelijk programma waarbij vrijwilligers voorlezen bij gezinnen met baby's en peuters. Zo brengen ze kinderen in aanraking met taal en verkleinen ze taalachterstanden. Een half jaar lang komt er wekelijks een vrijwilliger thuis om voor te lezen en samen met de ouders te werken aan taal- en leesplezier.

Doelen Taaleducatie

Activiteit/project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
Boekstart VVE/consultatie en andere	4 nieuwe locaties	4 nieuwe locaties	- Pedagogische medewerkers en kinderen werken met kwalitatief goede prentenboeken. - Trainingen van stichting PAS en Rozet zijn beter op elkaar afgestemd.
de Bibliotheek op School (dBos)	- po: van 28 naar 32 scholen - vo: 3 scholen - mbo: 5 scholen	- po: 32 scholen - vo: 3 scholen - mbo: 5 scholen	- Meer kinderen worden bereikt. - Leerkrachten weten het aanbod van mediawijsheid beter te vinden.
VoorleesExpress	80 deelnemende gezinnen	80 deelnemende gezinnen	Meer ouders hebben kennis van het belang van taal en lezen in het bijzonder.

Cultuureducatie

Alle Arnhemse kinderen en jongeren van 0-21 jaar gelijke kansen bieden om creatief op te groeien zodat ze zich ontwikkelen tot waardige, vaardige en aardige stadsbewoners die actief participeren in de samenleving. Dat is uiteindelijk het doel van het Convenant Cultuureducatie Arnhem 2023-2030. Rozet treedt op als adviseur, procesbegeleider en gesprekspartner van scholen en cultuurinstellingen.

Impact 2025-2028

1. Cultuureducatie krijgt een plek in het curriculum van de Arnhemse scholen.
2. Buiten school krijgen kinderen toegang tot hun culturele omgeving.
3. Bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van kinderen en leraren met kunst, techniek, wetenschap en technologie.
4. Meer jongeren worden vanuit de verbeelding betrokken, zodat zij creatief in het leven staan en als maatschappelijk betrokken burgers.

Rijke Schooldag Nationaal Programma Arnhem-Oost
De Rijke Schooldag biedt kinderen in Arnhem-Oost een breder aanbod van activiteiten tijdens en na schooltijd. Scholen werken hierbij samen met lokale organisaties om kinderen meer kansen te geven om te leren en zich te ontwikkelen.

Ieder kind in Arnhem-Oost moet zijn talenten kunnen ontdekken en zich volledig kunnen ontwikkelen, ongeacht achtergrond of financiële situatie. Rozet draagt daaraan bij door voor-, onder- en naschoolse producten te ontwikkelen voor taal- en cultuuronderwijs. Als makelaar in cultuureducatie werkt Rozet samen met scholen en maatschappelijke partners om kinderen een rijkere schooldag te bieden. Voor de ontwikkeling en het aanbod van deze programma's voor het onderwijs wordt een aanvraag ingediend bij het Nationaal Programma Arnhem-Oost.

Cultuureducatie met Kwaliteit (CmK)

Met Cultuureducatie met Kwaliteit werken scholen en Rozet samen om kunst en cultuur een vast onderdeel van het lesprogramma te maken van basisscholen.



PR8

Met het PR8-cultuurprogramma maken kinderen in Arnhem kennis met de acht grote Arnhemse culturele organisaties. Het programma ligt per school voor acht jaar vast, waardoor deze activiteiten een vast onderdeel van het schoolcurriculum vormen. Rozet plant en coördineert dit programma.

Cultuurgeld primair onderwijs Arnhem

Naast de rijks gelden voor cultuureducatie stelt gemeente Arnhem jaarlijks een budget beschikbaar om po-scholen te ondersteunen bij de financiering van de inkoop en uitvoering van cultuureducatieve activiteiten, in samenwerking met culturele partners. Rozet is budgethouder van dit cultuurgeld. Scholen kunnen bij Rozet aanspraak maken op deze middelen door 50% van de inkomsten te declareren.



Deskundigheidsbevordering

Elke Arnhemse school in het basisonderwijs heeft een vaste Rozet adviseur Taal, Kunst en Cultuur die scholen ondersteunt, adviseert en begeleidt bij processen, de leerlijnontwikkeling en bij projecten op het gebied van taal- en cultuureducatie.

Kunst in School en Omgeving

Bij Kunst in School en Omgeving, voorheen Meer Muziek in de Klas, staan interesse en talent van het kind centraal. De adviseurs halen muzikale ontwikkelvragen op bij alle basisscholen, waarna muziekvakdocenten gekoppeld worden aan deze scholen om een ontwikkeltraject in gang te zetten.

Maakonderwijs

Maakonderwijs is daar waar kunst, techniek en wetenschap samenkomen. Centraal in maakonderwijs staat leren door te doen. Een voorbeeld is 'MakerCosmos': een levendige en bruisende maakplaats die laagdrempelig is, gericht op het combineren van formeel en informeel leren.



Doelen Cultuureducatie

Activiteit/ project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
CmK	- Aantal deelnemende scholen: 27 - Aantal deelnemende leerkrachten ICC-cursus: 20 - Kunstvaklabs: 5 - Coaching: 4 kunstvakleerkrachten op de werkvloer - Pilotproject doorgaande lijn CE: VVE-PO	27 deelnemende scholen 1 deelnemende VVE locatie - Verankeren van cultuureducatie in het beleid van deelnemende scholen.	- Duurzaam versterken van de kwaliteit van cultuureducatie. - Vergroten kansengelijkheid leerlingen. - Culturele ontwikkeling van het kind staat centraal.
PR8programma	Aantal deelnemende scholen: 55	Aantal deelnemende scholen: 55	Alle leerlingen in po maken kennis met de stad en de culturele instellingen van Arnhem.
Cultuurgeld po Arnhem	Scholen benutten 100% van het budget.	Scholen benutten 100% van het budget.	Scholen maken gebruik van de gelden voor cultuur- educatieve programma's voor de leerlingen op en buiten school.
Deskundigheidsbevordering	Elke Arnhemse school in het basisonderwijs heeft een vaste Rozet-adviseur.	Alle basisscholen in Arnhem hebben een vaste adviseur.	Scholen hebben tools en kunde om leerlingen kennis te laten maken met cultuur.
Kunst in School en Omgeving	- Ontwikkelen doorgaande leerlijn - Coaching vakdocenten - Werkgroep	10 tot 12 scholen hebben een duurzame en gestructureerde cultuureducatie waarin muziek een grote rol speelt.	Scholen hebben een beter beeld van de status van hun cultuureducatie en stellen een plan op om die te versterken.
Rijke Schooldag NPAO		- Ontwikkelen doorgaande leerlijn. - Coaching vakdocenten. - Verdiepen en borgen van bestaande programma's.	- Alle leerlingen bereiken met onderschools programma. - Alle scholen naschools programma, aansluitend bij onderschools programma.
Maakonderwijs	Versterken van het doelmatig en planmatig implementeren van kunst, cultuur en maakonderwijs in het programma op en rondom de scholen.	Versterken van het doelmatig en planmatig implementeren van kunst, cultuur en maakonderwijs in het programma op en rondom de scholen.	Meer kinderen komen in aanraking met het maakonderwijs.

Prestaties Onderwijs

Binnenschools	Verwachting voor heel 2025	Verwachting voor heel 2026
PR8programma aantal leerlingen	12.500	12.500
Cultuurgeld / Matchingsfonds	€ 164.00	€ 164.00
Cultuureducatie met Kwaliteit	27 scholen	27 scholen + 1 VVE locatie
Meer Muziek in de Klas	3 scholen	3 scholen
Buitenschools	Verwachting voor heel 2025	Verwachting voor heel 2026
Kansrijk Opgroeien / School en Omgeving	6 scholen	6-10 scholen
BoekStart in de kinderopvang	32 locaties	36 locaties
de Bibliotheek op School*	Scholen - po: 32 scholen - vo: 3 scholen - mbo: 5 scholen	Scholen - po: 32 scholen - vo: 3 scholen - mbo: 5 scholen



3.3 Meedoen

Rozet begeeft zich in de haarvaten van de stad. Zet zich in voor het verlagen van drempels tot cultuurdeelname en voor maatschappelijke betrokkenheid. Stimuleert de verbinding tussen de wijken en de binnenstad door mensen met elkaar in contact te brengen, perspectieven te delen en ruimte te bieden voor verschillen én overeenkomsten.

Taal, kunst en cultuur zijn daarbij onmisbare middelen. Ze helpen mensen zichzelf en elkaar beter te begrijpen, geven uiting aan identiteit en bieden tegenwicht aan angst en uitsluiting. Actieve deelname aan cultuur en het bezitten van basisvaardigheden versterkt individuen en gemeenschappen, en draagt bij aan een democratische, inclusieve samenleving.

Basisvaardigheden

Basisvaardigheden is een integraal programma van Rozet dat alle activiteiten behelst, die te maken hebben met lezen, schrijven, spreken, digitale en sociale vaardigheden. Arnhemmers kunnen bij Rozet terecht voor de ontwikkeling en het versterken van deze vaardigheden, die nodig zijn om volwaardig mee te doen aan de maatschappij. Dat geldt zowel voor NT1'ers als NT2'ers. Met o.a. cursussen als Klik en Tik en Digisterker kunnen zij hun digitale vaardigheden ontwikkelen. Taalcafés en inloopsprekuren helpen Arnhemmers taalvaardiger te worden. Op het vlak van het bereiken van NT1'ers is Rozet aanjager voor vernieuwing van de aanpak. NT1'ers worden bereikt via vaardigheidscursussen en werkgevers.

Impact 2025-2028

1. Inwoners zijn zich bewust van het belang van hun basisvaardigheden.
2. Bijdrage aan het verhogen van geletterdheid en digitale vaardigheden.
3. Professionals kunnen laaggeletterdheid beter herkennen en bespreekbaar maken.
4. Inwoners hebben meer zelfvertrouwen bij het gebruik van digitale (hulp)middelen.
5. De drempel van de bibliotheek wordt verlaagd voor mensen die moeite hebben met lezen en/of schrijven.

Taalcafés

Met de Taalcafés maakt Rozet het beter leren spreken van de Nederlandse taal op een laagdrempelige manier toegankelijk. De taalcafés zijn er voor nieuwkomers (NT2'ers), als eerste ontmoetingsplek, om in een informele setting kennis te maken met de taal en met Arnhemmers die het Nederlands als eerste taal hebben. Wekelijks worden 26 taalcafés georganiseerd die 700 tot 800 deelnemers met 81 nationaliteiten aantrekken.

De cafés worden door medewerkers en vrijwilligers van Rozet begeleid.

Digitaal burgerschap

Digitaal burgerschap ondersteunt mensen om zich actief, vaardig en weerbaar te bewegen in de online informatiesamenleving. Het is een vervolg op de Startregeling DigiBU waaraan Rozet deel heeft genomen. De uitkomsten van dit subproject vormen de basis om tot een aanbod te komen voor twee doelgroepen: jongeren tussen de 15 en 24 jaar en 55-plussers.



Taalhuis

Taalhuis Arnhem is een samenwerkingsverband van gemeente Arnhem, Rozet, Rijn IJssel, Rijnstad, Stichting PAS en taalscholen in Arnhem. Deze organisaties werken samen aan een integrale aanpak ten aanzien van de vermindering van laaggeletterdheid. Het plan "Vaardig Arnhem 2025-2028," dat is opgesteld onder regie van gemeente Arnhem in samenwerking met partners vormt het kompas voor de aanpak van laaggeletterdheid van volwassenen (18+) in Arnhem. Rozet is penvoerder van het Taalhuis.

Taalhuis Arnhem volgt een eigen subsidie- en verantwoordingsstructuur. Het jaarplan van het Taalhuis is te vinden in de bijlage. In dit jaarplan zijn alleen doelstellingen opgenomen van programma's waaraan Rozet een actieve bijdrage levert.

Connect 'Meedoen vanaf dag 1'

Connect 'Meedoen vanaf dag 1' bouwt voort op het succes van Connectfonds en organiseert op een fysieke locatie samen met maatschappelijke partners een breed 'meedoen-programma'. Het programma biedt taalondersteuning, sociale activiteiten en begeleiding naar werk of vrijwilligerswerk.

Rozet faciliteert het programma door ruimten beschikbaar te stellen en draagt met Taalstart bij aan de programmering. Connect biedt een ontmoetingsplek in Rozet Centrum waar zowel nieuwkomers als Arnhemmers samenkomen om te leren en te bouwen aan een hechte gemeenschap.

Taalstart

Rijn IJssel, EnNuNederlands en Rozet hebben onder leiding van het Taalhuis een laagdrempelig taalprogramma ontwikkeld met digitale lessen en spreeklessen voor het programma van Connect 'Meedoen vanaf dag 1'. Iedere acht weken kunnen 60 nieuwkomers meedoen aan het programma. Met het programma maken zij een start met het leren van de Nederlandse taal. Het programma volgt de opzet van het Taalcafé.

“Wie de taal leert,
leert ook meedoen en helpt
de toekomst vormgeven”

- Tatyana



Doelen Basisvaardigheden

Activiteit/ project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
Basisvaardig- heden algemeen	Rozet is nauw betrokken bij de totstandkoming van de nieuwe taalstrategie.	- Een heldere definitie van basisvaardigheden vastleggen. - Extra inzet op taalvaardigheden van jongeren. 5 leescafés voor jongeren en 5 voor volwassenen.	Een heldere definitie maakt duidelijk wat nodig is om mee te doen in de samenleving.
Taalcafés		- Uitbreiden van het taalaanbod met 3 leesclubs en 1 pilot theatercafé. - Ontwikkeling van beleid/procedures voor aanmelding, plaatsing, doorstroom en afronding. - Opzet van een centrale nieuwsvoorziening ten behoeve van bredere sociale activiteiten.	- Bevorderen van sociale verbindingen van de deelnemers aan de verschillende cafés en het versterken van hun maatschappelijke participatie. - Betere doorstroom van deelnemers en daarmee toename van nieuwe deelnemers.
Digitaal burgerschap	Rozet organiseert digitale spreekuren, vaardigheids-cursussen en themaworkshops gericht op digitale vaardigheden.	14 activiteiten met gemiddeld 13 deelnemers per bijeenkomst.	Doelgroepen worden vaardiger, weerbaar en kunnen zich actief bewegen in de online informatiesamenleving.
Taalstart Nieuw		5 rondes van 8 weken taallessen voor in totaal ca. 300 deelnemers.	Nieuwkomers kunnen meteen beginnen met de kennismaking met de Nederlandse taal en cultuur. Ze voelen zich sterker op weg naar formele taalles, inburgering of in contact met andere Arnhemmers. Ze kunnen meedoen aan het Connect-programma.
Connectfonds		- Ontwikkelen van een nieuwe, meer wijkgerichte werkvorm. - Samenwerken met partners binnen het Connect 'Meedoen vanaf dag 1' programma.	- Vergroten van het onderlinge begrip en saamhorigheid in de samenleving. - Versterken van het netwerk van nieuwkomers en bijdragen aan hun participatie.

Cultuur als verbinder

De cultuurmakelaars werken aan verbinding. Samen met culturele en maatschappelijke partners en de Teams Leefomgeving (TLO's) van de gemeente werken we aan leefbaarheid, persoonsvorming, mentale gezondheid, burgerschap en aan een inclusieve samenleving. Rozet creëert ontmoetingen en versterkt de kracht en creativiteit van Arnhemmers en gebruikt daarbij taal, kunst en cultuur. Kunst en cultuur geven plezier, gedeelde trots, confronteren, beantwoorden niet gestelde vragen en vergroten wederzijds begrip. Taal geeft mensen grip op de wereld om hen heen.

Impact 2025-2028

1. Voor opgaves in de wijk is duidelijk welke bijdrage kunst en cultuur kan leveren.
2. Cultuurmakelaars zijn zichtbare partners in het wijknetwerk en werken vraaggericht samen met wijkpartners aan de opgaves in de wijk. Hierbij schakelt de cultuurmakelaar tussen de opgaves in de wijk en wat er in het culturele veld speelt.
3. Ze zorgen voor meer sociale cohesie, deelname, weerbaarheid en welzijn én minder sociale onveiligheid in de wijken.
4. Inwoners zetten (op eigen initiatief of daartoe geïnspireerd door anderen) culturele projecten dichtbij hun eigen woon- en werkomgeving op.
5. Inwoners maken meer gebruik van hun creativiteit en zelfontplooiing.

Cultuurmakelaars

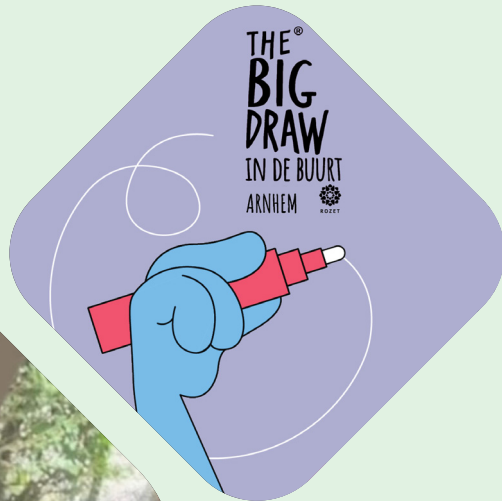
Verdeeld over alle wijken van Arnhem werken acht cultuurmakelaars van Rozet samen met de Teams Leefomgeving binnen de algemene thema's leefbaarheid, zelfredzaamheid, sociale cohesie, en kansengelijkheid voor jeugd en volwassenen. De cultuurmakelaars zijn er op gericht stadsenergie op te wekken door in nauw contact met diverse wijkprofessionals en lokale initiatiefnemers te inspireren en activeren. Ze bieden lokaal cultureel talent begeleiding, ruimte én een podium om zichzelf te ontwikkelen. Dit doen ze met taal, kunst en cultuur. Met kunst en cultuur dragen ze bij aan de vraagstukken in de huidige samenleving. Ze verbinden creatieve makers, wijkorganisaties en bewonersinitiatieven in alle wijken van de stad.



Doelen Meedoen

Activiteit/ project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
Cultuur- makelaars	- Thema's en doelen worden samen met de TLO's begin van het jaar vastgesteld. - Verantwoording via de Buurtcultuurgesprekken en via verslaglegging. - Stadsverslag: totaal eindverslag stad vanuit de buurtverslagen.	8 projecten met 13 activiteiten per gebied en in totaal ca. 64 projecten. 3 stadsbrede activiteiten (bijv. The Big Draw). - Inzetten op ondersteunen van nieuwe makers met het initiatief 'Parels en Pegels', waarbij makers begeleid worden bij initiatieven die bijdragen aan een leefbare en inspirerende omgeving.	- Het gezamenlijk oppakken van vraagstukken uit de wijk versterkt de activiteit en verbindt wijken. - De uitreiking van de parel geeft een creatieve maker zichtbaarheid, kans op profilering en doorontwikkeling. - Door makers en partners aan elkaar te verbinden draagt Rozet bij aan een mooier en socialer Arnhem.

In de bereikcijfers zijn ook initiatieven meegenomen die de cultuurmakelaars mede mogelijk maken.



Cultuurparticipatie

Deelname aan kunst en cultuur versterkt mensen als individu en houdt hen betrokken bij de samenleving om hen heen. Het is van groot belang dat zoveel mogelijk mensen aan cultuuractiviteiten kunnen deelnemen. Dat betekent dat activiteiten toegankelijk moeten zijn voor iedereen, er gekeken wordt naar welke behoeften er leven voor kunst- en cultuuractiviteiten en naar wat mensen nodig hebben om zelf tot maken te komen en hun talenten te laten zien. Met JongIn en Meet This bereikt Rozet doelgroepen die anders minder in contact komen met kunst en cultuur. Daarnaast brengt Rozet aanbieders van kunst- en cultuurs cursussen in beeld en signaleert ontwikkelingen op dit gebied.

Ook stelt Rozet goed gefaciliteerde ruimten beschikbaar voor aanbieders van kunst- en cultuurs cursussen. Het faciliteren van deze ruimten is bij Rozet belegd bij team Locaties. In hoofdstuk 4 staat hoe Rozet dat doet.

Impact 2025-2028

1. Meer inwoners zien actieve cultuurparticipatie als interessant tijdverdrijf.
2. Meer inwoners zijn zich bewust van de toegevoegde waarde van zelf bezig zijn met kunst en cultuur.
3. Inwoners maken meer gebruik van hun creativiteit en zelfontplooiing (meer actieve cultuurbeleving – en participatie).
4. Gelrepashouders en aanvragers voor het Jeugdfonds Sport en Cultuur weten de weg naar het Arnhemse taal-, kunst- en culturaanbod te vinden.
5. Er wordt meer gebruik gemaakt van het Gelrepas-aanbod op het gebied van taal, kunst en cultuur.



JongIn Arnhem

JongIn is een lokaal jongerenplatform, waarin media- en jongerenparticipatie samenkomen. Jongeren maken zelf content over belangrijke, leuke en moeilijke onderwerpen die hen bezighouden. JongIn beschikt over de collectieve audiovisuele werkruimte Mediatuin, en beheert hierbij alle AV-middelen waar zowel interne als externe personen en organisaties in overleg gebruik van kunnen maken.

JongIn Arnhem heeft een apart jaarplan en verantwoording. Het jaarplan is te vinden in de bijlage.

Meet This Arnhem

Meet This organiseert aansprekende activiteiten die inwoners en maatschappelijke organisaties betrekken bij kwetsbare doelgroepen. Dit wordt gedaan door kunst disciplines in te zetten (beeldende kunst, muziek en theater) die aansluiten bij het structurele kunstaanbod van Arnhem en bijdragen aan het vernieuwen van dit aanbod.

Meet This heeft een apart jaarplan en een eigen verantwoording. Het jaarplan is te vinden in de bijlage.

Rozet faciliteert kunst- en cultuurs cursussen

Rozet maakt cultuur toegankelijk door aanbieders van kunst- en cultuurs cursussen te faciliteren en hun aanbod in beeld te brengen bij Arnhemmers. Dat doet Rozet door ruimten aan te bieden tegen een gereduceerd tarief en door ontwikkelingen op het gebied van kunst- en culturaanbod te signaleren en aanbieders en de gemeente daarover te informeren en adviseren.

In Rozet vinden diverse cursussen plaats, van keramiek tot dans en van muziek tot taalcursussen. Daar komen cursisten op af uit alle geledingen van de samenleving. Arnhemmers met een smalle beurs kunnen met hun Gelrepas gebruik maken van een deel van het aanbod.

Doelen Cultuurparticipatie

Activiteit/ project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
Rozet faciliteert kunst- en cultuur-cursussen	Beschikbaar stellen van goed gefaciliteerde ruimten voor aanbieders van kunst- & cultuursessies.	Aanbod van de makers beter zichtbaar maken op de website	Meer inwoners kennen het aanbod van de makers.
JongIn Arnhem	- Aantal stagiaires: 4-8 - Aantal jongeren dat bijdraagt met content voor website tekst/film/foto/info flyers etc.): 50-80 - Aantal bezoekers sites: 115.000	- Bereik website: 50.000 unieke bezoekers. - Sociale media: 8.000 weergaven per maand. - Publiceert minimaal 35 verschillende 'hulp & info' onderwerpen. - Meer inzetten op short-form content. 80 jongeren dragen direct bij aan de website en/of socials van JongIn.	Jongeren hebben een plek voor betrouwbare onafhankelijke en pluriforme informatie over belangrijke en gevoelige onderwerpen. Ze versterken daarmee hun zelfvertrouwen en startpositie in de samenleving. JongIn biedt een veilige werkomgeving voor het opdoen van ervaring.
Meet This	- Aantal samenwerkende partnerorganisaties: 6-10 - Aantal activiteiten voor diverse Meet This-doelgroepen jong en oud: 10-15	- Voortzetting van samenwerking met 4 bestaande samenwerkingspartijen. - Het mogelijk maken van 4 eenmalige initiatieven.	Kleinere Arnhemse culturele partijen krijgen de kans zich in te zetten voor de emancipatie van specifieke doelgroepen in de samenleving. Het bewustzijn over kwetsbare groepen en mensen die uitsluiting ervaren wordt vergroot. Door middel van het organiseren van activiteiten worden burgers en maatschappelijke organisaties betrokken bij kwetsbare doelgroepen en ontstaan mogelijkheden voor deelname aan de samenleving.

3.4 Publiek en Debat

Rozet is de huiskamer van de stad en de wijken. Rozet bevordert persoonlijke groei, stimuleert democratisch burgerschap en versterkt de verbindingen binnen de Arnhemse gemeenschap. Publiek & Debat is een belangrijk verlengstuk van de andere Rozet-programma's. Hiermee brengt Rozet statische thema's tot leven door taal, kunst en cultuur te integreren en maakt ze toegankelijk voor alle Arnhemmers via publieksprogramma's en activiteiten. Daarnaast programmeert Rozet op het ritme van de stad en de actualiteit. Rozet werkt hierin altijd samen met partners en makers. Het biedt jonge makers en amateurs een podium om hun talenten tentoon te stellen.

Maatschappelijke programma's

Een gevarieerd programma, gekoppeld aan maatschappelijke thema's, geschikt voor verschillende doelgroepen, jong en oud. Rozet programmeert, faciliteert en ondersteunt culturele en maatschappelijke programma's, zoals debatten, lezingen, exposities en workshops. Hiermee haakt Rozet aan bij de programma's en thema's in de stad.

Impact 2025-2028

1. Inwoners, in de stad en in de wijken, ontmoeten elkaar op een inspirerende en toegankelijke manier.
2. Inwoners hebben meer kennis van de wereld om hen heen en gaan de dialoog met elkaar aan.
3. Inwoners worden gestimuleerd om in aanraking te komen met verschillende perspectieven en verhalen, zodat er meer onderlinge verbinding ontstaat.
4. Talenten en (jonge) makers hebben een podium om hun werk en verhalen zichtbaar te maken voor een groter publiek.

Strategische thema's

De programmering vindt ieder jaar plaats rond een aantal strategische thema's met taal, kunst en erfgoed. Deze thema's hebben een relatie met de actualiteit van de stad. Binnen deze programmeringen vallen een tentoonstelling (drie à vier keer per jaar) en diverse activiteiten/workshops (randprogrammering). In 2026 zijn dat de volgende thema's:

1. **Laat het smaken - over eetculturen en gebruiken aan tafel**
2. **State of Fashion - Mode in samenwerking met FDFA**
3. **Sonsbeek 100 dagen - Stadsbrede Biënnale**
4. **Lijf en leden - erfgoedthema**



Publieksprogramma's

Rozet heeft een aantal vaste publieksprogrammeringen voor Arnhemmers, zoals de Uitsnacht, Keti Koti, Kinderboekenweek, Poëziefestival, Schrijftafel, The Big Draw, Stads gesprekken en kennisavonden. Arnhemmers nemen actief deel aan een divers publieksprogramma met taal, kunst en cultuur. Dat ondersteunt ze in hun persoonlijke ontwikkeling, bevordert het democratisch burgerschap en zorgt voor verbondenheid in de Arnhemse samenleving.

Cultuur 55+

Kunst en cultuur is een middel voor ontmoeting, ontwikkeling en verbinding. Met Kunstcafés, Ontdek - op stap en workshops, zet Rozet in op het bereiken van ouderen en om eenzaamheid tegen te gaan. De cafés vormen een laagdrempelige manier om wijkbewoners in contact te brengen met kunst, cultuur, elkaar en de thema's van Rozet.

De bekostiging loopt via diverse regelingen, fondsen en convenanten met partners.

Doelen maatschappelijke programma's

Activiteit/ project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
Strategische thema's	Verhogen van het aantal bezoekers en deelnemers met 10% t.o.v. van het jaar ervoor.	- Arnhemmers nemen actief deel aan een divers publieksprogramma. - Verhogen van het aantal bezoekers en deelnemers met 10% t.o.v. van het jaar ervoor. - Herhaalbezoek van mensen die vaker komen naar de diverse programma's	- Inwoners kennis laten maken met de kracht van kunst en cultuur. - Talenten en (jonge) makers krijgen een podium om hun werk en verhalen zichtbaar te maken voor een groter publiek. - Inwoners worden gestimuleerd om in aanraking te komen met verschillende perspectieven en verhalen, zodat er meer onderlinge verbinding ontstaat.
Publieks- programma's	Verhogen van het aantal bezoekers en deelnemers met 10% t.o.v. van het jaar ervoor.	- Arnhemmers nemen actief deel aan een divers publieksprogramma. - Verhogen van het aantal bezoekers en deelnemers met 5% t.o.v. van het jaar ervoor. - Herhaalbezoek van mensen die vaker komen naar de diverse programma's.	- Inwoners kennis laten maken met de kracht van kunst en cultuur. - Talenten en (jonge) makers krijgen een podium om hun werk en verhalen zichtbaar te maken voor een groter publiek. - Inwoners worden gestimuleerd om in aanraking te komen met verschillende perspectieven en verhalen, zodat er meer onderlinge verbinding ontstaat.
Cultuur 55+	Ontwikkeling 55+ cultuurparticipatielijnen met relevante maatschappelijke en cultuurorganisaties. Koppeling met bevorderen van basisvaardigheden. Hiermee werken we met cultuur tegen eenzaamheid en voor zelfredzaamheid.	13 Kunstcafés 7 keer Ontdek – op stap 7 workshops	De ontwikkeling, ontmoeting en verbinding tussen 55+ in Arnhem bevorderen met kunst en cultuur.

Erfgoed

In het Erfgoedcentrum werken Museum Arnhem en Rozet samen met als doel het materiële erfgoed van Arnhem en omgeving te behouden en openbaar te maken, verhalen te verzamelen en die door middel van exposities en publicaties in de breedste zin van het woord te tonen. Het Erfgoedcentrum heeft ongeveer 35.000 bezoekers per jaar.

Impact 2025-2028

Meer inwoners en bezoekers raken op een inspirerende en toegankelijke manier geïnformeerd over de geschiedenis van (plekken in) de stad zodat zij kennis vergaren, zich met stad en regio verbonden voelen en het verhaal van Arnhem uitdragen onder toekomstige bezoekers.

Onderzoek invulling Erfgoedcentrum

Museum Arnhem en Rozet werken samen aan een plan voor de doorontwikkeling van het Erfgoedcentrum. Het Erfgoedcentrum is de plek waar de Arnhemse erfgoedcollectie gepresenteerd wordt. Het plan heeft

als doel het verbeteren van de samenhang tussen de collectie van Rozet, de Gelderland Bibliotheek en Museum Arnhem, waardoor het verhaal van Arnhem beter en toegankelijker kan verteld worden.

ArcheoHotspot

Door middel van de ArcheoHotspot maakt Rozet archeologie voor iedereen tastbaar en toegankelijk. Dit wordt gedaan door activiteiten te organiseren, lezingen te houden en rondleidingen te geven door de stad. De ArcheoHotspot is een samenwerking tussen de Archeologische dienst van de gemeente Arnhem, Vereniging van Vrijwilligers AWN, Erfgoed Gelderland, Hogeschool Saxion, ArcheoHotspots Nederland en Rozet. De ArcheoHotspot is gevestigd in het Erfgoedcentrum in Rozet Centrum.



Doelen Erfgoed

Activiteit/ project	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026	Resultaat
Onderzoek invulling Erfgoed-centrum nieuw		- Opstellen plan voor het Erfgoedcentrum. - Vergroten zichtbaarheid Erfgoedcentrum.	Meer inwoners en bezoekers maken op een inspirerende en toegankelijke manier kennis met Arnhems erfgoed.
ArcheoHotspot	nader te bepalen	Onderzoek naar nieuwe invulling ArcheoHotspot	Meer inwoners en bezoekers maken op een inspirerende en toegankelijke manier kennis met Arnhems erfgoed.

4 Locaties

Rozet maakt persoonlijke ontwikkeling laagdrempelig en toegankelijk voor alle Arnhemmers. Met de drie vestigingen en de acht Rozetjes levert Rozet een bijdrage aan ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen voor bezoekers en organisatie. Rozet Locaties zorgt ervoor dat de gebouwen schoon, heel en veilig zijn en de gewenste middelen, mensen en materialen beschikbaar zijn tijdens alle activiteiten. De wensen en behoeften van klanten, samenwerkingspartners en Rozetters veranderen continu. De faciliteiten sluiten daarop aan.

Rozet locaties draagt zorg voor het beschikbaar stellen van goed gefaciliteerde ruimten voor aanbieders van kunst- en cultuurs cursussen. Daarmee maakt Rozet de deelname aan kunst- en cultuurs cursussen toegankelijk.

Huur/ Verhuur

Rozet beschikt over uitstekende werk-, vergader-, maak- en podiumruimten, digitale voorzieningen, geluidsinstallaties en instrumentarium waarmee partners, individuele aanbieders, makers en de zakelijke markt worden voorzien in hun behoefte. Rozet verhuur stelt de ambitie dat de ruimten, faciliteiten en arrangementen beter benut gaan worden waarmee de onderlinge interactie tussen partijen versterkend werkt en de verdien capaciteit toeneemt.

In 2026 zet Rozet in op het optimaliseren van de verhuur van ruimten in Rozet Centrum, zowel in bezettingspercentage als huurprijs. Zo worden de huurprijzen voor incidentele verhuur meer in lijn gebracht met de marktconforme huurprijzen. Dat resulteert in een verhoging van het standaardtarief met 20%.

Voor de structurele verhuur vonden in 2025 gesprekken plaats met diverse partijen. Cultuur-Oost vestigt zich per 1 december 2025 in Rozet Centrum. Een partner waar Rozet al inhoudelijk mee samenwerkt en vanaf dat moment ook mee samenwoont.

Huisvesting

Rozet locaties draagt zorg voor goed gefaciliteerde en onderhouden gebouwen, ruimten, voorzieningen en services voor ieder die zich in Rozet begeeft. De ambitie is om beter bereikbaar te zijn voor alle Arnhemmers door middel van meer Rozetjes in de wijken. Hiervoor wordt een behoefteonderzoek uitgevoerd waarmee de ambitie kan worden vormgegeven. Rozet locaties ambieert ook een efficiënte, gezonde omgang met haar gehuurde vastgoed en de bijbehorende kosten.

In Presikhaaf is er een behoefteonderzoek uitgevoerd onder de bewoners. Er is onderzocht wat de ideale plek en invulling van een bibliotheeklocatie is. De uitkomsten van dit onderzoek worden eind 2025 verwacht.

In het kader van de zorgplicht wordt samen met de gemeente Arnhem onderzocht wat nodig is om de

bibliotheekfunctie te versterken. In dit onderzoek wordt ook gekeken naar de witte plekken op de kaart; de plekken waar geen vestiging of Rozetje is en de invulling van de Rozetjes. Op basis van de resultaten wordt in overleg met de gemeente bepaald wat er nodig is om de bibliotheekfunctie in Arnhem te versterken.

Veiligheid/Beveiliging

De maatschappelijke veranderingen op straat maken dat veiligheid en beveiliging vast onderdelen zijn geworden van Rozet. Structurele inzet van beveiliging, op het handhaven van de huisregels, is in Centrum noodzaak om voor iedere Arnhemmer een veilige omgeving in Rozet te behouden. Op alle locaties worden Rozet-medewerkers begeleid in het zich weerbaar opstellen en handelen.

Doelen Rozet Locaties

Activiteit/ project	Doelstelling 2026	Resultaat
Huur/verhuur	20% verhogen van het standaardtarief voor incidentele verhuur. - Verhogen van de bezetting van de ruimten.	- Genereren van aanvullende inkomsten die ten goede komen aan de doelen van Rozet. - Marktconforme prijzen.
Veiligheid/ Beveiliging	3% verlaging van de kosten. - Weerbaarheidstraining voor medewerkers. - Vrijwilligers meenemen in de bhv-organisatie.	Een veiliger huis van cultuur voor Arnhemmers, partners en Rozetters.
Onderhoud en contracten	3% besparing op gebouwgebonden kosten t.o.v. 2025.	Efficiënter omgaan met middelen.
Huisvesting	- Uitvoeren onderhoud conform Meerjarenonderhoudsplan - Implementeren uitkomsten behoeftenonderzoek Presikhaaf. - Onderzoek naar invulling van de witte vlekken op de kaart.	Betere faciliteiten die meer aansluiten op de wensen en behoeften van Arnhemmers.

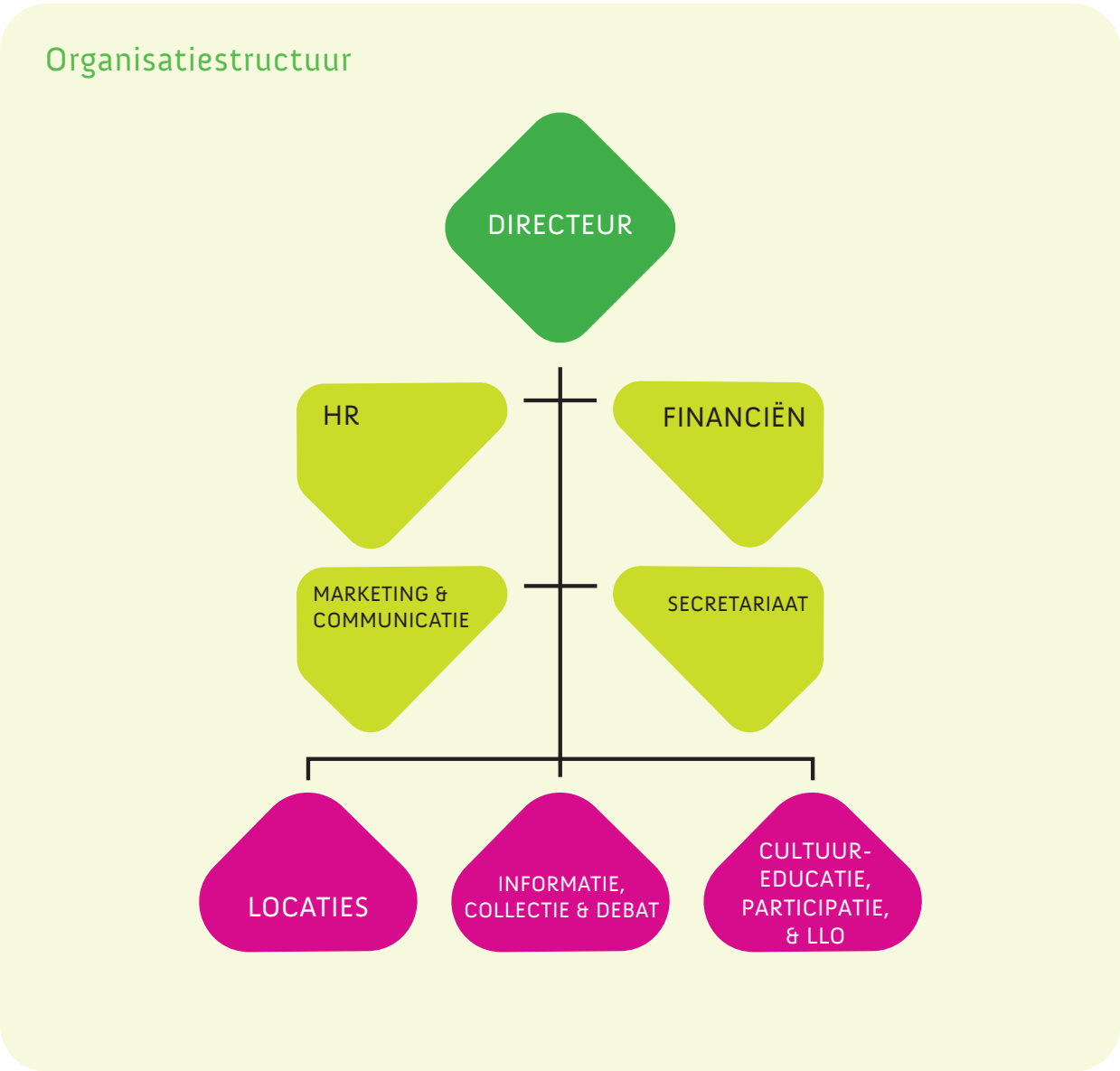


5 Organisatie

Inspelen op de constante veranderingen in de maatschappij, is voor Rozet een gegeven. Rozet wil daarbij kwalitatief hoogwaardig zijn en blijven in wat het doet voor Arnhem en Gelderland via taal, kunst en cultuur.

5.1 Ontwikkeling

Na verdere keuzen over activiteiten en aanscherping op de doelen, is het organisatiemodel tegen het licht gehouden. Het nieuwe organisatiemodel sluit beter aan op de opgaven van Rozet. De uitwerking zal doorlopen in de eerste helft van 2026. De in 2025 gestarte ontwikkeling van het middenkader wordt vervolgd en afgerond. Ook zal aan het begin van het jaar een nieuwe directeur-bestuurder worden benoemd. De samenhang en verbinding tussen teams blijft relevant, net als de ontwikkeling van de Rozetters.



5.2 Ondersteunende teams

Naast de vier programma's kent Rozet diverse ondersteunende teams, die indirect bijdragen aan de maatschappelijke opgaven van Rozet.

Menselijk kapitaal
Rozet staat voor (persoonlijke) ontwikkeling. Niet alleen extern voor bezoekers, maar ook voor haar medewerkers, vrijwilligers en stagiairs. Vrijwilligers leveren een waardevolle bijdrage aan de stad en haar inwoners. Als kennisorganisatie in de Arnhemse samenleving, is blijven aansluiten bij de leefwereld van Arnhemmers essentieel en bepalend voor de dienstverlening, kwaliteit en financiële voorwaarden.

HR
De formatie van het HR-team is ingevuld en aangevuld met salarisadministratie, en met externe ondersteuning. Met deze invullingen is een verbeterslag gemaakt op processen en de inhoud.

Team	Doelstelling 2026	Resultaat
HR	• Verdere ontwikkeling in arbeidsvoorwaarden. • Meer uitvoering van Rozet Academy. • Inrichting dashboards vanuit HR Analytics.	• Meer regelmogelijkheden voor Rozetters. • Blijvend ontwikkelen van Rozetters. • Meer en real-time sturingsinformatie beschikbaar maken.

Talentspot
Talentspot is het centrale aanspreekpunt binnen Rozet voor vrijwilligers, stagiairs, werkervaringskandidaten en hun begeleiders. Het vereenvoudigt het eerste contact met Rozet en biedt informatie en begeleiding. Talentspot verzorgt introducties, stemt af met interne en externe betrokkenen en zorgt voor een passende plaatsing. Daarnaast biedt het kansen om door te groeien binnen vrijwilligersfuncties, van functie te wisselen of door te stromen naar een betaalde baan.

Rozet werkt met 300 vrijwilligers, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en mensen die re-integreren. Deze vrijwilligers zijn onder meer actief bij Cultuur55Plus, ArcheoHotspot, Taalcafés of Digitale vaardigheden, VoorleesExpress, ontvangstbalie Rozet centrum en de ontvangst in de bibliotheek. Ze zetten zich om uiteenlopende redenen in voor Rozet, voor hun wijk, voor de stad en ten behoeve van zichzelf of anderen.

Team	Doelstelling 2026	Resultaat
Talentspot	• Vrijwilligersbeleid update. • Inspraak vrijwilligers borgen. • Vrijwilligersovereenkomst vereenvoudigen/leesbaarder maken.	• Talentspot biedt verschillende doelgroepen een springplank naar persoonlijke ontwikkeling. • Betere aansluiting bij/samenwerking met de situatie van de vrijwilligers, eenvoudigere processen.

Marketing en Communicatie

Marketing en Communicatie zet zich in voor het vergroten van de zichtbaarheid, het versterken van het publieksbereik en het verdiepen van de betrokkenheid bij Rozet. Richt zich op het aantrekken van nieuwe doelgroepen, het opbouwen van duurzame relaties en het verder versterken van de positie van Rozet als maatschappelijke organisatie op het gebied van taal, kunst en cultuur.

In 2026 wordt sterk ingezet op het vergroten van de zichtbaarheid en het verbreden van het publieksbereik via gerichte sociale mediacampagnes. Door middel van aansprekende content, storytelling en publieksgerichte formats bouwt Rozet aan een actieve online aanwezigheid. Rozet stemt campagnes af op verschillende doelgroepen, met bijzondere aandacht voor jongeren en mensen die minder vanzelfsprekend in contact komen met taal, kunst en cultuur. Via sociale media wil Rozet niet alleen informeren, maar ook inspireren en activeren. Ook op de eigen locatie wordt door middel van de aankleding en communicatie ervoor gezorgd dat voor het publiek zichtbaarder wordt wat Rozet allemaal te bieden heeft.

Team	Doelstelling 2026	Resultaat
Marketing & Communicatie	- Groei van het aantal Rozetcardhouders en meerwaarde van de card. - Verhogen van zichtbaarheid en bereik. - Versterken van de merkidentiteit. - Toegankelijke en inclusieve communicatie.	Arnhemmers weten beter waarvoor ze terecht kunnen bij Rozet.

ICT

Digitalisering en technologische ontwikkelingen hebben een grote impact op onze samenleving. Steeds meer diensten worden digitaal of zijn alleen nog digitaal te gebruiken. Er bloeit een wereldwijde digitale samenleving op, waar de spelregels en wetten net even anders zijn dan in de fysieke wereld. Wie niet mee kan komen in de digitale wereld krijgt het ook moeilijk in de fysieke wereld.

Rozet gaat mee in de digitale ontwikkelingen. Naast fysiek zijn waar de mensen zijn, wil Rozet haar digitale dienstverlening beter laten aansluiten op de behoeften van Arnhemmers. Rozet neemt inwoners mee in de veranderende wereld. Rozet zet zich verder in op innovaties als een interactieve klantenservice met intelligente chatbots, het gebruik van kunstmatige intelligentie en de verdere integratie van gepersonaliseerde klantbeleving om de digitale klantenreis bij Rozet nog verder te verbeteren.

Team	Doelstelling 2026	Resultaat
ICT & Digitalisering	- Bevorderen van de digitale toegankelijkheid. - Vervangen huidige facilitaire management systeem. - Vernieuwen netwerk infrastructuur.	Digitale dienstverlening die meegaat met de tijd.

Finance

Team Finance heeft de afgelopen twee jaren ontwikkelingen doorgemaakt op het gebied van kwaliteit en snelheid, kwaliteit projectadministratie, begroting en budgettering.

Rozet dient een sluitende begroting in voor 2026. In deze begroting zijn een aantal maatregelen opgenomen die vragen om scherpe monitoring. Daarnaast heeft Finance ontwikkelingsmogelijkheden op het gebied van Inkoopbeleid, Verzekeringen en Erfgoedcentrum.

Team	Doelstelling 2026	Resultaat
Finance	- Inkoopbeleid. - Optimaliseren verzekeringsportefeuille. - Erfgoed isoleren in administratie.	- Eenheid van beleid. - Meer grip op kosten. - Een verzekeringsportefeuille die beter aansluit bij de huidige situatie. - Beter en eenduidiger inzicht in opbrengst en kosten rond het Erfgoedcentrum.

Risicomanagement

Het doel van risicomanagement is om risico’s tijdig te onderkennen, de impact ervan in te schatten zodat de organisatie tijdig kan reageren en indien nodig passende maatregelen kan nemen. Rozet kent risico’s op het gebied van financiën, ICT, reputatie, strategie en wet- en regelgeving. Deze risico’s worden regelmatig besproken in de werkgroep risicomanagement, het managementteam en door de bestuurder. Rozet heeft komend jaar aandacht voor risico’s op het gebied van financiën, reputatie en ICT. Deze risico’s hebben de grootste impact op de continuïteit van de organisatie.

5.3 Governance

Bewust omgaan met Governance is essentieel voor de versterking van culturele organisaties en voor een gezonde sector. De Governance Code Cultuur biedt een normatief kader voor goed bestuur en toezicht in culturele organisaties.

Code

Rozet volgt een aantal codes. Het naleven van deze codes zorgt ervoor dat de organisatie goed wordt bestuurd, het toezicht goed functioneert en de (maatschappelijke) verantwoordelijkheid genomen wordt. Het toezien op het naleven van de codes is onderdeel van het takenpakket van de staf. De codes die gevolgd worden zijn:

Fair Practice

De Fair Practice Code is een gedragscode voor ondernemen en werken in kunst, cultuur en creatieve industrie op basis van vijf kernwaarden: solidariteit, diversiteit, duurzaamheid, vertrouwen en transparantie. De code nodigt uit tot kritische reflectie en biedt een handreiking voor hoe binnen de sector samen tot een toekomstbestendige arbeidsmarkt en beroepspraktijk komt.

Governance Code Cultuur

Bewust omgaan met Governance is essentieel voor de versterking van culturele organisaties en voor een gezonde sector. De Governance Code Cultuur biedt een normatief kader voor goed bestuur en toezicht in culturele organisaties.

Code Diversiteit & Inclusie

De Code Diversiteit & Inclusie is een gedragscode van, voor en door de Nederlandse culturele en creatieve sector over diversiteit en inclusie. De code is een instrument van zelfregulering. Het doel van de code is dat de culturele en creatieve sector de brede diversiteit van de Nederlandse samenleving representeert.



Rozet werkt op basis van onderstaande vijf principes:

1. Je weet waar je staat ten aanzien van diversiteit en inclusie.
2. Je integreert diversiteit en inclusie in je visie.
3. Je creëert draagvlak binnen je organisatie voor het naleven van de code.
4. Je stelt een plan van aanpak op, gericht op continue verbetering.
5. Je monitort en evalueert naleving van de code en je legt er verantwoording over af.

De visie van Rozet is duidelijk. Rozet is er voor alle Arnhemmers, zonder uitzondering. Daar waar Rozet is, vormt het een plek waar je jezelf mag zijn en kan zijn. Rozet streeft ernaar om een open, inclusieve organisatie te zijn en is op het gebied van diversiteit constant in ontwikkeling om ook hierin steeds verder te groeien. De interne werkgroep Diversiteit en Inclusie is aanjager en ondersteunt de verschillende teams. Deze aanpak zorgt ervoor dat diversiteit en inclusie nog meer verankerd zijn in het denken en doen binnen Rozet. De werkgroep bestaat uit leden van de verschillende teams van de organisatie met verschillende achtergronden.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht beoordeelt de kwaliteit van onze non-profitorganisatie op basis van het beleid. De leden nemen deel aan een van de ingestelde commissies en zijn tevens RvT-lid van Stichting Oud en Bijzonder Bezit. Eind 2025 treden Anique Aretz (vicevoorzitter) en Marieke Westerbeek af. Op 1 januari 2026 treden twee nieuwe leden aan.

Conform het rooster van aftreden eindigt halverwege maart 2026 de zittingstermijn van Thijs van Exel en in september 2026 die van Arie de Vries (voorzitter). De werving voor hun vervangers loopt gelijk met die van de twee hierboven genoemde leden.

6 Begroting

Wanneer Rozet geen maatregelen neemt loopt het begrote tekort in 2026, als gevolg van met name stijgende personeels- en vastgoedkosten op tot € 1.216.000. Met de gemeente Arnhem heeft Rozet gekeken naar de verschillende mogelijkheden om het resultaat in 2026 terug te brengen naar nul.

Rozet ziet mogelijkheden aan zowel de inkomsten- als de uitgavenkant. Bij de opstelling van de begroting is rekening gehouden met de volgende maatregelen:

- Personeelskosten: Formatie (350k); stopzetten BHV en OR vergoeding (28k)
- Opbrengsten subsidies: extra dBos financiering vanuit domein Onderwijs (92k)
- Gebouwgebonden opbrengsten: Focus commerciële verhuur (75k); indexatie huurprijzen (15k); Connect Meedoen (150k); servicekosten ABM (70k); maatschappelijke verhuur (25k); Verhuur aan een culturele instelling (100k)
- Helft Wsob gelden 2025 (0,5 * 492k = 246k)

Met deze maatregelen komt het begrote tekort voor 2026 uit € 65.000. Voor de dekking hiervan kan de 2025 decentralisatie uitkering (Wsob gelden; wet stelsel openbare bibliotheken), die dit jaar wordt overgehouden, doorgeschoven worden naar 2026. Mocht er als gevolg van onderbesteding van deze subsidie in 2025 nog financiële ruimte zijn, dan zullen we een aantal kosten, zoals transitiekosten en onderhoud, naar voren halen.

De begroting wordt dan als volgt:

Grootboekrekening	Begroting 2025	Prognose 2025	Begroting 2026
Personeelskosten	7.222.000	7.600.000	7.268.000
Gebouwgebonden kosten	3.821.000	3.821.000	3.965.000
Marketing en Communicatie	100.000	100.000	100.000
ICT en automatisering	472.000	503.534	495.000
Programmakosten	212.000	62.942	115.000
Informatie & Collectie	625.000	503.182	642.000
Projectkosten	1.096.000	1.054.610	929.000
Algemene kosten	367.000	256.251	342.000
Afschrijvingskosten	200.000	200.000	197.000
Totaal kosten	14.115.000	14.101.519	14.053.000
Opbrengsten I&C	-829.965	-827.731	-856.000
Opbrengsten uit subsidies	-2.703.692	-3.000.000	-3.091.000
Opbrengsten uit horeca	-39.000	-110.321	-130.000
Overige opbrengsten	-131.000	-5.000	0
Gebouwgebonden opbrengsten	-697.000	-689.535	-1.145.000
Basissubsidies Gemeente	-8.974.343	-8.563.512	-8.736.000
Totaal opbrengsten	-13.375.000	-13.196.099	-13.958.000
Financiële baten en lasten	10.000	-34.658	-30.000
Begroot resultaat	-750.000	-870.762	-65.000
Verschuiving WSOB decentralisatie-uitkering			65.000
Begroot resultaat			0



Naast bovenstaande maatregelen denkt Rozet dat er nog andere maatregelen mogelijk zijn om additionele inkomsten te genereren en kosten te besparen. Dit is noodzakelijk omdat een aantal besparingen incidenteel is en kosten in de komende jaren anders wederom oplopen. Acties zijn onder andere het herbestemmen van een deel van het Connectfonds, verhuur van (een deel van) de locatie aan een andere culturele instelling, het creëren van aanbod op het gebied van taal-, kunst- en cultuureducatie in het kader van de rijke schooldag, het schrappen van activiteiten die niet door subsidies gedekt worden en het doorvoeren van besparingsdoelstellingen op alle uitgaven. Wanneer bovendien blijkt dat een groter deel van de basissubsidie voor Rozet in de toekomst gebruikt wordt om makers te faciliteren, kan hierover het gesprek met de gemeente worden aangegaan.

Voor een structurele oplossing van tekorten zal Rozet onder andere het gesprek met de gemeente Arnhem aangaan over de vastgoedkosten. De afgelopen jaren zijn de huurprijzen onevenredig gestegen ten opzichte van de verstrekte subsidieaccressen, waarmee te veel cultuurgeld van de gemeente Arnhem naar vastgoed vloeit.

Rozet heeft voor het komende jaar ruim voldoende liquide middelen om aan haar verplichtingen in 2026 te voldoen.



Bijlagen

Bijlage I	JongIn Arnhem <i>Klik hier voor het uitgebreide jaarplan, inclusief begroting, van JongIn</i>
Bijlage II	VoorleesExpress <i>Klik hier voor het uitgebreide jaarplan, inclusief begroting, van de VoorleesExpress</i>
Bijlage III	Meet This Arnhem <i>Klik hier voor het uitgebreide jaarplan, inclusief begroting, van Meet This</i>
Bijlage IV	Gelderland Bibliotheek <i>Klik hier voor het uitgebreide jaarplan, inclusief begroting, van de Gelderland Bibliotheek</i>

Rozet is van en voor jou.
Samen maken we persoonlijke ontwikkeling
mogelijk. Dit doen we met taal, kunst en cultuur.

ROZET.NL

